

# ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## Постоянный комитет по социальной политике

---

Пушкинская ул., д. 25, г. Вологда, 160000

### Р Е Ш Е Н И Е

09.06.2022

протокол № 14

#### Вопрос № 2

**О проекте закона области "О внесении изменений в закон области "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Вологодской области"**

Проект закона области "О внесении изменений в закон области "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Вологодской области" (далее - законопроект) внесен в порядке законодательной инициативы прокурором области.

Как следует из пояснительной записки, законопроектом предлагается урегулировать порядок устранения нарушений, выявленных по результатам проведенных проверок, и принятия уполномоченными органами мер в случае выявления таких нарушений.

В частности, законопроектом предлагается внести изменения в закон области от 20 декабря 2007 года № 1724-ОЗ "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Вологодской области" (далее – закон области № 1724-ОЗ), закрепив следующее:

- обязанность руководителя подведомственной организации принять меры по устранению нарушений, и обязанность уполномоченного органа обеспечить контроль за их устранением;
- алгоритм принятия решения о продлении срока устранения нарушений;

- срок для предоставления отчета об устранении нарушений;
- необходимость информирования Государственной инспекции труда в Вологодской области об установленных в ходе внеплановой проверки фактах неприятия подведомственной организацией мер к устранению нарушений;
- обязанность уполномоченного органа по направлению информации о выявленных нарушениях, ответственность за которые предусмотрена административным и уголовным законодательством, в Государственную инспекцию труда в Вологодской области и правоохранительные органы;
- полномочия Департамента труда и занятости населения области по оказанию консультационной и методической помощи органам, осуществляющим ведомственный контроль.

С учетом заключения Губернатора области от 27.05.2022 № 01-7704/22 постоянным комитетом Законодательного Собрания области по социальной политике подготовлена доработанная редакция законопроекта, которая согласована с субъектом права законодательной инициативы, внесшим законопроект.

Учитывая вышеизложенное, постоянный комитет Законодательного Собрания области по социальной политике **РЕШИЛ:**

Рекомендовать депутатам Законодательного Собрания области принять закон области "О внесении изменений в закон области "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Вологодской области" в редакции, доработанной постоянным комитетом по социальной политике (проект закона области в доработанной редакции прилагается), и согласованной с субъектом права законодательной инициативы.

Председатель постоянного комитета



Е.О. Быкова

Вносит прокурор области

редакция постоянного  
комитета по социальной  
политике

ПРОЕКТ

## **ЗАКОН ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

### **О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ОБЛАСТИ "О ВЕДОМСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ"**

#### **Статья 1**

Внести в закон области от 20 декабря 2007 года № 1724-ОЗ "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Вологодской области" (с изменениями, внесенными законом области от 2 ноября 2011 года № 2635-ОЗ) следующие изменения:

1) статью 5 изложить в следующей редакции:

**"Статья 5.** Устранение нарушений, выявленных при проведении ведомственного контроля

1. По результатам проведения проверки руководитель подведомственной организации обязан в сроки, установленные в акте о проведении ведомственного контроля, обеспечить устранение выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Орган, осуществляющий ведомственный контроль, обязан принять меры по контролю за устранением выявленных нарушений.

2. В случае невозможности по не зависящим от руководителя подведомственной организации причинам устранить выявленные в ходе проверки нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, или часть из них в срок, установленный в акте, руководитель подведомственной организации или его заместитель обращается в орган, осуществляющий ведомственный контроль, с ходатайством о продлении указанного срока.

3. Руководитель органа, осуществляющего ведомственный контроль, при наличии уважительных причин и при условии отсутствия угрозы жизни и здоровью работников подведомственной организации имеет право продлить срок устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем издания распоряжения (приказа), но не более чем на 20 рабочих дней. Распоряжение (приказ) о продлении срока устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, приобщается к акту проверки.

4. Не позднее 3 рабочих дней после истечения срока устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, установленного актом проверки или распоряжением (приказом) руководителя органа, осуществляющего ведомственный контроль, о продлении срока устранения нарушений, руководитель подведомственной организации или его заместитель обязан представить в орган, осуществляющий ведомственный контроль, отчет об устранении нарушений с приложением копий подтверждающих документов.

5. В случае, если в ходе повторной проверки, проведенной в связи с истечением срока устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, указанных в акте ранее проведенной проверки, установлено, что данные нарушения не устранены, орган, осуществляющий ведомственный контроль, в течение 10 рабочих дней со дня составления акта повторной проверки информирует об этом территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости.";

2) дополнить статьей 6<sup>1</sup> следующего содержания:

**"Статья 6<sup>1</sup>. Меры, принимаемые органами, осуществляющими ведомственный контроль, в случае выявления нарушений по результатам проведения проверки**

1. В случае выявления в подведомственной организации нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанных с причинением вреда жизни и здоровью работников, угрозой причинения такого вреда, невыплатой или неполной выплатой в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работникам, установлением заработной платы в размере менее минимального размера оплаты труда, не оформлением трудовых отношений, необоснованным отказом в приеме на работу или необоснованным увольнением с работы, орган, осуществляющий ведомственный контроль, в течение 3 рабочих дней со дня оформления акта проверки направляет информацию о выявленных нарушениях в соответствии с компетенцией в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости и (или) правоохранительные органы, в компетенцию которых входит решение вопроса о привлечении к административной и уголовной ответственности.

2. В случае выявления по результатам проведения проверки оснований для рассмотрения вопроса о привлечении руководителя подведомственной организации к дисциплинарной ответственности,

**орган, осуществляющий ведомственный контроль, проводит мероприятия в соответствии с действующим законодательством, определяющим порядок привлечения к дисциплинарной ответственности."**

3) в статье 8:

в части 2 слова "а также сведения о лицах, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по контролю" заменить словами "сведения о лицах, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по контролю, **и направлении информации о выявленных нарушениях в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости и (или) правоохранительные органы, в компетенцию которых входит решение вопроса о привлечении к административной и уголовной ответственности лиц, допустивших нарушения трудового законодательства"**;

часть 3 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

"оказывает **консультационно - методическую** помощь органам, осуществляющим ведомственный контроль;"

## **Статья 2**

Настоящий закон области вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области

О.А. Кувшинников