



ГУБЕРНАТОР ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Герцена ул., д. 2, г. Вологда, 160000; тел.: (8172) 23-00-16, 23-00-00; факс: (8172) 23-00-13;
e-mail: Government@pvo.gov35.ru; http://www.vologda-oblast.ru

20.06.2024 № 6043-пр

На № _____ от _____

О законодательной инициативе

Председателю Законодательного
Собрания области

А.Н. Луценко

Уважаемый Андрей Николаевич!

В соответствии со статьями 51 и 53 Устава области вношу в порядке законодательной инициативы для рассмотрения на 36-й сессии Законодательного Собрания области проект закона области «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области».

Внесение в первоочередном порядке законопроекта, разработанного в целях реализации проектов «Земский специалист» и «Молодой специалист» в рамках программы «Стратегия 2.0», обусловлено вступлением его в силу с 1 июля 2024 года.

Дополнительно сообщаю, что официальным представителем по данному проекту закона области назначен и.о. начальника департамента здравоохранения области Еремеев Антон Евгеньевич.

С уважением,
Временно исполняющий
обязанности Губернатора области

Г.Ю. Филимонов

Е.В. Совик
(8172) 23-01-48 (доб. 3228)
Государственно-правовой департамент Правительства области

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ	
« 20 06 2024 г.	
Входящий №	2764

Вносит временно исполняющий
обязанности Губернатора области
Проект

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**О проекте закона области "О мерах социальной поддержки,
направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения
области"**

Законодательное Собрание области **п о с т а н о в л я е т :**

Принять в первом чтении проект закона области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области".

Председатель Законодательного
Собрания области

А.Н. Луценко

Вносит временно исполняющий
обязанности Губернатора области
Проект

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**О законе области "О мерах социальной поддержки, направленных
на кадровое обеспечение системы здравоохранения области"**

Законодательное Собрание области **п о с т а н о в л я е т** :

Принять закон области "О мерах социальной поддержки, направленных
на кадровое обеспечение системы здравоохранения области".

Председатель Законодательного
Собрания области

А.Н. Луценко

Вносит временно исполняющий
обязанности Губернатора области
Проект

ЗАКОН ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение
системы здравоохранения области

Статья 1

Установить с 1 сентября 2024 года меры социальной поддержки лицам, заключившим договоры о целевом обучении с уполномоченным органом исполнительной государственной власти области, в том числе на любом этапе освоения ими образовательной программы в образовательной организации:

лицам, получающим высшее образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по специальностям «лечебное дело», «педиатрия» и «стоматология» по очной форме обучения, – ежемесячную денежную выплату в размере 6000 рублей;

лицам, получающим среднее профессиональное образование в Российской Федерации в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом по специальности «лечебное дело», договор о целевом обучении с которыми предусматривает выполнение трудовой функции по должности «фельдшер скорой медицинской помощи», – ежемесячную денежную выплату в размере 6000 рублей;

лицам, получающим среднее профессиональное образование в Российской Федерации в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом по специальности «лечебное дело» или «сестринское дело», договор о целевом обучении с которыми предусматривает выполнение трудовой функции в фельдшерско-акушерском пункте по одной из следующих должностей: заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – медицинская сестра, фельдшер, медицинская сестра, – ежемесячную денежную выплату в размере 6000 рублей;

лицам, получающим высшее образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по программам ординатуры, - ежемесячную денежную выплату в размере 8000 рублей.

Договоры о целевом обучении, указанные в настоящей статье, заключаются в соответствии с федеральным законодательством исходя из оценки потребности кадрового обеспечения системы здравоохранения области, осуществляемой в утвержденном уполномоченным органом исполнительной государственной власти области порядке.

Статья 2

1. Установить в 2024, 2025 годах единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной органу исполнительной государственной власти области (далее в настоящей статье - медицинская организация), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утвержденный уполномоченным органом исполнительной государственной власти области и разработанный на основании примерного перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программного реестра должностей), утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации, в размере:

1,5 миллиона рублей для врачей и 0,75 миллиона рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях. Перечень удаленных и труднодоступных территорий утверждается Правительством области;

1 миллион рублей для врачей и 0,5 миллиона рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров

(отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением указанных в абзаце втором настоящей части), либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Единовременные компенсационные выплаты, предусмотренные частью 1 настоящей статьи, предоставляются в соответствии с пунктами 6 и 7 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (приложение № 5 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640) (далее – Федеральные правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам).

3. Установить медицинским работникам, заключившим с медицинской организацией договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусмотренной частью 1 настоящей статьи, дополнительные единовременные компенсационные выплаты:

врачам – 1,5 миллиона рублей;

среднему медицинскому персоналу, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях – 0,75 миллиона рублей;

среднему медицинскому персоналу, не указанному в абзаце третьем настоящей части – 0,5 миллиона рублей.

4. Дополнительные единовременные компенсационные выплаты, предусмотренные частью 3 настоящей статьи, предоставляются медицинским работникам, заключившим трудовые договоры с медицинскими организациями после 1 января 2024 года.

5. В случае неисполнения медицинским работником предусмотренных договором о предоставлении единовременной компенсационной выплаты обязательств по исполнению трудовых обязанностей, предусмотренных пунктом 7 Федеральных правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам, медицинский работник обязан:

а) вернуть часть дополнительной единовременной компенсационной выплаты, предусмотренной частью 3 настоящей статьи, и произведенной медицинскому работнику, рассчитанную пропорционально неотработанному

периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

б) возратить часть дополнительной единовременной компенсационной выплаты, предусмотренной частью 3 настоящей статьи, и произведенной медицинскому работнику, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

Статья 3

1. Установить медицинским работникам в возрасте до 35 лет включительно единовременную выплату при трудоустройстве в период с 1 июля 2024 года по 31 декабря 2029 года в расположенные в городе Вологде или городе Череповце структурные подразделения медицинских организаций, подведомственных органу исполнительной государственной власти области (далее в настоящей статье – медицинская организация):

врачам – 1 миллион рублей;

среднему медицинскому персоналу – 0,5 миллиона рублей.

2. Единовременная выплата, предусмотренная частью 1 настоящей статьи, предоставляется медицинскому работнику:

заклучившему трудовой договор на неопределенный срок с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень, утвержденный уполномоченным органом исполнительной государственной власти области;

не состоявшему ранее в трудовых отношениях с медицинскими организациями, подведомственными органу исполнительной государственной власти области (за исключением случаев замещения должности, не относящейся к категории медицинских работников, замещения должности, относящейся к младшему медицинскому персоналу, замещения врачом должности, относящейся к среднему медицинскому персоналу, или должности врача-стажера).

3. Единовременная выплата предоставляется медицинскому работнику однократно уполномоченным органом исполнительной государственной власти области, заключившим с медицинским работником договор о предоставлении единовременной выплаты (далее – договор), предусматривающий обязательства медицинского работника:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, за исключением периодов:

времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, в которое не входит отпуск по уходу за ребенком;

временной нетрудоспособности работника;

приостановления трудового договора, указанного в пункте 2 настоящей статьи, в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации;

б) возратить в областной бюджет часть единовременной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока выполнения трудовой функции, установленного подпунктом «а» настоящей части (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 2, 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, случаев расторжения трудового договора по своей инициативе (по собственному желанию): если его супруг (супруга), проходящий (проходящая) военную службу по контракту, службу в органах внутренних дел, в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в органах и организациях прокуратуры, в следственных органах и учреждениях Следственного комитета Российской Федерации, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации, переводится к новому месту службы, находящемуся за пределами города Вологды или Череповца, в котором проживает и работает медицинский работник; если один из его родителей или супруг (супруга) признан инвалидом первой группы, либо ребенок-инвалид по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы нуждается в постоянном постороннем уходе, при условии, что данное лицо не находится на полном государственном обеспечении), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) возратить в областной бюджет часть единовременной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

Статья 4

1. Порядок предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим законом области, в том числе перечень документов, подлежащих представлению в целях получения меры социальной поддержки, порядок и сроки их представления, порядок рассмотрения и проверки представленных документов, основания для отказа в предоставлении меры социальной поддержки, срок принятия решения по результатам рассмотрения представленных документов, порядок и сроки информирования о принятом решении, форма договоров о предоставлении мер социальной поддержки, а также порядок и сроки перечисления средств, получаемых в качестве меры социальной поддержки, их возврата, приостановления, прекращения выплат, в части, не урегулированной настоящим законом области, устанавливается Правительством области.

2. Информация о предоставлении мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим законом области, размещается в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере" (далее - единая цифровая платформа). Размещение указанной информации в единой цифровой платформе, а также ее получение из единой цифровой платформы осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

Статья 5

1. Финансирование мер социальной поддержки, предусмотренных статьей 1, частью 3 статьи 2 и статьей 3 настоящего закона области, производится за счет средств областного бюджета в соответствии с законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

2. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат, предусмотренных частью 1 статьи 2 настоящего закона области, осуществляется в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

Статья 6

1. К правоотношениям, возникшим на основании законов области от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области", от 30 октября 2017 года № 4229-ОЗ "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и врачебных амбулаторий государственных учреждений здравоохранения области", от 4 октября 2018 года № 4390-ОЗ "О единовременных выплатах

врачам", применяются нормы указанных законов, действовавшие до признания их утратившими силу, с учетом положений частей 2 и 3 настоящей статьи.

2. С 1 сентября 2024 года размер ежемесячных денежных выплат, установленных в соответствии со статьями 1 и 1¹ закона области от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области", составляет 6000 рублей.

3. С 1 сентября 2024 года размер ежемесячных денежных выплат, установленных в соответствии со статьей 2 закона области от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области", составляет 8000 рублей.

Статья 7

Признать утратившими силу:

закон области от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области";

закон области от 6 июня 2014 года № 3377-ОЗ "О внесении изменения в статью 3 закона области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области";

закон области от 7 мая 2015 года № 3637-ОЗ "О внесении изменений в статью 3 закона области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области";

закон области от 11 апреля 2016 года № 3933-ОЗ "О внесении изменений в закон области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области";

закон области от 6 марта 2017 года № 4108-ОЗ "О внесении изменений в статью 3 закона области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области";

закон области от 10 октября 2017 года № 4201-ОЗ "О внесении изменений в статью 2 закона области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области";

закон области от 30 октября 2017 года № 4229-ОЗ "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов государственных учреждений здравоохранения области";

статью 40 закона области от 28 декабря 2017 года № 4263-ОЗ "О внесении изменений в отдельные законы области";

закон области от 22 марта 2018 года № 4314-ОЗ "О внесении изменений в закон области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области";

закон области от 3 мая 2018 года № 4332-ОЗ "О внесении изменений в закон области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области";

закон области от 7 июня 2018 года № 4349-ОЗ "О внесении изменения в статью 1 закона области "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов государственных учреждений здравоохранения области";

закон области от 4 октября 2018 года № 4390-ОЗ "О единовременных выплатах врачам";

статью 2 закона области от 8 ноября 2018 года № 4438-ОЗ "О внесении изменений в отдельные законы области в части вопросов целевого обучения";

закон области от 10 декабря 2018 года № 4459-ОЗ "О внесении изменений в закон области "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов государственных учреждений здравоохранения области";

закон области от 10 декабря 2018 года № 4460-ОЗ "О внесении изменений в статью 3 закона области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области";

закон области от 8 мая 2019 года № 4532-ОЗ "О внесении изменения в закон области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области";

закон области от 16 января 2020 года № 4654-ОЗ "О внесении изменения в закон области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области";

закон области от 1 марта 2021 года № 4849-ОЗ "О внесении изменения в закон области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области";

закон области от 23 июня 2021 года № 4909-ОЗ "О внесении изменений в закон области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области";

закон области от 7 декабря 2021 года № 5005-ОЗ "О внесении изменения в статью 1 закона области "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и врачебных амбулаторий государственных учреждений здравоохранения области";

закон области от 16 декабря 2021 года № 5032-ОЗ "О внесении изменения в статью 1¹ закона области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области";

закон области от 12 января 2022 года № 5044-ОЗ "О внесении изменений в статьи 3 и 4 закона области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области";

закон области от 5 апреля 2022 года № 5086-ОЗ "О внесении изменений в статью 2 закона области "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и врачебных

амбулаторий государственных учреждений здравоохранения области" и статью 3 закона области "О единовременных выплатах врачам";

закон области от 11 октября 2022 года № 5187-ОЗ "О внесении изменения в статью 3 закона области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области";

закон области от 2 декабря 2022 года № 5268-ОЗ "О внесении изменений в статью 3 закона области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области";

закон области от 10 мая 2023 года № 5363-ОЗ "О внесении изменений в статью 3 закона области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области";

статьи 1 и 2 закона области от 5 июня 2023 года № 5376-ОЗ "О внесении изменений в отдельные законы области, направленные на кадровое обеспечение системы здравоохранения области";

закон области от 6 июля 2023 года № 5388-ОЗ "О внесении изменения в статью 1 закона области "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и врачебных амбулаторий государственных учреждений здравоохранения области";

закон области от 12 декабря 2023 года № 5477-ОЗ "О внесении изменений в статью 2 закона области "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и врачебных амбулаторий государственных учреждений здравоохранения области";

статьи 4 и 5 закона области от 10 января 2024 года № 5509-ОЗ "О внесении изменений в отдельные законы области в сфере здравоохранения";

закон области от 11 апреля 2024 года № 5596-ОЗ "О внесении изменений в отдельные законы области в сфере кадрового обеспечения системы здравоохранения";

закон области от 7 мая 2024 года № 5606-ОЗ "О внесении изменений в статью 3 закона области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области".

Статья 8

Настоящий закон области вступает в силу с 1 июля 2024 года.

Временно исполняющий
обязанности Губернатора области

Г.Ю. Филимонов

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона области

"О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области"

Настоящий законопроект подготовлен в целях реализации проектов «Земский специалист» и «Молодой специалист» в рамках программы Губернатора Вологодской области «Стратегия 2.0» и предусматривает:

предоставление ежемесячных денежных выплат в размере 6 тысяч рублей студентам медицинских ВУЗов и медицинских колледжей, заключившим договоры о целевом обучении;

предоставление ежемесячных денежных выплат в размере 8 тысяч рублей ординаторам, заключившим договоры о целевом обучении;

увеличение размеров единовременных компенсационных выплат медицинским работникам: «земский врач» до 2,5 млн. рублей, а в случае трудоустройства в медицинские организации, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях – до 3,0 млн. рублей, «земский фельдшер» - до 1 млн. и 1,5 млн. рублей соответственно;

предоставление единовременных выплат при трудоустройстве в медицинские организации г. Вологды и г. Череповца по отдельным специальностям – врачам 1 млн. рублей, среднему медицинскому персоналу – 0,5 млн. рублей.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
Проект закона области "О мерах социальной поддержки,
направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области"

На реализацию законопроекта в 2024 потребуется выделение дополнительных средств в сумме 215,6 млн. рублей:

1) ежемесячная денежная выплата лицам, получающим высшее образование (студенты):

расходы на выплату ежегодно составляют:

6 тыс. руб. x 12 мес. x 1200 чел. = 86,4 млн. руб.

объем дополнительных средств на 2024 год составляет:

2 тыс. руб. (сумма на которую увеличена действующая в настоящее время денежная выплата) x 4 мес. (с 01.09.2024 по 31.12.2024) x 1200 чел. = 9,6 млн. руб.;

2) ежемесячная денежная выплата лицам, получающим среднее профессиональное образование:

расходы на выплату ежегодно составляют:

6 тыс. руб. x 12 мес. x 62 чел. = 4,5 млн. руб.;

объем дополнительных средств на 2024 год составляет:

2 тыс. руб. (сумма на которую увеличена действующая в настоящее время денежная выплата) x 4 мес. (с 01.09.2024 по 31.12.2024) x 62 чел. = 0,5 млн. руб.;

3) ежемесячная денежная выплата лицам, обучающимся в ординатуре:

расходы на выплату ежегодно составляют:

8 тыс. руб. x 12 мес. x 200 чел. = 19,2 млн. руб.;

объем дополнительных средств на 2024 год составляет:

4 тыс. руб. (сумма на которую увеличена действующая в настоящее время денежная выплата) x 4 мес. (с 01.09.2024 по 31.12.2024) x 200 чел. = 3,2 млн. руб.;

4) единовременная выплата врачам 1 млн. руб. (Вологда и Череповец):

объем дополнительных средств на 2024 год, далее ежегодно:

1 млн. руб. x 65 чел. = 65 млн. руб.;

5) единовременная выплата средним медицинским работникам 0,5 млн. руб. при трудоустройстве в городах:

объем дополнительных средств на 2024 год, далее ежегодно:

0,5 млн. руб. x 30 чел. = 15 млн. руб.;

6) Увеличение выплаты «Земский доктор» (не труднодоступная территория):

расходы на выплаты ежегодно составляют:

2,5 млн. руб. x 45 чел. = 112,5 млн. рублей

на 2024 год дополнительная потребность составляет 79,5 млн. руб. (112,5 млн. руб. - 33 млн. рублей);

7) Увеличение выплаты «Земский доктор» (труднодоступная территория):

расходы на выплаты ежегодно составляют:

3,0 млн. руб. x 5 чел. = 15,0 млн. рублей

на 2024 год дополнительная потребность составляет 9,0 млн. руб. (15,0 млн. руб. - 6 млн. рублей);

8) Увеличение выплаты «Земский фельдшер» (не труднодоступная территория):

расходы на выплаты ежегодно составляют:

1,0 млн. руб. x 30 чел. = 30,0 млн. рублей

на 2024 год дополнительная потребность составляет 25,0 млн. руб. (30,0 млн. руб. - 5,0 млн. рублей);

9) Увеличение выплаты «Земский фельдшер» (труднодоступная территория):

расходы на выплаты ежегодно составляют:

1,5 млн. руб. x 10 чел. = 15,0 млн. рублей

на 2024 год дополнительная потребность составляет 8,8 млн. руб. (15,0 млн. руб. - 6,2 млн. рублей).

Вопрос финансирования будет рассмотрен на июньской сессии Законодательного Собрания области.

ПЕРЕЧЕНЬ

законов области и иных нормативных правовых актов области, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта закона области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области"

Принятие настоящего проекта закона области потребует:

принятия постановлений Правительства области, устанавливающих порядок предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных проектом закона области, а также перечня удаленных и труднодоступных территорий, при прибытии (переезде) на работу в которые осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам, предусмотренные статьей 2 проекта закона области;

принятия уполномоченным органом исполнительной государственной власти области порядка оценки потребности кадрового обеспечения системы здравоохранения области, предусмотренного статьей 1 проекта закона области, перечня должностей медицинских работников, предусмотренного статьей 3 проекта закона области;

признания утратившими силу:

постановления Правительства области от 26 августа 2013 года № 874 "О порядке предоставления отдельных мер социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области";

постановления Правительства области от 10 января 2018 года № 8 "О предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и врачебных амбулаторий государственных учреждений здравоохранения области";

постановления Правительства области от 29 октября 2018 года № 970 "Об утверждении Порядка предоставления единовременных выплат врачам";

постановления Правительства области от 23 марта 2020 года № 259 "Об утверждении Перечня удаленных и труднодоступных территорий, при прибытии (переезде) на работу в которые осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам";

постановления Правительства области от 12 декабря 2022 года № 1442 «О предоставлении в 2023-2024 годах единовременных компенсационных выплат медицинским работникам»;

внесения изменений в:

постановление Правительства области от 1 июля 2019 года № 599 "Об утверждении региональной программы Вологодской области "Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями" на 2019 - 2024 годы";

постановление Правительства области от 1 июля 2019 года № 600 "Об утверждении региональной программы Вологодской области "Борьба с онкологическими заболеваниями" на 2019 - 2024 годы";

постановление Правительства области от 14 декабря 2020 года № 1483 "Об утверждении региональной программы Вологодской области "Модернизация первичного звена здравоохранения Вологодской области" на 2021 - 2025 годы";

постановление Правительства области от 10 июня 2022 года № 748 "Об утверждении региональной программы Вологодской области "Оптимальная для восстановления здоровья медицинская реабилитация" на 2022 - 2030 годы";

постановление Правительства области от 20 июня 2022 года № 771 "Об утверждении региональной программы "Сельский ФАП" на 2023 - 2026 годы";

Постановление Правительства области от 31 января 2024 года № 96 "Об утверждении региональной программы Вологодской области "Борьба с сахарным диабетом".