



## ГУБЕРНАТОР ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Герцена ул., д. 2, г. Вологда, 160000; тел.: (8172) 23-00-16, 23-00-00; факс: (8172) 23-00-13;  
телетайп: 146933 Поза; e-mail: Government@pvo.gov35.ru; http://www.vologda-oblast.ru

30.12.2022 и 4923-нр  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателю Законодательного  
Собрания области

А.Н. Луценко

О законодательной инициативе

Уважаемый Андрей Николаевич!

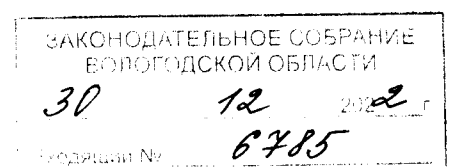
В соответствии со статьей 51 Устава области вношу в порядке законодательной инициативы для рассмотрения на сессии Законодательного Собрания области проект закона области «О внесении изменений в закон области «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса области».

Дополнительно сообщаю, что официальным представителем по данному проекту закона области назначен начальник Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области Поромонов Сергей Евгеньевич.

С уважением

О.А. Кувшинников

Е.В. Совик  
(8172) 23 01 48 (3228)  
Государственно-правовой департамент Правительства области



**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**О проекте закона области «О внесении изменений в закон области  
«О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое  
обеспечение агропромышленного комплекса области»**

Законодательное Собрание области **п о с т а н о в л я е т** :

Принять в первом чтении проект закона области «О внесении изменений в закон области «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса области».

Председатель Законодательного  
Собрания области

А.Н. Луценко

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**О законе области «О внесении изменений в закон области  
«О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое  
обеспечение агропромышленного комплекса области»**

Законодательное Собрание области **п о с т а н о в л я е т :**

Принять закон области «О внесении изменений в закон области «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса области».

Председатель Законодательного  
Собрания области

А.И. Луценко

# **ЗАКОН ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ОБЛАСТИ «О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, НАПРАВЛЕННЫХ НА КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ОБЛАСТИ»**

### **Статья 1**

Внести в закон области от 7 декабря 2015 года № 3795-ОЗ «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса области» (с изменениями, внесенными законами области от 11 апреля 2016 года № 3919-ОЗ, от 28 апреля 2016 года № 3943-ОЗ, от 7 декабря 2016 года № 4065-ОЗ, от 28 декабря 2017 года № 4263-ОЗ, от 8 ноября 2018 года № 4438-ОЗ, от 2 октября 2019 года № 4576-ОЗ, от 4 декабря 2019 года № 4602-ОЗ, от 16 января 2020 года № 4653-ОЗ, от 13 марта 2020 года № 4668-ОЗ, 12 октября 2022 года № 5217-ОЗ) следующие изменения:

1) в статье 1<sup>1</sup>:

пункт 2 части 8 дополнить подпунктом «в» следующего содержания:

«в) призыва работодателя – главы крестьянского (фермерского) хозяйства, зарегистрированного в качестве индивидуального предпринимателя, или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя), – при условии

заклучения в течение 90 календарных дней со дня увольнения нового трудового договора на неопределенный срок по основному месту работы с другой организацией, занимающейся сельскохозяйственным производством (кроме индивидуальных предпринимателей), осуществляющей деятельность на территории Вологодской области и не находящейся в стадии банкротства или ликвидации, у которой доля дохода от реализации произведенной или произведенной и переработанной ею сельскохозяйственной продукции в доходе от реализации товаров (работ, услуг) составляет не менее пятидесяти процентов в течение календарного года; организацией, осуществляющей первичную и (или) последующую (промышленную) переработку сельскохозяйственной продукции (в том числе на арендованных основных средствах) и ее реализацию в соответствии с перечнем, утверждаемым Правительством Российской Федерации, при условии, что доля дохода от реализации этой продукции в доходе указанной организации составляет не менее чем семьдесят процентов за календарный год, крестьянским (фермерским) хозяйством, государственным ветеринарным учреждением, осуществляющими свою деятельность на территории Вологодской области и не находящимися в стадии банкротства или ликвидации;»;

2) в статье 2:

в части 5 слова «пунктами 1, 2, 4 статьи 83» заменить словами «пунктами 1, 2, 4, 7 (в части призыва работодателя – физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя)) части первой статьи 83»;

пункт 2 части 6 дополнить подпунктом «в» следующего содержания:

«в) призыва работодателя – главы крестьянского (фермерского) хозяйства, зарегистрированного в качестве индивидуального предпринимателя, или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя), – при условии заключения в течение 90 календарных дней со дня увольнения нового трудового договора на неопределенный срок по основному месту работы с другой организацией, занимающейся сельскохозяйственным производством (кроме индивидуальных предпринимателей), осуществляющей деятельность на территории Вологодской области и не находящейся в стадии банкротства или ликвидации, у которой доля дохода от реализации произведенной или произведенной и переработанной ею сельскохозяйственной продукции в доходе от реализации товаров (работ, услуг) составляет не менее пятидесяти процентов в течение календарного года; организацией, осуществляющей первичную и (или) последующую (промышленную) переработку сельскохозяйственной продукции (в том числе на арендованных основных средствах) и ее реализацию в соответствии с перечнем, утверждаемым Правительством Российской Федерации, при условии, что доля дохода от реализации этой продукции в доходе указанной организации составляет не менее чем семьдесят процентов за календарный год, крестьянским (фермерским) хозяйством, государственным ветеринарным учреждением, осуществляющими свою деятельность на территории Вологодской области и не находящимися в стадии банкротства или ликвидации;».

## **Статья 2**

1. Настоящий закон области вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

2. Положения подпункта "в" пункта 2 части 6 статьи 2 закона области от 7 декабря 2015 года № 3795-ОЗ "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса области" (в редакции настоящего закона области) распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Губернатор области

О.А. Кувшинников

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту закона области «О внесении изменений в закон области «О мерах**  
**социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение**  
**агропромышленного комплекса области»**

Федеральным законом от 4 ноября 2022 года № 434-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части дополнения основанием, по которому трудовой договор подлежит прекращению по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, а именно в связи с призывом работодателя - физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае, если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя) (пункт 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

Настоящим законопроектом предлагается внести изменения в закон области от 7 декабря 2015 года № 3795-ОЗ «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса области» (далее – закон области) в целях регламентации ситуаций, когда работодатель, с которым студенты или специалисты, получившие меры государственной поддержки, заключили трудовые договоры, призван на военную службу по мобилизации.

Законопроектом предлагается установить основание, освобождающее гражданина от возврата ежемесячных денежных выплат в областной бюджет в случае призыва работодателя – крестьянского (фермерского) хозяйства или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае, если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя) – при условии заключения в течение 90 календарных дней со дня увольнения нового трудового договора на неопределенный срок по основному месту работы с другой организацией, занимающейся сельскохозяйственным производством (кроме индивидуальных предпринимателей), осуществляющей деятельность на территории Вологодской области и не находящейся в стадии банкротства или ликвидации, у которой доля дохода от реализации произведенной или произведенной и переработанной ею сельскохозяйственной продукции в доходе от реализации товаров (работ, услуг) составляет не менее пятидесяти процентов в течение календарного года; организацией, осуществляющей первичную и (или) последующую (промышленную) переработку сельскохозяйственной продукции (в



том числе на арендованных основных средствах) и ее реализацию в соответствии с перечнем, утвержденным Правительством Российской Федерации, при условии, что доля дохода от реализации этой продукции в доходе указанной организации составляет не менее чем семьдесят процентов за календарный год, крестьянским (фермерским) хозяйством, государственным ветеринарным учреждением, осуществляющими свою деятельность на территории Вологодской области и не находящимися в стадии банкротства или ликвидации.

Поскольку действие положений пункта 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года, действие изменений, вносимых в статью 2 закона области следует также распространить на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**законов области и иных нормативных правовых актов области, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта закона области «О внесении изменений в закон области «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса»**

Принятие проекта закона области «О внесении изменений в закон области «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса области» потребует внесения изменений в постановление Правительства области от 24 февраля 2016 года № 159 «О порядке предоставления отдельных мер социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса области».

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ  
проекта закона области «О внесении изменений в закон области «О мерах  
социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение  
агропромышленного комплекса области»**

Принятие настоящего проекта закона области не потребует дополнительных расходов областного бюджета.