

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Постоянный комитет по социальной политике

ул. Пушкинская, 25, г. Вологда, 160000

Р Е Ш Е Н И Е

3 июня 2021 г.

протокол № 14

Вопрос № 3.4.5

О проекте федерального закона № 1162885-7 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части регулирования электронного документооборота в сфере трудовых отношений)"

Проект федерального закона № 1162885-7 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части регулирования электронного документооборота в сфере трудовых отношений)" (далее – законопроект) внесен в Государственную Думу депутатами Государственной Думы С.И. Неверовым, А.К. Исаевым, М.В. Тарасенко, сенаторами Российской Федерации Н.А. Журавлевым, И.Ю. Святенко, И.В. Рукавишниковой.

Как следует из пояснительной записки, в настоящее время работодатель самостоятельно выбирает форму ведения документов, связанных с работой (на бумажном носителе или в электронном виде), за исключением тех, оформление которых в письменном виде или ознакомление с которыми под роспись работника прямо предусмотрено трудовым законодательством РФ. Соответственно, нет законных оснований для оформления этих кадровых документов только в электронном виде.

Законопроектом Трудовой кодекс РФ дополняется новой статьей 22.1 "Электронный документооборот в сфере трудовых отношений". Под электронным документооборотом понимается создание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе. Работодатель принимает решение о переходе на электронный документооборот путем издания соответствующего локального нормативного акта. О переходе на электронный документооборот работодатель уведомляет каждого работника, а лицо, поступающее на работу, - при заключении трудового договора. Работник или лицо, поступающее на работу, вправе подать заявление об отказе от перехода на электронный документооборот.

Согласно законопроекту электронный документооборот может осуществляться работодателем посредством единой цифровой платформы "Работа в России", иной информационной системы, позволяющей обеспечить подписание электронного документа, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений.

Правительство Российской Федерации поддерживает законопроект при условии его доработки с учетом замечаний, указанных в заключении от 19 мая 2021 г. № 4675п-П45.

Рассмотрев законопроект, постоянный комитет по социальной политике считает возможным в целом поддержать концепцию представленного законопроекта с учетом заключения Правительства РФ.

На основании изложенного постоянный комитет Законодательного Собрания области по социальной политике **РЕШИЛ:**

1. Поддержать проект федерального закона № 1162885-7 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части регулирования электронного документооборота в сфере трудовых отношений)".

2. Подготовить и внести на очередную сессию Законодательного Собрания области соответствующий проект постановления.

Председатель
постоянного комитета



О.С. Ширикова