

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
Постоянный комитет по образованию, культуре и здравоохранению

Пушкинская ул., д. 25, г. Вологда, 160000

РЕШЕНИЕ

24 июня 2024 года

протокол № 12

п. 28. О проекте закона области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области"

Постоянный комитет рассмотрел проект закона области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области" (далее – законопроект), внесенный в порядке законодательной инициативы временно исполняющим обязанности Губернатора области Г.Ю. Филимоновым

Законопроектом предлагается:

увеличение размера ежемесячных денежных выплат до 6 000 рублей студентам медицинских ВУЗов и медицинских колледжей, заключившим договоры о целевом обучении, и до 8 000 рублей – ординаторам, заключившим договоры о целевом обучении (ранее в соответствии с законом области от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области" выплаты указанным категориям лиц составляли 4000 рублей);

увеличение размеров единовременных компенсационных выплат медицинским работникам: "Земский врач" до 2,5 млн. рублей, а в случае трудоустройства в медицинские организации, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях – до 3,0 млн. рублей, "Земский фельдшер" – до 1 млн. и 1,5 млн. рублей соответственно;

предоставление единовременных выплат при трудоустройстве в медицинские организации г. Вологды и г. Череповца по отдельным специальностям – врачам 1 млн. рублей, среднему медицинскому персоналу – 0,5 млн. рублей.

Согласно финансово-экономическому обоснованию на реализацию законопроекта в 2024 году потребуется выделение дополнительных средств в размере 215,6 млн. рублей, в том числе на:

- ежемесячные денежные выплаты студентам медицинских ВУЗов и медицинских колледжей – 10,1 млн. руб.,
- ежемесячные денежные выплаты ординаторам – 3,2 млн. руб.,
- дополнительные единовременные выплаты медицинским работникам, трудоустроенным в г. Вологде и г. Череповце – 80,0 млн. руб.,
- дополнительные единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (дополнительное финансирование программы "Земский доктор" и "Земский фельдшер") – 122,3 млн. руб.

По законопроекту представлено заключение прокуратуры Вологодской области, Контрольно-счетной палаты Вологодской области, правового управления

Законодательного Собрания области. По заключению прокуратуры несоответствия федеральному законодательству, наличия коррупциогенных факторов не выявлено. По заключению Контрольно-счетной палаты Вологодской области Правительству области и департаменту здравоохранения области даны рекомендации по реализации законопроекта. По заключению правового управления коррупциогенные факторы в законопроекте не выявлены, имеются замечания юридико-технического и редакционного характера.

Принимая во внимание вышеизложенное, постоянный комитет Законодательного Собрания области по образованию, культуре и здравоохранению **РЕШИЛ:**

рекомендовать депутатам принять закон области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области" в доработанной редакции (доработанная редакция прилагается).

Заместитель председателя
постоянного комитета



Н.Н. Долгина

Вносит временно исполняющий
обязанности Губернатора области
Проект

ЗАКОН ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение
системы здравоохранения области

Статья 1

1. Установить с 1 сентября 2024 года меры социальной поддержки лицам, заключившим договоры о целевом обучении с уполномоченным органом исполнительной государственной власти области, в том числе на любом этапе освоения ими образовательной программы в образовательной организации:

1) лицам, получающим высшее образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по специальностям "лечебное дело", "педиатрия" и "стоматология" по очной форме обучения, – ежемесячную денежную выплату в размере 6 000 рублей;

2) лицам, получающим среднее профессиональное образование в Российской Федерации в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом по специальности "лечебное дело", договор о целевом обучении с которыми предусматривает выполнение трудовой функции по должности "фельдшер скорой медицинской помощи", – ежемесячную денежную выплату в размере 6 000 рублей;

3) лицам, получающим среднее профессиональное образование в Российской Федерации в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом по специальности "лечебное дело" или "сестринское дело", договор о целевом обучении с которыми предусматривает выполнение трудовой функции в фельдшерско-акушерском пункте по одной из следующих должностей: заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – медицинская сестра, фельдшер, медицинская сестра, – ежемесячную денежную выплату в размере 6 000 рублей;

4) лицам, получающим высшее образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по программам ординатуры, – ежемесячную денежную выплату в размере 8 000 рублей.

2. Договоры о целевом обучении, указанные в настоящей статье, заключаются в соответствии с федеральным законодательством исходя из оценки потребности кадрового обеспечения системы здравоохранения области, осуществляемой в утвержденном уполномоченным органом исполнительной государственной власти области порядке.

Статья 2

1. Установить в 2024, 2025 годах единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной органу исполнительной государственной власти области (далее в настоящей статье - медицинская организация), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утвержденный уполномоченным органом исполнительной государственной власти области и разработанный на основании примерного перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программного реестра должностей), утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации, в размере:

1) 1,5 миллиона рублей для врачей и 0,75 миллиона рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях. Перечень удаленных и труднодоступных территорий утверждается Правительством области;

2) 1 миллион рублей для врачей и 0,5 миллиона рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины),

прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением указанных в абзаце втором настоящей части), либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Единовременные компенсационные выплаты, предусмотренные частью 1 настоящей статьи, предоставляются в соответствии с пунктами 6 и 7 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (приложение № 5 к государственной программе Российской Федерации "Развитие здравоохранения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640) (далее – Федеральные правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам).

3. Установить медицинским работникам, заключившим с медицинской организацией договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусмотренной частью 1 настоящей статьи, дополнительные единовременные компенсационные выплаты:

1) врачам – 1,5 миллиона рублей;

2) среднему медицинскому персоналу, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях – 0,75 миллиона рублей;

3) среднему медицинскому персоналу, не указанному в абзаце третьем настоящей части – 0,5 миллиона рублей.

4. Дополнительные единовременные компенсационные выплаты, предусмотренные частью 3 настоящей статьи, предоставляются медицинским работникам, заключившим трудовые договоры с медицинскими организациями после 1 января 2024 года.

5. В случае неисполнения медицинским работником предусмотренных договором о предоставлении единовременной компенсационной выплаты обязательств по исполнению трудовых обязанностей, предусмотренных пунктом 7 Федеральных правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам, медицинский работник обязан:

а) вернуть часть **произведенной ему** дополнительной единовременной компенсационной выплаты, предусмотренной частью 3 настоящей статьи, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего

срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

б) **возвратить часть произведенной ему** дополнительной единовременной компенсационной выплаты, предусмотренной частью 3 настоящей статьи, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить **срок работы по трудовому договору** на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

Статья 3

1. Установить медицинским работникам в возрасте до 35 лет включительно единовременную выплату при трудоустройстве в период с 1 июля 2024 года по 31 декабря 2029 года в расположенные в городе Вологде или городе Череповце структурные подразделения медицинских организаций, подведомственных органу исполнительной государственной власти области (далее в настоящей статье – медицинская организация):

1) врачам – 1 миллион рублей;

2) среднему медицинскому персоналу – 0,5 миллиона рублей.

2. Единовременная выплата, предусмотренная частью 1 настоящей статьи, предоставляется медицинскому работнику:

1) заключившему трудовой договор на неопределенный срок с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень, утвержденный уполномоченным органом исполнительной государственной власти области (далее – **трудоустройство**);

2) не состоявшему ранее в трудовых отношениях с медицинскими организациями, подведомственными органу исполнительной государственной власти области (за исключением случаев замещения должности, не относящейся к категории медицинских работников, замещения должности, относящейся к младшему медицинскому персоналу, замещения врачом должности, относящейся к среднему медицинскому персоналу, или должности врача-стажера).

3. Единовременная выплата предоставляется медицинскому работнику однократно уполномоченным органом исполнительной государственной власти области, заключившим с медицинским работником договор о предоставлении единовременной выплаты (далее – договор), предусматривающий обязательства медицинского работника:

1) **исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты в**

соответствии с трудовым договором при условии продления данного срока на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, за исключением периодов:

а) времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, в которое не входит отпуск по уходу за ребенком;

б) временной нетрудоспособности работника;

в) приостановления трудового договора, указанного в части 2 настоящей статьи, в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации;

2) возратить в областной бюджет часть **произведенной ему** единовременной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока выполнения трудовой функции, установленного **пунктом 1** настоящей части (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 2, 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, случаев расторжения трудового договора по своей инициативе (по собственному желанию): если его супруг (супруга), проходящий (проходящая) военную службу по контракту, службу в органах внутренних дел, в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в органах и организациях прокуратуры, в следственных органах и учреждениях Следственного комитета Российской Федерации, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации, переводится к новому месту службы, находящемуся за пределами города Вологды или Череповца, в котором проживает и работает медицинский работник; если один из его родителей или супруг (супруга) признан инвалидом первой группы, либо ребенок-инвалид по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы нуждается в постоянном постороннем уходе, при условии, что данное лицо не находится на полном государственном обеспечении), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

3) возратить в областной бюджет часть **произведенной ему** единовременной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок **работы по трудовому договору** на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

Статья 4

1. Порядок предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим законом области, в том числе перечень документов, подлежащих представлению в целях получения меры социальной поддержки, порядок и сроки их представления, порядок рассмотрения и проверки представленных документов, основания для отказа в предоставлении меры социальной поддержки, срок принятия решения по результатам рассмотрения представленных документов, порядок и сроки информирования о принятом решении, форма договоров о предоставлении мер социальной поддержки, а также порядок и сроки перечисления средств, получаемых в качестве меры социальной поддержки, их возврата, приостановления, прекращения выплат, в части, не урегулированной настоящим законом области, устанавливается Правительством области.

2. Информация о предоставлении мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим законом области, размещается в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере" (далее - единая цифровая платформа). Размещение указанной информации в единой цифровой платформе, а также ее получение из единой цифровой платформы осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

Статья 5

1. Финансирование мер социальной поддержки, предусмотренных статьей 1, частью 3 статьи 2 и статьей 3 настоящего закона области, производится за счет средств областного бюджета в соответствии с законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

2. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат, предусмотренных частью 1 статьи 2 настоящего закона области, осуществляется в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие здравоохранения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения".

Статья 6

Ежемесячные денежные выплаты, предусмотренные статьей 1 настоящего закона области, не предоставляются лицам, получившим (получающим) ежемесячные денежные выплаты в соответствии со статьями 1, 1¹, 2 закона области от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области".

Статья 7

1. Внести в закон области от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области" (с изменениями, внесенными законами области от 6 июня 2014 года № 3377-ОЗ, от 7 мая 2015 года № 3637-ОЗ, от 11 апреля 2016 года № 3933-ОЗ, от 6 марта 2017 года № 4108-ОЗ, от 10 октября 2017 года № 4201-ОЗ, от 28 декабря 2017 года № 4263-ОЗ, от 22 марта 2018 года № 4314-ОЗ, от 3 мая 2018 года № 4332-ОЗ, от 8 ноября 2018 года № 4438-ОЗ, от 10 декабря 2018 года № 4460-ОЗ, от 8 мая 2019 года № 4532-ОЗ, от 16 января 2020 года № 4654-ОЗ, от 1 марта 2021 года № 4849-ОЗ, от 23 июня 2021 года № 4909-ОЗ, от 16 декабря 2021 года № 5032-ОЗ, от 12 января 2022 года № 5044-ОЗ, от 11 октября 2022 года № 5187-ОЗ, от 2 декабря 2022 года № 5268-ОЗ, от 10 мая 2023 года № 5363-ОЗ, от 5 июня 2023 года № 5376-ОЗ, от 10 октября 2023 года № 5430-ОЗ, от 10 января 2024 года № 5509-ОЗ, от 11 апреля 2024 года № 5596-ОЗ, от 7 мая 2024 года № 5606-ОЗ) следующие изменения:

1) в части 1 статьи 1 слова "в размере 4 000 рублей" заменить словами "в размере 6 000 рублей";

2) в статье 1¹:

а) в части 1 слова "в размере 4 000 рублей" заменить словами "в размере 6 000 рублей";

б) в части 3 слова "в размере 4 000 рублей" заменить словами "в размере 6 000 рублей";

3) в части 1 статьи 2 слова "в размере 4 000 рублей" заменить словами "в размере 8 000 рублей";

4) статью 3 признать утратившей силу;

5) дополнить статьей 5¹ следующего содержания:

"Статья 5¹

Право на получение ежемесячных денежных выплат, предусмотренных настоящим законом области, имеют лица, подходящие под условия статей 1, 1¹ и 2 настоящего закона области, воспользовавшиеся в срок до 31 августа 2024 года включительно правом на получение ежемесячных денежных выплат или имевшие до 31 августа 2024 года включительно право на данные выплаты."

2. Внести в абзац второй части 2 статьи 1 закона области от 30 октября 2017 года № 4229-ОЗ "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и врачебных амбулаторий государственных учреждений здравоохранения области" (с изменениями, внесенными законами области от 7 июня 2018 года № 4349-ОЗ, от 10 декабря 2018 года № 4459-ОЗ, от 7 декабря 2021 года № 5005-ОЗ, от 5 апреля 2022 года № 5086-ОЗ, от 5 июня 2023 года № 5376-ОЗ, от 6 июля 2023 года № 5388-ОЗ, от 12 декабря 2023 года № 5477-ОЗ) изменение, исключив

слова "от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ".

3. Внести в закон области от 4 октября 2018 года № 4390-ОЗ "О единовременных выплатах врачам" (с изменениями, внесенными законами области от 5 апреля 2022 года № 5086-ОЗ, от 10 января 2024 года № 5509-ОЗ, от 11 апреля 2024 года № 5596-ОЗ) следующие изменения:

1) в части 3 статьи 1 слова "от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ" исключить;

2) дополнить статьей 4¹ следующего содержания:

"Статья 4¹

Право на получение единовременной выплаты, предусмотренной настоящим законом области, имеют лица, подходящие под условия статьи 1 настоящего закона области, и завершившие обучение в образовательной организации высшего образования до 1 января 2024 года."

Статья 8

1. Настоящий закон области вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пунктов 1-3 части 1 статьи 7 настоящего закона области.

2. Пункты 1-3 части 1 статьи 7 настоящего закона области вступают в силу с 1 сентября 2024 года.

Временно исполняющий
обязанности Губернатора области

Г.Ю. Филимонов