

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
Постоянный комитет по образованию, культуре и здравоохранению

Пушкинская ул., д. 25, г. Вологда, 160000

РЕШЕНИЕ

24 июня 2024 года

протокол № 12

п. 4. О проекте закона области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение в сфере культуры и искусства Вологодской области"

Постоянный комитет рассмотрел проект закона области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение в сфере культуры и искусства Вологодской области" (далее – законопроект), внесенный в порядке законодательной инициативы временно исполняющим обязанности Губернатора области Г.Ю. Филимоновым

Законопроектом предлагается предоставление новых мер социальной поддержки в сфере культуры и искусства отдельным категориям граждан:

ежемесячные денежные выплаты в размере 6000 рублей студентам, заключившим договоры о целевом обучении с государственным учреждением культуры Вологодской области или муниципальным учреждением культуры, расположенным на территории Вологодской области, государственным или муниципальным учреждением образования в сфере культуры, расположенным на территории Вологодской области, получающим высшее образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования по направлениям подготовки "Искусство и культура" по очной форме обучения по соответствующим уровням профессионального образования: бакалавриат, специалитет, магистратура;

единовременные выплаты молодым специалистам, впервые трудоустроившимся в сельские учреждения культуры в размере 500 тыс. рублей для выпускников образовательных организаций высшего образования и 250 тыс. рублей для выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования.

Указанные меры направлены на привлечение работников в государственные и муниципальные учреждения культуры области, государственные и муниципальные учреждения образования в сфере культуры, расположенные на территории муниципальных округов и муниципальных районов области.

Согласно финансово-экономическому обоснованию принятие проекта закона области потребует выделения дополнительных бюджетных ассигнований 10,3 млн. рублей (10,0 млн. рублей – на единовременные выплаты 30 специалистам, впервые трудоустроившимся на должности основного персонала в учреждения культуры; 0,3 млн. рублей – на ежемесячные выплаты студентам ВУЗов, заключившим договоры о целевом обучении на 2024/2025 учебный год).

По законопроекту представлено заключение прокуратуры Вологодской области, Контрольно-счетной палаты Вологодской области, правового управления Законодательного Собрания области. По заключению прокуратуры несоответствия федеральному законодательству, наличия коррупционных факторов не выявлено, указано предложение по законопроекту. По заключению Контрольно-счетной палаты Вологодской области Правительству области рекомендовано рассмотреть вопрос о внесении изменений в закон области от 18 декабря 2023 года № 5491-ОЗ "Об областном бюджете на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов", Департаменту культуры и туризма области представить расчет потребности бюджетных ассигнований на единовременные выплаты студентам ВУЗов на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов. По заключению правового управления коррупционные факторы в законопроекте не выявлены, имеются замечания юридико-технического и редакционного характера.

Принимая во внимание вышеизложенное, постоянный комитет Законодательного Собрания области по образованию, культуре и здравоохранению **РЕШИЛ:**

рекомендовать депутатам принять закон области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение в сфере культуры и искусства Вологодской области" с учетом поправок, рекомендованных постоянным комитетом Законодательного Собрания области по образованию, культуре и здравоохранению к принятию (таблица поправок прилагается).

Заместитель председателя
постоянного комитета



Н.Н. Долгина



Приложение к решению
постоянного комитета Законодательного Собрания области по
образованию, культуре и здравоохранению
от 24 июня 2024 года, протокол № 12, п. 4

Таблица поправок

к проекту закона области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение в сфере культуры и искусства Вологодской области", рекомендуемых постоянным комитетом по образованию, культуре и здравоохранению к принятию

№ п/п	Место внесения поправки	Текст, к которому предлагается поправка	Автор поправки	Содержание поправки	Новая редакция текста проекта закона области с учетом предлагаемой поправкой	Обоснование поправки
1	2	3	4	5	6	7
1.	Часть 1 статьи 1	"1. Установить меры социальной поддержки лицам, заключившим договоры о целевом обучении с государственным учреждением культуры Вологодской области или муниципальным учреждением культуры, расположенным на территории Вологодской области, государственным или муниципальным учреждением образования в сфере культуры, расположенным на территории Вологодской области, получающим высшее образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования по направлениям подготовки "Искусство и культура" по очной форме обучения по соответствующим уровням профессионального образования: бакалавриат, специалитет, магистратура, - ежемесячную денежную выплату в размере 6000 рублей."	депутаты – члены постоянного комитета по образованию, культуре и здравоохранению	изложить часть 1 статьи 1 в редакции постоянного комитета	"1. Установить меру социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 6 000 рублей лицам, получающим высшее образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования по направлениям "Искусство и культура" (бакалавриат, специалитет, магистратура) по очной форме обучения, заключившим договоры о целевом обучении с расположенными на территории Вологодской области государственными учреждениями культуры Вологодской области или муниципальными учреждениями культуры, государственными или муниципальными учреждениями образования в сфере культуры."	юридико-техническая

2.	Абзац первый части 1 статьи 2 законопроекта	<p>"СТАТЬЯ 2</p> <p>1. Установить лицам в возрасте до 35 лет включительно, поступившим в период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2029 года впервые на работу на должности основного персонала государственных или муниципальных учреждений культуры области, государственных или муниципальных учреждений образования в сфере культуры, расположенных на территории муниципальных округов или муниципальных районов области (далее в настоящей статье соответственно – работники, государственные или муниципальные организации):"</p>	депутаты – члены постоянного комитета по образованию, культуре и здравоохранению	после слова "статья" исключить слово "соответственно", после слов "организации)" дополнить словами "следующие меры социальной поддержки"	<p>"СТАТЬЯ 2</p> <p>1. Установить лицам в возрасте до 35 лет включительно, поступившим в период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2029 года впервые на работу на должности основного персонала государственных или муниципальных учреждений культуры области, государственных или муниципальных учреждений образования в сфере культуры, расположенных на территории муниципальных округов или муниципальных районов области (далее в настоящей статье – работники, государственные или муниципальные организации) следующие меры социальной поддержки."</p>	юридико-техническая
3.	Абзац первый части 3 статьи 2 законопроекта	<p>"3. Единовременная выплата предоставляется работнику однократно уполномоченным органом исполнительной государственной власти области, заключившим с работником договор о предоставлении единовременной денежной выплаты (далее – договор), предусматривающий обязанности работника:"</p>	депутаты – члены постоянного комитета по образованию, культуре и здравоохранению	после слов "далее – договор" дополнить словами "о предоставлении выплаты"	<p>"3. Единовременная выплата предоставляется работнику однократно уполномоченным органом исполнительной государственной власти области, заключившим с работником договор о предоставлении единовременной денежной выплаты (далее – договор о предоставлении выплаты), предусматривающий обязанности работника:"</p>	юридико-техническая
4.	Абзац первый пункта 1 части 3 статьи 2 законопроекта	<p>"1) исполнять трудовые обязанности на должности в соответствии с трудовым договором в течение пяти лет со дня заключения договора, при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в объеме, за исключением периодов:"</p>	депутаты – члены постоянного комитета по образованию, культуре и здравоохранению	Слова "заключения договора" заменить словами "заключения договора о предоставлении и выплаты,	<p>"1) исполнять трудовые обязанности на должности в соответствии с трудовым договором в течение пяти лет со дня заключения договора о предоставлении выплаты, при условии продления данного срока на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, за исключением периодов:"</p>	юридико-техническая

				<p>слова "продления договора" заменить словами "продления данного срока", слова "в объеме" заменить словами "в полном объеме"</p>		
5.	<p>Пункт 3 части 3 статьи 2 законопроекта</p>	<p>"3) возвратить в областной бюджет часть единовременной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника)."</p>	<p>депутаты – члены постоянного комитета по образованию, культуре и здравоохранению</p>	<p>Слова "продлить срок действия договора" заменить словами "продлить срок исполнения обязанностей по трудовому договору"</p>	<p>"3) возвратить в областной бюджет часть единовременной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок исполнения обязанностей по трудовому договору на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника)."</p>	<p>юридико-техническая</p>