



ГУБЕРНАТОР ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Герцена ул., д. 2, г. Вологда, 160000; тел.: (8172) 23-00-16, 23-00-00; факс: (8172) 23-00-13;
e-mail: Government@pvo.gov35.ru; http://www.vologda-oblast.ru

17.06.2024 № 6035-пр

На № _____ от _____

Председателю Законодательного
Собрания области

А.Н. Луценко

О законодательной инициативе

Уважаемый Андрей Николаевич!

В соответствии со статьей 51 Устава области вношу в порядке законодательной инициативы для рассмотрения на сессии Законодательного Собрания области проект закона области «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение в сфере культуры и искусства Вологодской области».

Дополнительно сообщаю, что официальным представителем по данному проекту закона области назначен начальник Департамента культуры и туризма области Осиповский Владимир Александрович.

С уважением,
Временно исполняющий
обязанности Губернатора области

Г.Ю. Филимонов

Е.В. Совик
(8172) 23-01-48 (доб. 3228)
Государственно-правовой департамент Правительства области

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ		
" 17 "	06	202 4 г.
Входящий №	2669	

Вносит временно исполняющий
обязанности Губернатор области
Проект

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**О проекте закона области "О мерах социальной поддержки,
направленных на кадровое обеспечение в сфере культуры и искусства
Вологодской области"**

Законодательное Собрание области **п о с т а н о в л я е т :**

Принять в первом чтении проект закона области "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение в сфере культуры и искусства Вологодской области".

Председатель Законодательного
Собрания области

А.Н. Луценко

Вносит временно исполняющий
обязанности Губернатор области
Проект

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**О законе области "О мерах социальной поддержки, направленных
на кадровое обеспечение в сфере культуры и искусства Вологодской
области"**

Законодательное Собрание области **п о с т а н о в л я е т :**

Принять закон области "О мерах социальной поддержки, направленных
на кадровое обеспечение в сфере культуры и искусства Вологодской
области".

Председатель Законодательного
Собрания области

А.Н. Луценко

Вносит временно исполняющий
обязанности Губернатора области
Проект

ЗАКОН ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, НАПРАВЛЕННЫХ НА КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

СТАТЬЯ 1

1. Установить меры социальной поддержки лицам, заключившим договоры о целевом обучении с государственным учреждением культуры Вологодской области или муниципальным учреждением культуры, расположенным на территории Вологодской области, государственным или муниципальным учреждением образования в сфере культуры, расположенным на территории Вологодской области, получающим высшее образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования по направлениям подготовки «Искусство и культура» по очной форме обучения по соответствующим уровням профессионального образования: бакалавриат, специалитет, магистратура, - ежемесячную денежную выплату в размере 6000 рублей.

2. Договоры о целевом обучении, указанные в части 1 настоящей статьи, заключаются в соответствии с федеральным законодательством исходя из оценки потребности кадрового обеспечения сферы культуры и

искусства области, осуществляемой в утвержденном уполномоченным органом исполнительной государственной власти области порядке.

СТАТЬЯ 2

1. Установить лицам в возрасте до 35 лет включительно, поступившим в период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2029 года впервые на работу на должности основного персонала государственных или муниципальных учреждений культуры области, государственных или муниципальных учреждений образования в сфере культуры, расположенных на территории муниципальных округов или муниципальных районов области (далее в настоящей статье соответственно – работники, государственные или муниципальные организации):

закончившим обучение в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования по направлениям подготовки «Искусство и культура», – единовременную выплату в размере 500 000 рублей;

закончившим обучение в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования по направлениям подготовки «Искусство и культура», – единовременную выплату в размере 250 000 рублей.

2. Единовременная выплата, предусмотренная частью 1 настоящей статьи, предоставляется работникам:

заклучившим трудовой договор на неопределенный срок с государственной или муниципальной организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с выполнением трудовой функции по должности, включенной в перечень должностей государственных или муниципальных организаций, при замещении которых предоставляется единовременная выплата, утвержденный уполномоченным органом исполнительной государственной власти области;

не состоявшим ранее в трудовых отношениях с государственными или муниципальными организациями (за исключением случаев замещения должности, не относящейся к должностям основного персонала).

3. Единовременная выплата предоставляется работнику однократно уполномоченным органом исполнительной государственной власти области, заключившим с работником договор о предоставлении единовременной денежной выплаты (далее – договор), предусматривающий обязанности работника:

1) исполнять трудовые обязанности на должности в соответствии с трудовым договором в течение пяти лет со дня заключения договора, при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в объеме, за исключением периодов:

времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, в которое не входит отпуск по уходу за ребенком, в том числе периоды работы на условиях неполного рабочего времени в соответствии с частью третьей статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации;

временной нетрудоспособности работника;

приостановления трудового договора, указанного в части 2 настоящей статьи в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации;

2) возратить в областной бюджет часть единовременной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока выполнения трудовой функции, установленного подпунктом 1 настоящей части (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 2, 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, случаев расторжения трудового

договора по своей инициативе (по собственному желанию): если его супруг (супруга), проходящий (проходящая) военную службу по контракту, службу в органах внутренних дел, в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в органах и организациях прокуратуры, в следственных органах и учреждениях Следственного комитета Российской Федерации, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации, переводится к новому месту службы, находящемуся за пределами населенного пункта, в котором проживает и работает работник; если один из его родителей или супруг (супруга) признан инвалидом первой группы, либо ребенок-инвалид по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы нуждается в постоянном постороннем уходе, при условии, что данное лицо не находится на полном государственном обеспечении);

3) возратить в областной бюджет часть единовременной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника).

СТАТЬЯ 3

1. Порядок предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим законом области, в том числе перечень документов, подлежащих представлению в целях получения меры социальной поддержки, порядок и сроки их представления, порядок рассмотрения и проверки представленных документов, основания для отказа в предоставлении меры социальной поддержки, срок принятия решения по результатам рассмотрения представленных документов, порядок и сроки

информирования о принятом решении, форма договоров о предоставлении мер социальной поддержки, а также порядок и сроки перечисления средств, получаемых в качестве меры социальной поддержки, их возврата, приостановления, прекращения выплат, в части, не урегулированной настоящим законом области, устанавливается Правительством области.

2. Информация о предоставлении мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим законом области, размещается в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере" (далее - единая цифровая платформа). Размещение указанной информации в единой цифровой платформе, а также ее получение из единой цифровой платформы осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

СТАТЬЯ 4

Финансовое обеспечение мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим законом области, осуществляется за счет средств областного бюджета в соответствии с законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

СТАТЬЯ 5

1. Настоящий закон области вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

2. Заключение договоров о целевом обучении, предусмотренных статьей 1 настоящего закона, осуществляется начиная с приема на обучение по основным профессиональным образовательным программам на 2024/2025 учебный год.

Временно исполняющий

Г.Ю. Филимонов

Пояснительная записка к проекту закона области
«О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение в
сфере культуры и искусства Вологодской области»

Настоящий проект закона области разработан в целях реализации проектов «Земский специалист» и «Молодой специалист» программы временно исполняющего обязанности Губернатора области Г.Ю. Филимонова «Стратегия 2.0» и предусматривает предоставление мер социальной поддержки в виде:

ежемесячных денежных выплаты в размере 6000 рублей студентам, заключившим договоры о целевом обучении с государственным учреждением культуры Вологодской области или муниципальным учреждением культуры, расположенным на территории Вологодской области, государственным или муниципальным учреждением образования в сфере культуры, расположенным на территории Вологодской области, получающим высшее образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования по направлениям подготовки «Искусство и культура» по очной форме обучения по соответствующим уровням профессионального образования: бакалавриат, специалитет, магистратура;

единовременных выплат молодым специалистам впервые трудоустроившимся в сельские учреждения культуры в размере 500 000,0 рублей для выпускников образовательных организаций и 250 000,0 рублей для выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования.

Указанные меры направлены на привлечение работников в государственные и муниципальные учреждения культуры области, государственные и муниципальные учреждения образования в сфере культуры, расположенные на территории муниципальных округов и муниципальных районов области.

Финансово-экономическое обоснование

к проекту закона области

«О мерах социальной поддержки, направленных на развитие кадрового обеспечения в сфере культуры и искусства Вологодской области»

Расчет финансовых затрат на введение мер социальной поддержки, предусмотренных проектом закона области «О мерах социальной поддержки, направленных на развитие кадрового обеспечения в сфере культуры и искусства Вологодской области», проведен по каждому из мероприятий, направленных на повышение эффективности кадрового потенциала отрасли культуры Вологодской области и привлечение квалифицированных специалистов в учреждения культуры региона.

Затраты на реализацию проекта закона области «О мерах социальной поддержки, направленных на развитие кадрового обеспечения в сфере культуры и искусства Вологодской области» выражены в следующих суммах:

1. Единовременные выплаты работникам учреждений культуры и дополнительного образования детей, приезжающим на работу в муниципальные учреждения культуры области:

Необходимо привлечение ежегодно не менее 30 специалистов на работу в муниципальные учреждения культуры области.

Одна из частых проблем отрасли культура - отсутствие работы по специальности в конкретном муниципальном образовании.

При условии обеспечения единовременной выплаты 10 специалистам с высшим образованием в размере 500 тыс. рублей и 20 специалистам со средним образованием в размере 250 тыс.рублей потребуется 10 000,0 тыс.рублей

2. Формирование эффективной системы контрактной подготовки специалистов для учреждений культуры:

В культуре региона одной из наиболее острых проблем остается обеспеченность учреждений профессиональными кадрами, в том числе в связи с оттоком молодых специалистов из отрасли, в том числе из сельских территорий,

в связи с получением высшего образования в других регионах, получение образования по другим направлениям подготовки, а также низкий процент специалистов с профильным образованием по направлению «культура и искусство», прежде всего, в муниципальных образованиях области (42,9 % от всех работников отрасли).

С целью формирования эффективной системы контрактной подготовки специалистов для учреждений культуры и образования отрасли требуется установление мер социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 6 000 рублей студентам, получающим высшее образование по специальностям «Искусство и культура», поступившим на обучение на условиях целевого приема в соответствии с договорами, заключенными между образовательными учреждениями высшего профессионального образования, государственными или муниципальными учреждениями культуры и/или учреждениями образования в сфере культуры, в которые будут трудоустроены молодые специалисты по окончании обучения.

Учитывая уникальность подготовки специалистов отрасли культура, основанной на 3-х уровневой системе подготовки кадров: детская школа искусств – СПО – ВУЗ, а также преимущественно индивидуальный способ обучения, требуется адресная поддержка студентов, являющихся выпускниками детских школ искусств и (или) профессиональных образовательных организаций сферы культуры и искусства. В образовательных организациях в сфере культуры и искусства традиционно предполагается индивидуализация и открытая практикоориентированность обучения, создана открытая профориентированная среда, в том числе в части индивидуализированного сопровождения дальнейшего трудоустройства и (или) продолжения обучения выпускников. Что позволяет обеспечивать отбор лучших обучающихся, для заключения договоров о целевом обучении, в процессе сопровождения их образовательной траектории.

Обучение не менее 50 человек студентов ВУЗов на условиях целевой контрактной подготовки (с учетом 5-тилетнего курса обучения) по

специальностям, подготовка по которым не реализуется в образовательных организациях, расположенных на территории области.

Установление мер социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты студентам в размере 6,0 тыс. рублей потребует в 2024 году 300,0 тыс.рублей.

Установление мер социальной поддержки станет действенным механизмом, позволяющим вернуть молодых специалистов, получивших высшее образование в сфере культуры в других регионах, для работы в Вологодскую область.

Новые расходные обязательства соответствуют основным направлениям налоговой и бюджетной политики области на очередной финансовый год и плановый период и направлены на: совершенствование механизма государственной поддержки отдельных категорий граждан, обеспечение реализации мероприятий, направленных на улучшение качества жизни и благосостояния населения области, сохранение социальной направленности консолидированного бюджета области.

Источником финансирования новых расходных обязательств предлагается определить средства областного бюджета.

ПЕРЕЧЕНЬ

законов области и иных нормативных правовых актов области, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта закона области «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение в сфере культуры и искусства Вологодской области»

Принятие настоящего проекта закона области потребует:

принятие постановления Правительства области, устанавливающих порядок предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных проектом закона области;

принятие уполномоченным органом исполнительной государственной власти области порядка оценки потребности кадрового обеспечения сферы культуры и искусства области, предусмотренного статьей 1 проекта закона области, перечня должностей государственных или муниципальных учреждений культуры области, государственных или муниципальных учреждений образования в сфере культуры, расположенных на территории муниципальных округов или муниципальных районов области, предусмотренного статьей 3 проекта закона области при замещении которых предоставляется единовременная выплата.