

Лист согласования

Письмо исходящее № от в Департамент стратегического планирования Вологодской области, отчет по ГП

Исполнитель: Полина Н.Л. Тел.: 23-02-02 (2548)

ИД документа: 35277498

Должность, фамилия и инициалы согласующего	Дата и время получения	Дата и время согласования	Результат	Подпись	Содержание замечаний
Департамент государственной службы и кадровой политики области Начальник департамента Смирнов П.А.	20.03.2018 17:28:29	20.03.2018 18:19:51	Согласовано		Согласовано
Департамент лесного комплекса Начальник департамента Марков Р.Б.	20.03.2018 18:20:02	21.03.2018 15:08:15	Согласовано		Согласовано
Департамент управления делами Заместитель начальника департамента Лебедева Е.Г.	20.03.2018 18:20:02	22.03.2018 08:07:59	Согласовано		согласовано в части плановых значений и кассового исполнения по Правительству области (подпрограмма 3)
Департамент образования Начальник департамента Рябова Е.О.	20.03.2018 18:20:02	22.03.2018 17:47:11	Согласовано	ЭЦП Рябова Е.О.	Согласовано
Департамент строительства Вологодской области Начальник департамента Мартынова Ю.Н.	20.03.2018 18:20:02	22.03.2018 20:11:26	Согласовано	ЭЦП Мартынова Ю.Н.	Согласовано

Распечатал _____ / / 22.03.2018

I СВЕДЕНИЯ О ФИНАНСИРОВАНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Общие сведения:

Финансирование мероприятий Государственной программы «Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013 – 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Вологодской области от 22.10.2012 № 1235, за 2017 год в общем объеме составил 208741,0 тыс.руб. (кассовое исполнение –208215,3 тыс.руб.), из них за счет средств федерального бюджета – 680,9 тыс.руб. (кассовое исполнение – 624,1 тыс.руб.).

Сведения об использовании бюджетных ассигнований областного бюджета на реализацию Государственной программы отражены в таблице 21.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований областного бюджета на реализацию Государственной программы в, разрезе подпрограмм и исполнителей, отражены в таблице 21-ДФ.

Справочная информация о расходах областного бюджета, федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований области, бюджетов государственных внебюджетных фондов, физических и юридических лиц на реализацию целей Государственной программы области приведена в таблице 22.

Отчет о выполнении сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) бюджетным учреждением по Государственной программе содержится в таблице 23, отчет об использовании бюджетных ассигнований областного бюджета на выполнение государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) государственными учреждениями по Государственной программе в разрезе подпрограмм Государственной программы приведен в таблице 23-ДФ.

Оценка исполнения показателей государственных заданий:

До подведомственного Департаменту государственной службы и кадровой политики области бюджетного учреждения Вологодской области в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг «Многофункциональный центр в г. Вологде» на 2017 год доведено государственное задание, в котором прописаны требования к качеству оказываемых государственных услуг. В 2017 году услуги оказаны в соответствии с требованиями к качеству и в полном объеме.

Сведения о поступлении и расходовании федеральных средств:

В рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской

Федерации сумма софинансирования, поступившая из федерального бюджета на реализацию Президентской программы, составила 680,9 тыс.руб.

II РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Основные результаты в разрезе задач Государственной программы:

В целях регулирования отношений в сфере государственной гражданской службы области и муниципальной службы Департаментом государственной службы и кадровой политики области в 2017 году было разработано и принято 28 нормативных правовых актов области, в том числе: 8 законов области, 6 постановлений Правительства области, 14 постановлений Губернатора области, 1 распоряжение Губернатора области.

В рамках деятельности по обеспечению контроля за соблюдением законодательства о государственной гражданской службе в органах исполнительной власти области Департаментом в полном объеме выполнен график проведения в 2017 году плановых проверок соблюдения законодательства по вопросам государственной гражданской службы в органах исполнительной власти области. Составлена аналитическая информация, которая содержит данные об основных нарушениях законодательства о государственной гражданской службе, недостатках и замечаниях по ведению кадрового делопроизводства и кадровой работы, допускаемых органами власти области, а также рекомендациях по их устранению и дальнейшему совершенствованию кадровой работы.

В 2017 году продолжена работа по развитию форм мотивации государственных гражданских служащих к повышению эффективности их профессиональной служебной деятельности. Принято постановление Губернатора области от 27.12.2017 №361 «Об Электронной Доске Почета государственных гражданских служащих органов исполнительной власти области».

В целях повышения эффективности государственной гражданской службы Департаментом проведен эксперимент в органах исполнительной государственной власти области по совершенствованию участия независимых экспертов в составе конкурсных, аттестационных комиссий. Реализация принципа единообразного подхода к проведению заседаний и экономия времени работы экспертов в конечном итоге снизили в 2 раза расходы на оплату труда экспертов. Всего проведено 199 заседаний комиссий. Внедрена практика проведения комиссий с муниципальными районами и представительствами области в режиме видеоконференцсвязи.

В органах исполнительной власти и органах местного самоуправления области были продолжены мероприятия по внедрению эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для государственной гражданской службы области, повышение их профессиональной компетентности. Внедрена комплексная оценка

кандидатов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и формировании кадрового резерва с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области». В 2017 году процент конкурсантов прошедших независимую оценку составил 100%. С 2017 года все органы исполнительной государственной власти области проводят конкурсные процедуры на замещение вакантных должностей и при формировании кадрового резерва через компьютерное тестирование АПК «Кадры Госслужбы Вологодской области», а также аттестации и квалификационные экзамены государственных гражданских служащих органов исполнительной власти области. Всего за 2017 год прошли тестирование 1964 человека, проведена 331 оценочная процедура.

В 2017 году продолжена модернизация АПК «Кадры Госслужбы Вологодской области», разработан и внедрен новый программный компонент оценки профессиональных компетенций государственных гражданских служащих области (лиц, включаемых в резерв управленческих кадров области, лиц замещающих государственные должности) с использованием методов профессионально-психологической экспертизы с привлечением экспертов по оценке профессиональных качеств и индивидуальных особенностей.

В отчетном периоде была организована работа конкурсных профильных комиссий по набору нового состава в резерв управленческих кадров области. В рамках отбора проведены конкурсные процедуры в соответствии с разработанной Вологодским филиалом ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» методикой по оценке профессионально-личностных компетенций кандидатов для включения в резерв управленческих кадров области. Для участия в конкурсе по представлению областных и муниципальных органов власти, а также в качестве самовыдвиженцев заявилось более 350 человек.

Продолжена реализация единого государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих. Департамент является органом, уполномоченным на организацию единого государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих области. В 2017 году было обеспечено обучение по образовательным программам дополнительного профессионального образования 807 государственных гражданских служащих, что составило 37,6% от фактического количества государственных служащих области (в сравнении с 2016 г. - 622 госслужащих, увеличилось на 10,6%). Централизованная организация государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих области позволила более эффективно использовать средства областного бюджета, а на полученную экономию провести дополнительные закупки образовательных услуг, благодаря чему дополнительно 275 государственных служащих смогли повысить свой профессиональный уровень.

Обучение с применением дистанционных технологий прошли 182 государственных служащих, что на 79 человек больше, чем в 2016 году.

В 2017 году продолжена реализация проекта «Команда Губернатора: муниципальный уровень», направленного на обучение и подготовку сити-менеджеров. Обучение по 504-часовой образовательной программе профессиональной переподготовки «Эффективное управление муниципальным образованием (сити-менеджер)» начали 30 новых участников проекта. В 2017 году данный проект стал победителем Всероссийского конкурса «Лучшие кадровые практики в системе государственного управления».

В рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2016/17 учебном году 24 руководителя высшего и среднего звена (представители организаций и учреждений области, индивидуальные предприниматели) прошли профессиональную переподготовку в ведущих российских вузах по направлениям «Менеджмент», «Финансы и кредит». В рамках зарубежной подготовки 4 специалиста приняли участие в стажировках в Германии (программы «Экономическая кооперация» и «Пищевая промышленность»), 2 специалиста в Японии (программы «Менеджмент в здравоохранении» и «Активизация региональных экономик»).

С целью поддержания регионального антикоррупционного законодательства в актуальном состоянии регулярно проводится мониторинг действующего законодательства, по результатам которого в 2017 году принято 28 нормативных правовых актов, в том числе 2 закона области, 6 постановлений Правительства области, 20 постановлений Губернатора области.

Для более широкого охвата образовательными программами организовано дистанционное обучение государственных и муниципальных служащих области. На сайте Департамента в личном кабинете размещен электронный учебник «Противодействие коррупции в органах государственной власти». В 2017 году работа по организации обучения и прохождения тестирования для муниципальных служащих завершена.

В целях обеспечения информационной открытости деятельности органов власти, а также повышения эффективности противодействия коррупции, в 2017 году создан Портал противодействия коррупции в Вологодской области, который доступен по адресу: <http://anticorrupt.gov35.ru>. В целях установления дополнительных гарантий обеспечения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов все проекты нормативных правовых актов области, разработанные государственными органами области, размещаются на Портале.

В 2017 году продолжена работа по информационно-разъяснительной работе среди населения, пропаганды антикоррупционного сознания и поведения. Так, на радиоканалах размещен цикл аудиороликов социальной

рекламы антикоррупционной направленности (5 аудиороликов, всего - 180 трансляций). Также на рекламных конструкциях в 10 муниципальных районах размещены баннеры антикоррупционной направленности. Организовано на областной радиостанции «10/69» 3 прямых радиозэфира по вопросам профилактики коррупционных правонарушений в системе образования, социальной защиты и здравоохранения области. Обеспечено 15 публикаций в газетах «Красный Север», Вологда РФ, а также на официальном сайте газеты «Красный Север», портале информационного агентства «Вологда Регион».

В рамках обеспечения перехода на качественно новый уровень функционирования органов власти при предоставлении заявителям государственных и муниципальных услуг в Вологодской области формат получения услуги по принципу «одного окна» стал наиболее успешным.

В области открыто 29 многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в которых обеспечено функционирование 255 окон. Центры осуществляют свою деятельность в каждом городском округе и муниципальном районе и признаны населением самым удобным каналом получения комплекса услуг от различных ведомств.

В целях повышения доступности предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» на территории области создано 91 территориально обособленное структурное подразделение многофункциональных центров, в которых работает 111 окон обслуживания.

В 2017 году сеть многофункциональных центров продолжила развивать направление, ориентированное на предоставление государственных, муниципальных и дополнительных (сопутствующих) услуг субъектам малого и среднего предпринимательства. Во всех МФЦ области организовано предоставление услуг акционерного общества «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства». За отчетный период 1435 субъектам малого и среднего предпринимательства, сведения о которых размещены в едином реестре малого и среднего предпринимательства, предоставлены услуги Корпорации МСП.

Департаментом совместно с органами власти области в постоянном режиме проводится работа, направленная на совершенствование нормативного правового регулирования и методического сопровождения сферы государственного управления, ориентированной на повышение качества и доступности предоставления государственных услуг. В 2017 году обеспечена актуальность, достоверность и соответствие действующему законодательству информации, содержащейся в административных регламентах предоставления (исполнения) государственных услуг (функций) - в новой редакции утверждено 293 административных регламента.

Обеспечено эффективное функционирование Реестра государственных услуг (функций) Вологодской области, содержащего всю актуальную информацию о предоставляемых государственных услугах, видах, способах их получения, всех нормативных правовых актах, единых

формах заявлений для получения услуг, реквизитах и способах взимания платы за их предоставление. Населению, в результате работы Департамента по ведению Реестра, предоставлена возможность в режиме реального времени пользоваться полным набором сведений о порядках предоставления более 340 государственных услуг.

III СВЕДЕНИЯ О НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ, ПРИНЯТЫХ В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

За 2017 год разработано и принято 28 нормативных правовых актов области, в том числе: 8 законов области, 5 постановлений Правительства области, 14 постановлений Губернатора области, 1 распоряжение Губернатора области. Сведения о принятых в целях реализации Государственной программы нормативных правовых актах области отражены в таблице 16.

IV ИНФОРМАЦИЯ О ВНЕСЕННЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ

В 2017 году в постановление Правительства области от 22.10.2012 №1235, утверждающее Государственную программу «Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013 – 2020 годы», дважды вносились изменения:

- постановлением Правительства области от 24.04.2017 № 370 «О внесении изменений в постановление Правительства области от 22.10.2012 № 1235»;

- постановлением Правительства области от 09.10.2017 № 893 «О внесении изменений в постановление Правительства области от 22.10.2012 №1235».

Подробные сведения об изменениях, внесенных в Государственную программу в 2017 году, с кратким изложением содержания изменений и обоснования необходимости внесенных изменений отражено в таблице 17.

Таблица 16

Сведения о нормативных правовых актах, принятых в целях реализации государственной программы

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, исполнитель, орган исполнительной государственной власти области, являющийся главным распорядителем средств областного бюджета	Дата принятия, номер
1	2	3	4	5
Подпрограмма 1 "Совершенствование системы государственной гражданской службы области и правового регулирования организации и функционирования муниципальной службы в Вологодской области"				
Основное мероприятие 1 "Совершенствование правовых основ государственной гражданской службы области и муниципальной службы области"				
1.	Постановление Правительства области "О внесении изменений в постановление Правительства области от 17 мая 2006 года № 479"	Постановление предусматривает увеличение почасовой ставки оплаты труда независимых экспертов с 80 до 200 рублей. Принятие указанного постановления потребует дополнительных финансовых затрат из областного бюджета с 1 января 2018 года.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	23.01.2017 № 65
3.	Постановление Губернатора Вологодской области "О внесении изменений в постановление Губернатора области от 18 мая 2016 года № 267"	Указанным постановлением продлевается эксперимент по совершенствованию участия независимых экспертов в составе конкурсных, аттестационных комиссий, образуемых в органах исполнительной государственной власти области, в целях определения эффективности работы созданной централизованной комиссии и возможности объективно оценить эксперимент с учетом мнения всех его участников. Финансирование расходов, связанных с проведением эксперимента, осуществляется за счет и в пределах средств, предусмотренных подпрограммой 1 государственной программы области "Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013 -2018 годы", утвержденной постановлением Правительства области от 22 октября 2012 года № 1235.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	27.02.2017 № 38
4.	Постановление Губернатора области "О показателях эффективности исполнения главами местных администраций муниципальных районов (городских округов) Вологодской области отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления законами области"	Постановление Губернатора принято во исполнение закона области от 7 декабря 2016 года № 4061-ОЗ. Указанным нормативным правовым актом области предусмотрено утверждение Перечня показателей эффективности исполнения главами местных администраций отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами области, а также утверждение Методики расчета показателей эффективности.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	01.03.2017 № 44

5.	Постановление Правительства области "О нормах расходов на служебные командировки в пределах Российской Федерации и краткосрочных служебных командировок лиц, замещающих государственные должности области, должности государственной гражданской службы области"	Указанное постановление предусматривает утверждение норм расходов на служебные командировки в пределах Российской Федерации и краткосрочных служебных командировок лицам, замещающим государственные должности области, и государственным гражданским служащим области в соответствии с требованиями, предусмотренными постановлением Законодательного Собрания области от 20 февраля 2002 года № 86 "О нормах расходов на служебные командировки в пределах Российской Федерации" и постановлением Законодательного Собрания области от 19 марта 2008 года № 152 "О Положении о возмещении расходов в краткосрочных служебных командировках лиц, замещающих государственные должности области, должности государственной гражданской службы области". Вышеназванный нормативный правовой акт области разработан в связи с внесением изменений в законы области от 1 июля 2004 года № 1034-ОЗ "О статусе лиц, замещающих государственные должности Вологодской области" и от 26 апреля 2005 года № 1261-ОЗ "О регулировании некоторых вопросов государственной гражданской службы Вологодской области", которые вступают в силу с 1 апреля 2017 года и предусматривают, что расходы, связанные со служебными командировками лицам, замещающим государственные должности области, должности государственной гражданской службы возмещаются в соответствии с нормами, утвержденными постановлением Правительства области.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	27.03.2017 № 289
6.	Постановление Губернатора области "О внесении изменения в постановление Губернатора области от 18 мая 2016 года № 267"	В связи с кадровыми изменениями, произошедшими в персональном составе Правительства области, в постановление внесено изменение предусматривающее, изложение абзаца первого пункта 7 в новой редакции, в соответствии с которой контроль за исполнением постановления возлагается на заместителя Губернатора области Е. А. Богомазова.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	31.03.2017 № 80
7.	Закон области "О внесении изменения в статью 3 закона области "О регулировании некоторых вопросов государственной гражданской службы Вологодской области"	Изменения в закон области от 26 апреля 2005 года № 1261-ОЗ "О регулировании некоторых вопросов государственной гражданской службы Вологодской области" подготовлены в целях приведения положений статьи 3 указанного закона в соответствие с федеральным законодательством. Указом Президента Российской Федерации от 16 января 2017 года № 16 "О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы" обновлены требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимому для замещения должностей федеральных государственных гражданских служащих. В этой связи внесены аналогичные изменения в статью 3 закона области от 26 апреля 2005 года № 1261-ОЗ.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	10.04.2017 № 4123-ОЗ
8.	Постановление Правительства области "О внесении изменения в постановление Правительства области от 16 июля 2012 года № 803"	Внесенные изменения предусматривают дополнение постановления Правительства области от 16 июля 2012 года № 803 "О вопросах структуры и штатной численности органов исполнительной государственной власти области" новым наименованием структурного подразделения Правительства области – представительство. В соответствии с внесенными изменениями структурными подразделениями Правительства области являются департамент, администрация, представительство, управление, отдел.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	24.04.2017 № 366
9.	Постановление Губернатора области "О внесении изменения в постановление Губернатора области от 8 сентября 2006 года № 212"	Постановление принято с целью устранения правовой коллизии между постановлением Законодательного Собрания области от 26 апреля 2017 года № 173, в соответствии с которым внесены изменения в структуру и штатную численность Контрольно-счетной палаты области и постановлением Губернатора области от 8 сентября 2006 года № 212. Указанным нормативным правовым актом области внесены изменения в раздел 4 "Перечень должностей государственной гражданской службы Контрольно-счетной палаты области" Реестра должностей государственной гражданской службы области, утвержденного постановлением Губернатора области от 8 сентября 2006 года № 212, который дополнен подразделом "Должности категории "специалисты" и строками следующего содержания: "Ведущая группа должностей Главный консультант".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	16.06.2017 № 178

10.	Закон области "О внесении изменений в закон области "О некоторых гарантиях осуществления полномочий глав муниципальных образований" Вологодской области"	Указанный закон области предусматривает: 1. в случае досрочного прекращения полномочий главы муниципального района в соответствии с пунктом 2 части 6 статьи 36 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" в связи с избранием его главой поселения или депутатом представительного органа поселения и при последующем избрании представительным органом муниципального района из своего состава главой муниципального района срок полномочий главы муниципального района, полномочия которого досрочно прекращены, проектом предлагается считать полным. При этом изменения предусматривают применение данного положения в отношении глав муниципальных районов, избранных до дня вступления в силу закона области от 10 декабря 2014 года № 3529-ОЗ "О некоторых вопросах организации и деятельности органов местного самоуправления на территории Вологодской области". Также в целях приведения положений закона области № 1728-ОЗ в соответствие с законодательством подпункт "е" пункта 2 части 1 признан утратившим силу. 2. установление минимальных размеров доплат к пенсии лицам, замещавшим должности глав муниципальных образований области в процентном отношении к базовому должностному окладу, установленному законом области от 16 июля 2005 года № 1320-ОЗ "Об оплате труда в государственных органах Вологодской области".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	27.06.2017 № 4163-ОЗ
11.	Закон области "О внесении изменений в закон области "Об оплате труда в государственных органах Вологодской области" Вологодской области"	Указанный закон области подготовлен в связи с одобренным на заседании Правительства области 3 июня 2017 года проектом закона области "О внесении изменений в Устав Вологодской области" (законодательная инициатива Губернатора области от 6 июня 2017 года № 4179-пр), согласно которому в структуру Правительства области входит первый заместитель Губернатора области, председатель Правительства области с одновременным исключением из структуры Правительства области первых заместителей Губернатора области.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	27.06.2017 № 4168-ОЗ
12.	Постановление Губернатора Вологодской области "О внесении изменений в постановление Губернатора области от 8 сентября 2006 года № 212"	Указанное постановление принято во исполнение закона области 27 июня 2017 года № 4161-ОЗ "О внесении изменений в Устав Вологодской области" (законодательная инициатива Губернатора области от 6 июня 2017 года № 4179-пр). В связи с принятием указанного закона области, согласно которому в структуру Правительства области входит первый заместитель Губернатора области, председатель Правительства области с одновременным исключением из структуры Правительства области первых заместителей Губернатора области, внесены соответствующие изменения в подраздел "Должности категории "помощники (советники)" раздела 1 Реестра должностей государственной гражданской службы Вологодской области, утвержденного постановлением Губернатора области от 8 сентября 2006 года № 212, в части переименования должностей: "Помощник первого заместителя Губернатора области Советник первого заместителя Губернатора области" на должности: "Помощник первого заместителя Губернатора области, председателя Правительства области Советник первого заместителя Губернатора области, председателя Правительства области".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	03.07.2017 № 195
13.	Постановление Правительства области "О внесении изменений в постановление Правительства области от 27 марта 2017 года № 289"	Указанное постановление принято во исполнение закона области 27 июня 2017 года № 4161-ОЗ "О внесении изменений в Устав Вологодской области" (законодательная инициатива Губернатора области от 6 июня 2017 года № 4179-пр). В связи с принятием указанного закона области, согласно которому в структуру Правительства области входит первый заместитель Губернатора области, председатель Правительства области с одновременным исключением из структуры Правительства области первых заместителей Губернатора области, внесены соответствующие изменения в Положение о возмещении расходов в краткосрочных служебных заграничных командировках лиц, замещающих государственные должности области, должности государственной гражданской службы области (приложение 2), утвержденное постановлением Правительства области от 27 марта 2017 года № 289, в части возмещения командировочных расходов первого заместителя Губернатора области, председателя Правительства области, а также его советников и помощника.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	05.07.2017 № 589
14.	Постановление Губернатора области "О внесении изменений в постановление Губернатора области от 7 декабря 1998 года № 923"	В связи с кадровыми изменениями в новой редакции изложен состав Совета по вопросам государственной гражданской службы и лист опроса членов Совета по вопросам государственной гражданской службы по утверждению решения.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	31.07.2017 № 236

15	Постановление Губернатора области "О внесении изменений в постановление Губернатора области от 28 декабря 2016 года № 787"	Изменения внесены в связи с кадровыми изменениями согласно которым в структуру Правительства области входит первый заместитель Губернатора области, председатель Правительства области с одновременным исключением из структуры Правительства области первых заместителей Губернатора области.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	04.08.2017 № 242
16.	Постановление Губернатора Вологодской области "О внесении изменений в постановление Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55"	Изменения в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе области (далее – Положение) предусматривают изложение отдельных пунктов Положения в новой редакции, а также дополнение Положения пунктами 2.20 ¹ и 2.25 с учетом норм соответствующих пунктов Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента от 1 марта 2017 года № 96. Также проект предусматривает некоторые редакционные уточнения по тексту Положения (абзац третий пункт 2.13 ¹ и пункт 3.5), а именно: - в абзаце третьем пункта 2.13 ¹ вводится дополнительное условие, при котором представление кандидатом сертификата для участия в конкурсе на замещение должности государственной гражданской службы области соответствующей категории и группы предоставляет ему возможность в течение одного года со дня прохождения тестирования быть освобожденным от прохождения повторного тестирования также и на нижестоящую группу соответствующей категории должностей государственной гражданской службы области, - пункт 3.5 дополняется положением, предусматривающим, что назначение государственного гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв органа с указанием группы и категории должностей государственной гражданской службы, структурного подразделения и направления деятельности государственного органа области, осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя в пределах группы, категории должностей государственной гражданской службы, структурного подразделения и направления деятельности структурного подразделения государственного органа области. Кроме того, в пункты 2.14 и 2.16 Положения вносятся изменения, предусматривающие указание конкретных уважительных причин и сроков переноса даты приема документов и даты проведения конкурсных процедур в случаях несвоевременного представления документов, представления их не в полном объеме или с нарушением правил оформления кандидатом по уважительной причине и неявки кандидата для прохождения конкурсных процедур по уважительной причине. Также Положение дополняется приложением 4, предусматривающим форму согласия на обработку персональных данных.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	04.08.2017 № 244
17.	Постановление Губернатора области "О внесении изменений в постановление Губернатора области от 27 октября 2016 года № 629"	Данным нормативным правовым актом расширен круг лиц, участвующих в эксперименте по оценке финансовой мотивации - премируются руководители органов исполнительной государственной власти области и государственные гражданские служащие области; введены правила премирования лиц, участвующих в эксперименте. Пунктом 2 постановления руководителям органов исполнительной государственной власти области, участвующим в эксперименте, необходимо внести изменения в локальные нормативные акты о материальном стимулировании государственных гражданских служащих в соответствии с Методикой расчета, утвержденной постановлением Губернатора области № 629. В связи с произошедшими кадровыми изменениями в персональном составе Правительства области, контроль за исполнением пункта 4 постановления Губернатора области от 27 октября 2016 года № 629 возложен на первого заместителя Губернатора области, председателя Правительства области А.В. Кольцова. Также, в связи с расширением круга лиц, участвующих в эксперименте, постановлением предусмотрены некоторые редакционные правки в постановлении № 629 и приложениях к нему.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	14.08.2017 № 256
18	Постановление Губернатора области "О внесении изменений в постановление Губернатора области от 18 мая 2016 года № 267"	В связи с кадровыми изменениями, произошедшими в персональном составе Правительства области, в постановление внесено изменение, предусматривающее изложение абзаца первого пункта 7 в новой редакции, в соответствии с которой контроль за исполнением постановления возлагается на первого заместителя Губернатора области, председателя Правительства области А.В. Кольцова.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	15.08.2017 № 257

858

19.	Постановление Губернатора Вологодской области "О создании рабочей группы"	Постановление подготовлено в связи с поручением Губернатора области о детальной проработке вопроса о необходимости внесения изменений в закон области от 5 июля 1996 года № 87-ОЗ «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим государственные должности Вологодской области и должности государственной гражданской службы Вологодской области» Представительным постановлением предусмотрено создание рабочей группы по рассмотрению указанного вопроса, утверждение ее состава и положения о ней.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	27.09.2017 № 295
20.	Распоряжение Губернатора области "О результатах проведения эксперимента"	Распоряжение Губернатора области издано по результатам эксперимента по совершенствованию механизма участия независимых экспертов в составе конкурсных, аттестационных комиссий. В соответствии с указанным распоряжением итоги эксперимента признаны положительными и в 2017 году все органы исполнительной государственной власти области перешли на централизованное проведение конкурсных и аттестационных комиссий.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	04.10.2017 № 3656-р
21	Закон области "О приостановлении действия отдельных положений закона области "О статусе лиц, замещающих государственные должности Вологодской области" и отдельных положений закона области "О регулировании некоторых вопросов государственной гражданской службы Вологодской области"	В соответствии с законом области лицам, замещающим государственные должности области и лицам, замещающим должности государственной гражданской службы области приостановлены до 1 января 2019 года выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	10.10.2017 № 4202-ОЗ
22	Закон области "О приостановлении действия отдельных положений закона области "О порядке предоставления гарантий по медицинскому обслуживанию лиц, замещающих государственные должности Вологодской области, и лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Вологодской области, и членов их семей" и отдельных положений закона области "О порядке предоставления гарантий по обеспечению возмещения вреда лицам, замещающим государственные должности Вологодской области, и лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Вологодской области"	В соответствии с законом области приостановлено до 1 января 2019 года: - действие закона области от 9 июня 2002 года № 796-ОЗ "О порядке предоставления гарантий по медицинскому обслуживанию лиц, замещающих государственные должности Вологодской области, и лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Вологодской области, и членов их семей" в части предоставления гарантий по медицинскому обслуживанию членам семей лиц, замещающих государственные должности области, лицам, замещающим должности государственной гражданской службы области, и членам их семей, - действие закона области от 4 июля 2002 года № 812-ОЗ "О порядке предоставления гарантий по обеспечению возмещения вреда лицам, замещающим государственные должности Вологодской области, и лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Вологодской области" в части предоставления гарантий по обеспечению возмещения вреда в случаях уничтожения, повреждения или утраты имущества лиц, замещающих государственные должности области, и лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области, в связи с исполнением ими должностных обязанностей.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	10.10.2017 № 4207-ОЗ

23.	<p>Постановление Правительства области "О внесении изменений в постановление Правительства области от 27 марта 2017 года № 289"</p>	<p>Постановлением внесены изменения в Положение о возмещении расходов в служебных командировках в пределах Российской Федерации лиц, замещающих государственные должности области, должности государственной гражданской службы области (приложение 1) и Положение о возмещении расходов в краткосрочных служебных заграничных командировках лиц, замещающих государственные должности области, должности государственной гражданской службы области (приложение 2), утвержденные постановлением Правительства области от 27 марта 2017 года № 289 «О нормах расходов на служебные командировки в пределах Российской Федерации и краткосрочных служебных заграничных командировках лиц, замещающих государственные должности области, должности государственной гражданской службы области».</p> <p>Изменения в Положение о возмещении расходов в служебных командировках в пределах Российской Федерации лиц, замещающих государственные должности области, должности государственной гражданской службы области (приложение 1) предусматривают некоторые редакционные уточнения по тексту Положения.</p> <p>Изменения в Положение о возмещении расходов в краткосрочных служебных заграничных командировках лиц, замещающих государственные должности области, должности государственной гражданской службы области (приложение 2) предусматривают:</p> <ul style="list-style-type: none"> - признание утратившими силу абзаца третьего пункта 2 и пункта 4 указанного Положения (с целью уточнения норм, связанных с возмещением командировочных расходов); - некоторые редакционные уточнения по тексту Положения. <p>Кроме того, в целях оптимизации расходов областного бюджета на государственное управление в части расходов на служебные командировки уточнены положения абзацев четвертого и седьмого пункта 3 Положения о возмещении расходов в краткосрочных служебных заграничных командировках лиц, замещающих государственные должности области, должности государственной гражданской службы области (приложение 2).</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики области</p>	<p>30.10.2017 № 956</p>
24.	<p>Закон области "О внесении изменения в статью 7 закона области "О регулировании некоторых вопросов государственной гражданской службы Вологодской области"</p>	<p>Изменения внесены в часть 5 статьи 7 закона области от 26 апреля 2005 года № 1261-ОЗ "О регулировании некоторых вопросов государственной гражданской службы Вологодской области" в целях приведения ее положений в соответствие с федеральным законодательством.</p> <p>Федеральным законом от 29 июля 2017 года № 275-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» вводится понятие «профессиональное развитие государственного гражданского служащего», под которым понимается деятельность, направленная на поддержание и повышение уровня квалификации государственного гражданского служащего, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей. В этой связи внесены аналогичные изменения в часть 5 статьи 7 закона области от 26 апреля 2005 года № 1261-ОЗ.</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики области</p>	<p>30.10.2017 № 4227-ОЗ</p>
25.	<p>Постановление Губернатора Вологодской области "О внесении изменений в постановление Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55"</p>	<p>Постановлением внесены изменения в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе области (далее – Положение) и предусматривают дополнение Положения новыми нормами, предусмотренными Указом Президента Российской Федерации от 10 сентября 2017 года № 419 «О внесении изменений в Положение о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112, и Положение о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96» (далее – Указ № 419).</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики области</p>	<p>23.11.2017 № 331</p>

985

		<p>кроме того, изменения предусматривают:</p> <ul style="list-style-type: none"> - некоторые редакционные уточнения по тексту Положения в части применения понятий «гражданин», «гражданский служащий», «кандидат»; - изменение сроков переноса даты приема документов и даты проведения конкурсных процедур в случаях несвоевременного представления документов, представления их не в полном объеме или с нарушением правил оформления кандидатом по уважительной причине и неявки кандидата для прохождения конкурсных процедур по уважительной причине в связи с тем, что проведение конкурса на включение в кадровый резерв в соответствии с изменениями, предусмотренными Указом № 419, ограничено временными рамками 		
26.	<p>Постановление Правительства области "О внесении изменений в постановление Правительства области от 4 марта 2011 года № 175"</p>	<p>Постановление подготовлено в связи с кадровыми изменениями, произошедшими в персональном составе Правительства области, схеме координации деятельности органов исполнительной государственной власти области, структурных подразделений Правительства области.</p> <p>Постановлением внесены изменения в пункт 3 Положения о порядке проведения проверок соблюдения законодательства по вопросам государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти Вологодской области, утвержденного постановлением Правительства области от 4 марта 2011 года № 175 «О порядке проведения проверок соблюдения законодательства по вопросам государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти Вологодской области», предусматривающее, что составляемый ежегодно Департаментом государственной службы и кадровой политики области график проведения плановых проверок на очередной год согласовывается с первым заместителем Губернатора области, председателем Правительства области.</p> <p>Также абзацы седьмой и одиннадцатый пункта 5 вышеназванного Положения изложены с учетом соответствующих изменений, произошедших в федеральном законодательстве.</p> <p>Помимо этого, в пункт 18 Положения внесены изменения, предусматривающие, что составленная по итогам проведенных за год проверок аналитическая справка по вопросам соблюдения законодательства о государственной гражданской службе доводится до сведения Губернатора области и первого заместителя Губернатора области, председателя Правительства области</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики области</p>	<p>27.11.2017 № 1045</p>
27.	<p>Закон области "О внесении изменений в статью 3 закона области "О регулировании некоторых вопросов государственной гражданской службы Вологодской области"</p>	<p>Закон области подготовлен в целях приведения закона области от 26 апреля 2005 года № 1261-ОЗ «О регулировании некоторых вопросов государственной гражданской службы Вологодской области» в соответствие с федеральным законодательством.</p> <p>Законом области предусматриваются следующие правила установления стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) высших групп должностей государственной гражданской службы области - не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки; б) главных групп должностей государственной гражданской службы области - не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки; в) ведущих, старших и младших групп должностей государственной гражданской службы области - без предъявления требований к стажу. <p>Кроме того, законом области определено, что для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей государственной гражданской службы области - не менее одного года стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики области</p>	<p>11.12.2017 № 4241-ОЗ</p>
28.	<p>Постановление Губернатора области "Об Электронной Доске Почета государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области"</p>	<p>Постановление принято в целях совершенствования системы мотивации государственных гражданских служащих Вологодской области, а также повышение престижа государственной гражданской службы Вологодской области.</p> <p>Постановлением учреждена Электронная Доска Почета государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области, утверждено Положение об Электронной Доске Почета, а также установлено, что на 2018 год ходатайства о занесении государственных гражданских служащих области на Электронную Доску Почета представляются не позднее 31 января 2018 года.</p> <p>На Электронной Доске Почета будут размещаться цифровые фотопортреты государственных гражданских служащих области, добившихся высоких результатов в профессиональной служебной деятельности, имеющих стаж государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области не менее 5 лет.</p> <p>Положением определяются порядок и условия ведения Электронной Доски Почета государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области.</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики области</p>	<p>27.12.2017 № 361</p>

29.	Закон области "О внесении изменений в статью 2 закона области "О некоторых гарантиях осуществления полномочий глав муниципальных образований Вологодской области"	Изменения, внесенные в закон области, предусматривают изложение в новой редакции частей 2 и 3 статьи 2 закона области "О некоторых гарантиях осуществления полномочий глав муниципальных образований Вологодской области". Предлагаемые изменения носят уточняющий характер в части порядка определения в целях данного закона области сроков полномочий глав муниципальных образований области	Департамент государственной службы и кадровой политики области	28.12.2017 № 4264-ОЗ
30.	Закон области "О внесении изменения в статью 3 закона области "О доплате к пенсии лицам, замещавшим должности глав администраций районов области, городов Вологды и Череповца"	Изменения, внесенные в закон области, предусматривают увеличение минимального размера доплаты к пенсии лицам, замещавшим должности глав администраций районов области, городов Вологды и Череповца после 1 ноября 1991 года не менее 3,5 лет. В настоящее время минимальный размер доплаты к пенсии указанным лицам в соответствии с законом области от 19 декабря 2003 года № 978-ОЗ «О доплате к пенсии лицам, замещавшим должности глав администраций районов области, городов Вологды и Череповца» составляет 4000 рублей. В связи с произошедшими изменениями в областном законодательстве в части установления минимальных размеров доплаты к пенсии лицам, замещавшим должности глав муниципальных образований области, проектом предлагается предусмотреть минимальный размер доплаты к пенсии для лиц, замещавших должности глав администраций районов области, городов Вологды и Череповца, аналогичный минимальному размеру доплаты к пенсии для лиц, замещавших должности глав муниципальных районов, глав городских округов, который составляет 10417 рублей.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	28.12.2017 № 4268-ОЗ
Подпрограмма 5 "Снижение административных барьеров и повышение доступности государственных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров"				
Основное мероприятие 1 "Совершенствование предоставления государственных услуг"				
1	Постановления Правительства области «О внесении изменений в постановление Правительства области от 5 декабря 2016 года № 1099»	Внесены изменения в Порядок разработки и утверждения административных регламентов предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций) органами исполнительной государственной власти области, в части исключения положений, касающихся проведения процедуры оценки регулирующего воздействия на проекты административных регламентов предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций), направленные на повышение качества административно-управленческих процессов на основе развития технологий безбумажного документооборота и оптимизацию сроков согласования проектов административных регламентов предоставления (исполнения) государственных услуг (функций)	Департамент государственной службы и кадровой политики области	3.04.2017 №300, 7.08.2017 №713, 19.12.2017 №1111
Основное мероприятие 3 "Совершенствование деятельности многофункциональных центров"				
2	Постановление Правительства области "Об утверждении стандарта обслуживания заявителей в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг области "Мои документы" Вологодской области"	Постановление подготовлено во исполнение пункта 1 изменений, которые вносятся в Правила организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг постановлением Правительства Российской Федерации от 17 февраля 2017 года № 209, в части осуществления с 1 января 2018 года работниками многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг взаимодействия с заявителями в соответствии со стандартами обслуживания, утверждаемыми актом высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации. Данный проект утверждает требования к оформлению офисов МФЦ, к размещению МФЦ, к парковочным местам, к оформлению входа в здание, к помещению МФЦ, к функциональным секторам помещения МФЦ, графику (режиму) работы МФЦ, условиям обслуживания заявителей, организации выездного обслуживания населения.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	23.10.2017 №918
3	Постановление Правительства области от 30 октября 2017 года № 957 "Об утверждении Перечня услуг и мер поддержки, предоставление которых организовано в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг области, ориентированных на предоставление государственных, муниципальных, дополнительных (сопутствующих) услуг субъектам малого и среднего предпринимательства"	Постановление подготовлено в целях реализации пункта 8 целевой модели «Поддержка малого и среднего предпринимательства», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 года № 147-р «О целевых моделях упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации».	Департамент государственной службы и кадровой политики области	30.10.2017 №957

А.С.Б.

4	Закон области "О внесении изменений в закон области "О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг"	Настоящим законом области предусмотрено изменение норматива расходов на предоставление услуг в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг области, установленного в приложении 2 к закону области № 3526-ОЗ, путем его увеличения.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	11.12.2017 №4237-ОЗ
---	--	--	--	------------------------

Таблица 17

Сведения об изменениях, внесенных в государственную программу, за отчетный период		
Реквизиты нормативного правового акта области	Содержание изменений (краткое изложение)	Обоснование (краткое изложение)
1	2	3
<p>Постановление Правительства Вологодской области от 24.04.2017 N370 "О внесении изменений в постановление Правительства области от 22 октября 2012 года N1235"</p>	<p>Приведение объемов бюджетных ассигнований:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в соответствии с областным бюджетом на 2016 год; - в соответствии с областным бюджетом на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов. <p>Дополнение с 2017 года подпрограммы 5 «Снижение административных барьеров и повышение доступности государственных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров» следующими показателями, предусмотренными подпунктами «г», «д» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления».</p> <p>Продление срока реализации государственной программы до 2020 года.</p> <p>Установление планового значения показателя «Доля кандидатов на должности государственной гражданской службы области, принявших участие в конкурсных процедурах на основе современных информационных технологий» на 2016 год и до конца ее реализации на уровне 100 %)</p> <p>Изменен ожидаемый результат реализации подпрограммы 4 - повышение уровня доверия граждан к органам государственной власти и органам местного самоуправления с 60% до 72%. Внесены изменения в части уточнения и дополнения целей, задач, целевых показателей достижения цели и характеристики основных мероприятий подпрограммы 4 государственной программы.</p>	<p>1. вступление в силу закона области от 28 декабря 2016 года № 4073-ОЗ "О внесении изменений в закон области "Об областном бюджете на 2016 год".</p> <p>2. вступление в силу закона области от 19 декабря 2016 года № 4071-ОЗ «Об областном бюджете на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов»,</p> <p>3. исполнение поручений Правительства области ПрПВО-392/16 от 9 ноября 2016 года, ПрПВО-421/16 от 16 ноября 2016 года, ПрПВО-173/16 от 1 июля 2016 года</p> <p>4. Закон области от 23.06.2017 N 4160-ОЗ "О внесении изменений в отдельные законы области", внесение изменений в Постановление Правительства области от 29.05.2012 N 568 "О Департаменте государственной службы и кадровой политики Вологодской области"</p>

<p>Постановление Правительства Вологодской области от 09.10.2017 №893 "О внесении изменений в постановление Правительства области от 22 октября 2012 года №1235"</p>	<p>Приведение объемов бюджетных ассигнований в соответствие с областным бюджетом на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов.</p> <p>В соответствии с Соглашением о предоставлении субсидии бюджету Вологодской области из федерального бюджета, заключенным между Министерством экономического развития Российской Федерации и Правительством Вологодской области от 21 февраля 2017 года № 139-08-106 предложена новая формулировка основного мероприятия 2 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства" подпрограммы 2, показателей подпрограммы 2.</p> <p>Исключены два целевых показателя "Доля мероприятий, выполненных в соответствии с планом работы Департамента государственной службы и кадровой политики области на год", "Доля мероприятий, выполненных в соответствии с планом реализации государственной программы на год", гос.программа дополнена целевым показателем "Степень реализации комплексного плана действий по реализации государственной программы", определена методика расчета целевого показателя с дополненным приложением соответствующей формы</p>	<p>1. вступление в силу закона области от 27 июня 2017 года № 4162-ОЗ "О внесении изменений в закон области «Об областном бюджете на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов»;</p> <p>2. выполнение поручений Правительства области ПрПВО-095/17, ПрПВО-118/17 от 2 июня 2017 года</p>
--	--	---

Таблица 18

Сведения о достижении значений целевых показателей (индикаторов) государственной программы, подпрограмм государственной программы

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Значения показателей (индикаторов)			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			год, предшествующий отчетному	отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
Государственная программа "Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013 - 2020 годы"						
1.	численность лиц, замещающих должности в органах исполнительной государственной власти области, на 10 тысяч человек населения	чел.	19,1	16,5	18,8	На 1 января 2018 года возможно было достичь значения данного показателя в значительно меньшем размере (в пределах 15,7). Основными причинами недостижения в 2017 году значения данного показателя являются: 1) сложившаяся демографическая ситуация – снижение численности населения области с 1 198,6 тыс. чел. (на конец 2011 года) до 1 176,68 тыс. чел. (на 1 января 2018 года); 2) в 2017 году в штаты органов исполнительной государственной власти области введено 19 дополнительных должностей, из которых 18 должностей - с разрешения Губернатора области и 1 должность - в рамках проекта «Организационная эффективность в Правительстве области»; 3) выявленный в рамках проекта «Организационная эффективность в Правительстве области» потенциал оптимизации штатной численности государственных гражданских служащих органов в количестве 56 штатных единиц будет реализован в 2018 году; 4) остались нереализованными предложения по переводу государственных гражданских служащих Департамента лесного комплекса области в подведомственное казенное учреждение области (290 штатных единиц).
2.	Выполнение квоты набора участников Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации от Вологодской области	%	100	100	100	
3.	Эффективность использования кадровых резервов	%	47,2	48	53	Превышение показателя достигнуто за счет эффективного использования кадровых резервов органов исполнительной государственной власти области и областного кадрового резерва <i>(Формирование кадрового резерва осуществляется по единой методике и в единые сроки, что позволяет оперативно проводить назначение из кадрового резерва при наличии вакантных должностей)</i>
4.	Доля органов исполнительной государственной власти области, получивших положительную оценку деятельности населением области	%	90,6	91	100	Превышение показателя достигнуто за счет работы, проведенной органами исполнительной государственной власти области по предложениям и замечаниям экспертов и населения, высказанными в ходе реализации проекта "Команда Губернатора: Ваша оценка"
5.	Уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации, проживающих на территории области, качеством предоставления государственных и муниципальных услуг	%	93,1	85	96,5	По данным социологического опроса, проведенного в рамках мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг
Подпрограмма 1 "Совершенствование системы государственной гражданской службы области и правового регулирования организации и функционирования муниципальной службы в Вологодской области"						
1.	Доля подготовленных нормативных правовых актов области, регулирующих вопросы государственной гражданской службы области	%	100	100	100	
2.	Доля подготовленных нормативных правовых актов области, регулирующих вопросы муниципальной службы в области	%	100	100	100	

3.	Доля должностей государственной гражданской службы области, должностные регламенты которых содержат показатели результативности	%	100	100	100	В 2014 году во всех органах исполнительной государственной власти области внедрена система оплаты труда по результатам, в зависимости от показателей эффективности и результативности, поэтому все должностные регламенты государственных гражданских служащих области содержат указанные показатели
4.	Отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственному желанию, к общему числу государственных гражданских служащих области (текучесть кадров)	%	13,1	6	8,72	Влияние на отклонение значения фактического значения показателя "текучесть кадров" от его планового значения оказало: 1) передача от органов исполнительной государственной власти области функций (полномочий) подведомственным государственным учреждениям. Передача функций (полномочий) повлекла соразмерное сокращение штатной численности органов исполнительной государственной власти области, а следовательно, и увольнение государственных гражданских служащих области по собственной инициативе; 2) высокий показатель текучести кадров в таких органах исполнительной государственной власти области как: - Департамент экономического развития области – 32,7 % (высокая степень нагрузки на одного специалиста по исполнению основных функций (полномочий) органа); - Комитет государственного заказа области – 23,1 % (в связи с увольнением лиц, замещавших должности на условиях срочного служебного контракта, по причине назначения их на должности на условиях служебного контракта, заключенного на неопределенный срок, по результатам конкурсов); - Государственная жилищная инспекция области – 22,2 % (высокая степень нагрузки на одного специалиста по исполнению основных функций органа); 3) недостаточно высокий уровень денежного содержания государственных гражданских служащих области, замещающих должности относящиеся к категории «специалисты» и «обеспечивающие специалисты» ведущей, старшей и младшей групп должностей, и как следствие - частые увольнения по собственной инициативе и молодых специалистов и специалистов- профессионалов с значительным стажем государственной гражданской службы. Исправить ситуацию возможно не только путем повышения денежного содержания государственных гражданских служащих области, но и с помощью современных кадровых технологий подбора и адаптации персонала, развития института наставничества.
5.	Доля государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию	%	26,2	26	28,4	
Подпрограмма 2 "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Вологодской области"						
1.	Доля лиц, завершивших подготовку в образовательных учреждениях в текущем году в рамках Президентской программы на "хорошо" и "отлично"	%	100	95	100	
2.	Доля лиц, повысивших профессиональный уровень в рамках постпрограммной работы по Президентской программе	%	22	22	22,1	
3.	Доля лиц, закончивших обучение в рамках Президентской программы, прошедших в текущем году стажировку	%	4,3	7,5	7,1	Показатель не достигнут в связи с сокращением квот на участие слушателей Президентской программы в зарубежных стажировках
Подпрограмма 3 "Развитие кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, формирование и подготовка резервов управленческих кадров"						

1.	Доля кандидатов на должности государственной гражданской службы области, принявших участие в конкурсных процедурах на основе современных информационных технологий	%	100	100	100	
2.	Доля государственных служащих, принимавших участие в оценочных процедурах на основе современных информационных технологий	%	77	77	100	Превышение показателя достигнуто за счет введения в штатный режим автоматизированного программного комплекса для органов исполнительной государственной власти области
3.	Доля лиц, впервые назначенных на должности государственной гражданской службы области, успешно прошедших программы профессиональной адаптации и проработавших в органах исполнительной государственной власти области не менее года	%	29,7	35	35,1	Превышение показателя достигнуто за счет увеличения количества молодых специалистов, поступивших на государственную гражданскую службу области за отчетный период
4.	Доля лиц, повысивших уровень профессиональной подготовки, от общего количества лиц, включенных в резерв управленческих кадров области	%	90	95	95	
5.	Доля лиц, включенных в кадровые резервы органов исполнительной государственной власти области, назначенных на должности, от общего числа лиц, включенных в кадровые резервы органов исполнительной государственной власти области	%	46,1	46	32,7	Кадровые резервы органов исполнительной государственной власти области сформированы в соответствии с новыми подходами единой конкурсной комиссией, по единой методике, в единые сроки на период с 2017 до 2019 года. В связи с тем, что резерв планируется использовать за три года и незначительным количеством вакантных должностей в ОИГВО (за исключением ДЭ, КГЗ, ГЖИ, для замещения должностей в которых требуются специалисты узкого профиля) значение показателя не достигнуто. В отличие от предыдущего периода, конкурсы на включение в кадровый резерв не проводились - доформирование резерва возможно только в I квартале 2018 года, что способствует к переходу на долгосрочное кадровое планирование в органах власти.

Подпрограмма 4 "Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией"

1.	Доля проектов нормативных правовых актов области, по которым антикоррупционная экспертиза проведена	%	100	100	100	
2.	Доля проектов нормативных правовых актов области, затрагивающих права и свободы граждан, по которым независимая антикоррупционная экспертиза проведена	%	100	100	100	
3.	Доля граждан, доверяющих деятельности органов исполнительной государственной власти области, от общего числа опрошенных	%	52	60	47,4	Снижение уровня доверия граждан связано с широким освещением в средствах массовой информации фактов коррупции, выявленных в органах власти (по данным ежегодного социологического исследования «Доля граждан, доверяющих деятельности органов исполнительной государственной власти Вологодской области», проведенного Агентством мониторинга и социологических исследований).

Подпрограмма 5 "Снижение административных барьеров и повышение доступности государственных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров"

863

1.	Доля населения области, имеющего доступ к получению государственных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах	%	96	90	96	
2.	Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в орган исполнительной государственной власти области для получения государственных услуг	мин.	-	15	14	
3.	Среднее число обращений представителей бизнес-сообщества в орган исполнительной государственной власти области для получения одной государственной услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности	ед.	-	2	1,9	
4.	Доля совместных проверок в общем количестве плановых проверок, проведенных органами исполнительной государственной власти области, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора)	%	56,5	8	47,7	Значение показателя получено на основе данных органов исполнительной государственной власти области, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (ОИГВО было проведено больше совместных проверок, чем планировалось при определении планового значения показателя, в связи с позицией Прокуратуры области по объединению проверок в отношении одного субъекта проверки). С учетом проводимой политики на областном и федеральном уровне, направленной на увеличение количества совместных проверок, предлагаем скорректировать показатель)
Подпрограмма 6 "Обеспечение реализации государственной программы "Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013 - 2020 годы"						
1	Степень реализации комплексного плана действий по реализации государственной программы	%	100	100	100	
2.	Доля государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) бюджетным учреждением Вологодской области в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг "Многофункциональный центр в г. Вологде", в объеме государственных услуг (работ), утвержденном государственным заданием	%	100	100	100	

Таблица 20

Сведения о степени выполнения основных мероприятий подпрограмм государственной программы

№ п/п	Наименование основного мероприятия контрольного события	Ответственный исполнитель (орган исполнительной государственной власти)	Планный срок		Фактический срок		Результаты	
			начала реализации	окончания реализации (по плану)	начала реализации	окончания реализации (фактически)	успешно достигнутые	не достигнутые
Подпрограмма 1 "Совершенствование системы государственной гражданской службы области и правового регулирования организации и функционирования муниципальной службы в Вологодской области"								
1	Основное мероприятие 1.1 Совершенствование правовых основ государственной гражданской службы области и муниципальной службы области	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Обеспечение правового регулирования по вопросам прохождения государственной гражданской службы области: разработка методических рекомендаций; обеспечение правового регулирования по вопросам организации муниципальной службы; разработка методических рекомендаций; осуществление соответствующего контроля в отношении государственных гражданских служащих области; проведение проверок в соответствии с утвержденным планом-графиком на 2017 год	1. За 2017 год разработано и принято 30 нормативных правовых актов области, в том числе: 9 законов области, 6 постановлений Правительства области, 14 постановлений Губернатора области, 1 распоряжение Губернатора области, а также приказы Департамента государственной службы и кадровой политики области. Принятие указанных нормативных правовых актов области, правовых актов Департамента позволило обеспечить единство подходов к правовому регулированию и организации государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области, муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований области. Обеспечено соответствие указанных актов действующему федеральному законодательству. Цели правового регулирования достигнуты в сфере совершенствования системы государственного управления. Цели и задачи правового регулирования достигнуты в органах исполнительной государственной власти области в рамках действия Федерального закона от 23 мая 2016 года № 143-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан. Проведены проверки информации чиновников муниципальных образований области о проблемах, связанных с работой, доплата к пенсии лицам муниципальных образований области, подготавливаются предложения по внесению областного законодательства. По результатам предпринятой работы внесены изменения в закон области от 26 декабря 2007 года № 1728-ОЗ о некоторых гарантиях осуществления полномочий в муниципальных образованиях Вологодской области, в соответствии с которыми установлены минимальные размеры доплаты к пенсии лицам, осуществляющим деятельность в муниципальных образованиях области. По итогам приняты указанные изменения проекта и муниципальной практики в муниципальных образованиях области; подготавливаются соответствующие разъяснения органам самоуправления муниципальных образований области. Успешно достигнута цель оказания методической помощи органам исполнительной государственной власти области: подготовка и доведена до сведения работников кадровых служб органов исполнительной государственной власти области информация об изменениях, произошедших в федеральном законодательстве; об изменениях отдельных положений нормативных правовых актов области; информация о разъяснениях Министрства труда и социальной защиты Российской Федерации. В целях внедрения на государственной службе области единых подходов к установлению квалификационных требований в специальностях, направленных подготовки, знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей государственной гражданской службы области в 2017 году проведено 5 совещаний. В течение 2017 года специально для кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований области оказывалась методическая помощь по вопросам муниципальной службы, в том числе ведения кадровой работы, порядка предоставления сведений об отпусках и соответствии квалификационных требований, проводившихся в федеральной и областной законодательстве. В целях внедрения на муниципальной службе единых подходов к установлению квалификационных требований к специалистам, направленных подготовки, знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, сформированных с учетом особенностей и видов профессиональной служебной деятельности Департаментом в адрес глав администраций муниципальных образований области направлены разъяснительные письма о совершенствовании должностных инструкций муниципальных служащих в части включения в них квалификационных требований к специалистам (направленным подготовки, знаниям и умениям, соответствующим в соответствии с группами должностей муниципальной службы). Также в рамках данного направления работы разработан проект решения, утверждающий квалификационные требования к уровню профессионального образования, стаж муниципальной службы для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления и формы должностных инструкций муниципальных служащих. В рамках деятельности по обеспечению контроля за исполнением законодательства государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области Департаментом в полном объеме выполнен график проведения в 2017 году плановых проверок соблюдения законодательства по вопросам государственной гражданской службы.
2	Мероприятие 1.1.1 Разработка нормативных правовых актов области по вопросам организации государственной гражданской службы области; методическое обеспечение по вопросам прохождения государственной гражданской службы области и мониторинг практики применения	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Обеспечение правового регулирования по вопросам прохождения государственной гражданской службы области: разработка методических рекомендаций; обеспечение достижения значения показателя "доля разработанных и принятых НПА от количества НПА, подлежащих разработке и принятию в отчетном году" к 2017 году - 100 %	1. Принято 6 законов области, 6 постановлений Правительства области, 17 постановлений Губернатора области, 1 распоряжение Губернатора области, 2 приказы Департамента государственной службы и кадровой политики области. 2. В целях внедрения на государственной гражданской службе области единых подходов к установлению квалификационных требований к специалистам, направленных подготовки, знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей государственной гражданской службы области органам исполнительной государственной власти области оказывалась методическая помощь по данному вопросу. 3. В рамках методического сопровождения органов исполнительной государственной власти области по вопросам государственной гражданской службы области подготовлена информация, которая освещена на совещаниях со специалистами кадровых служб органов. 4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 20 мая 2011 года № 657 «О мониторинге привоприсценции в Российской Федерации».
	Контрольное событие 1.1.1.1 Разработка нормативных правовых актов области в сфере государственной гражданской службы области	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Обеспечение соответствия областных нормативных правовых актов действующему федеральному законодательству, отсутствие правовых пробелов в законодательстве области, регулирующем вопросы организации государственной гражданской службы области	В целях регулирования отношений в сфере государственной гражданской службы в 2017 году было принято 26 нормативных правовых актов области и 2 правовых акта Департамента, в том числе: 6 законов области. 1 от 10 апреля 2017 года № 4123-ОЗ «О внесении изменения в статью 3 закона области «О регулировании некоторых вопросов государственной гражданской службы Вологодской области». 2 от 27 июня 2017 года № 4168-ОЗ «О внесении изменений в закон области «Об оплате труда в государственных органах Вологодской области». 3 от 10 октября 2017 года № 4202-ОЗ «О приостановлении действия отдельных положений закона области «О статусе лиц, замещающих государственные должности Вологодской области» и отдельных положений закона области «О регулировании некоторых вопросов государственной гражданской службы Вологодской области». 4 от 10 октября 2017 года № 4207-ОЗ «О приостановлении действия отдельных положений закона области «О порядке предоставления гарантий по медицинскому обслуживанию лиц, замещающих государственные должности Вологодской области, и лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Вологодской области, и членов их семей» и отдельных положений закона области «О порядке предоставления гарантий по обеспечению возмещения вреда лицам, замещающим государственные должности Вологодской области, и лицам, замещающих должности государственной гражданской службы Вологодской области». 5 от 30 октября 2017 года № 4227-ОЗ «О внесении изменений в статью 7 закона области «О регулировании некоторых вопросов государственной гражданской службы».
	Контрольное событие 1.1.1.2 Разработка нормативных правовых актов в рамках реализации Плана мероприятий по реализации на территории Вологодской области основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016-2018 годы, утвержденного заместителем Губернатора области А.Ю. Макаровским (далее - План мероприятий)	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Уточнение норм в части установления нормирования штатной численности органов исполнительной государственной власти области и иных типовых структурных подразделений (в том числе по категориям и группам), повышения объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв.	Разработка нормативных правовых актов в рамках реализации Плана мероприятий перенесена на 2018 год
	Контрольное событие 1.1.1.3 Разработка методических рекомендаций по вопросам государственной гражданской службы; проведение совещаний со специалистами кадровых служб в рамках методического сопровождения ОИГВО по вопросам государственной гражданской службы области	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Обеспечение деятельности кадровых служб методическими рекомендациями по основным вопросам прохождения государственной гражданской службы области	1. В целях внедрения на государственной гражданской службе области единых подходов к установлению квалификационных требований к специалистам, направленных подготовки, знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей государственной гражданской службы области органам исполнительной государственной власти области оказывалась методическая помощь по данному вопросу. Во всех органах исполнительной государственной власти области проведена работа по совершенствованию должностных регламентов государственных гражданских служащих области в части включения в них квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы области, сформированных с учетом особенностей и видов профессиональной служебной деятельности. По результатам проведенной работы должностные регламенты всех государственных гражданских служащих области, замещающих должности в органах исполнительной государственной власти области, а также должностные регламенты по вакантным должностям обновлены с учетом и сложившихся подходов. 2. В рамках методического сопровождения органов исполнительной государственной власти области по вопросам государственной гражданской службы области подготовлена информация, которая освещена на совещаниях со специалистами кадровых служб по следующим вопросам:

Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия

Нет

Нет

Нет

В течение 2017 года на федеральном уровне не были приняты соответствующие правовые акты, методические рекомендации, методики и т.п.

нет

Контрольное событие 1.1.1.4 Разработка методических рекомендаций в рамках реализации Плана мероприятий.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Обеспечение деятельности кадровых служб методическими рекомендациями по мероприятиям Плана.	Кадровые службы органов исполнительной государственной власти области обеспечены методическими рекомендациями
Контрольное событие 1.1.1.5 Обеспечение внедрения на государственной гражданской службе области единых подходов к установлению квалификационных требований к специалистам (направленным подготовкой), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей гражданской службы.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Закрепление в должностных регламентах всех государственных гражданских служащих области в соответствии с областью и видом их профессиональной служебной деятельности, квалификационных требований к специалистам (направленным подготовкой), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей гражданской службы, проведение мониторинга установления ОИГВО квалификационных требований к специалистам (направленным подготовкой).	Во всех органах исполнительной государственной власти области проведена работа по совершенствованию должностных регламентов государственных гражданских служащих области в части включения в них квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы области, сформированных с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности. По результатам проведенной работы, должностные регламенты всех государственных гражданских служащих области, замещающих должности в органах исполнительной государственной власти области, а также должностные регламенты по вакантным должностям обновлены с учетом изложенных подходов.
Контрольное событие 1.1.1.6 Проведение мониторинга практики применения законодательства области в сфере государственной гражданской службы области за 2016 год.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Выявление и устранение в нормативных правовых актах области по вопросам государственной гражданской службы противоречий действующему законодательству, а также правовых пробелов.	В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 20 мая 2011 года № 657 «О мониторинге правоприменения в Российской Федерации», Департаментом изучена правоприменительная практика в сфере совершенствования системы государственного управления (в пределах действия федеральных законов от 30 декабря 2012 года № 295-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; от 7 июня 2013 года № 116-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; от 31 декабря 2014 года № 509-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации», иных федеральных законов, а также иных нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов исполнительной государственной власти области, принятых во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»); По итогам проведенного анализа проблем данной сферы, нерешенных вопросов в части нормативной обеспеченности и правоприменительной практики законодательства о государственной гражданской службе не выявлено.
Контрольное событие 1.1.1.7 Разработка методических рекомендаций по обеспечению предоставления преимущественного права на замещение должности государственной гражданской службы при проведении организационно-штатных мероприятий гражданским служащим, имеющим более высокую квалификацию, специальность (направление подготовки).	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Сохранение кадрового потенциала на государственной гражданской службе области при проведении организационно-штатных мероприятий ОИГВО	Разработка методических рекомендаций перенесена на 2018 год
3 Мероприятие 1.1.2 Разработка нормативных правовых актов области по вопросам организации муниципальной службы области методическое обеспечение по вопросам организации муниципальной службы области и мониторинг практики применения законодательства области в сфере муниципальной службы области	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Обеспечение правового регулирования по вопросам организации муниципальной службы, разработка методических рекомендаций. Обеспечение достижения значения показателя "доля разработанных и принятых НПА от количества НПА, подлежащих разработке и принятым в отчетном году" к 2017 году - 100 %	В целях регулирования отношений в сфере муниципальной службы в 2017 году было принято 4 нормативных правовых актов области, в том числе 3 закона области и 1 постановление Губернатора области. Для органов местного самоуправления муниципальных образований области в 2017 году проведено 5 совещаний. В течение 2017 года специалистам кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований области оказывалась методическая помощь по вопросам муниципальной службы, в том числе ведения кадровой работы, порядка предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков в соответствии с изменениями, произошедшими в федеральном и областном законодательстве. Информация муниципальных образований области о проблемах, связанных с выплатой доплаты к пенсии главам муниципальных образований области, подготовлены предложения по изменению областного законодательства) В целях внедрения на муниципальной службе единых подходов к установлению квалификационных требований к специалистам, направленным подготовкой, знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, проведено работы по совершенствованию должностных регламентов муниципальных служащих в части включения в них квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, сформированных с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности. Департаментом в адрес глав администраций муниципальных образований области направлено разъяснительное письмо о совершенствовании должностных инструкций муниципальных служащих в части включения в них квалификационных требований к специалистам (направленным подготовкой), знаниям и умениям, определяемым в соответствии с группами должностей муниципальной службы. Также в рамках данного направления работы разработан проект решения, утверждающий квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направленно подготовкой для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления и форма должностной инструкции муниципального служащего.
Контрольное событие 1.1.2.1 Разработка нормативных правовых актов области по вопросам организации муниципальной службы	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Обеспечение соответствия нормативных правовых актов области действующему федеральному законодательству, отсутствие правовых пробелов в законодательстве области, регулирующем вопросы организации муниципальной службы	Приняты: 3 закона области: - закон области от 27 июня 2017 года № 4163-ОЗ «О внесении изменений в закон области «О некоторых гарантиях осуществления полномочий глав муниципальных образований Вологодской области»; - закон области от 10 октября 2017 года № 4202-ОЗ «О приостановлении действия отдельных положений закона области «О статусе лиц, замещающих государственные должности Вологодской области» и отдельных положений закона области «О регулировании некоторых вопросов государственной гражданской службы Вологодской области»; - закон области от 10 октября 2017 года № 4207-ОЗ «О приостановлении действия отдельных положений закона области «О порядке предоставления гарантий по медицинскому обслуживанию лиц, замещающих государственные должности Вологодской области, и лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Вологодской области, и членов их семей» и отдельных положений закона области «О порядке предоставления гарантий по обеспечению возмещения вреда лицам, замещающим государственные должности Вологодской области, и лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Вологодской области»; постановление Губернатора области от 1 марта 2017 года № 44 «О показателях эффективности исполнения главными местными администрациями муниципальных районов (городских округов) Вологодской области отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления законами области»; В целях совершенствования подходов при определении уставами муниципальных образований области гарантий в виде доплаты к пенсии лицам, замещающим должности глав муниципальных образований области, осуществлена работа по вопросу установления унифицированных доплат к пенсии лицам, замещающим должности глав муниципальных образований области (проанализирована информация муниципальных образований области о проблемах, связанных с выплатой доплаты к пенсии главам муниципальных образований области, подготовлены предложения по изменению областного законодательства) По результатам проведенной работы внесены изменения в закон области от 26 декабря 2007 года № 1728-ОЗ «О некоторых гарантиях осуществления полномочий глав муниципальных образований Вологодской области», в соответствии с которыми установлены минимальные размеры доплаты к пенсии лицам, замещающим должности глав муниципальных образований области. По итогам принятия указанных изменений проанализирована правоприменительная практика в муниципальных образованиях области, подготовлены соответствующие разъяснения органам местного самоуправления муниципальных образований области.

26/8

HCT	HCT	HCT	HCT	Hct	Hct
-----	-----	-----	-----	-----	-----

<p>Контрольное событие 1.1.2.2. Разработка Методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы, проведение совещаний со специалистами кадровых служб в рамках методического сопровождения ОМСУ по вопросам муниципальной службы</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики области</p>	<p>09.01.2017</p>	<p>29.12.2017</p>	<p>09.01.2017</p>	<p>29.12.2017</p>	<p>Обеспечение деятельности кадровых служб ОМСУ методическими рекомендациями и материалами по основным вопросам прохождения муниципальной службы</p>	<p>Для органов местного самоуправления муниципальных образований области в 2017 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ сведений о численности и кадровом составе органов местного самоуправления муниципальных образований области в ГАС «Управление»; - о показателях эффективности осуществления главными местными администрациями муниципальных районов (городских округов) Вологодской области отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами области; - об изменениях, произошедших в федеральном законодательстве в части пенсионного обеспечения муниципальных служащих. <p>2) проведено 4 совещания по вопросу порядка представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в единой форме, по которой представляются указанные сведения.</p> <p>В течение 2017 года сведения о деятельности кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований области, полученные в ходе проведения совещаний по вопросам муниципальной службы, в том числе сведения кадровой работы, порядка представления сведений о ежегодных отпусках, отпусках в соответствии с изменениями, произошедшими в федеральном и областном законодательстве.</p> <p>В целях внедрения на муниципальной службе единых подходов к установлению квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, необходимым для выполнения должностей муниципальной службы, проведено работы по совершенствованию должностных регламентов муниципальных служащих в части включения в них квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, сформированных с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности Департаментом в адрес глав администраций муниципальных образований области направлено разъяснительное письмо о совершенствовании должностных инструкций муниципальных служащих в части включения в них квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, определяемым в соответствии с группами должностей муниципальной службы. Также в рамках данного направления работы разработан проект решения, утверждающий квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления и форма должностной инструкции муниципального служащего.</p>
<p>Контрольное событие 1.1.2.3. Оказание ОМСУ методической помощи по вопросу установления в должностных инструкциях муниципальных служащих квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, определяемым в соответствии с группами должностей муниципальной службы</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики области</p>	<p>09.01.2017</p>	<p>29.12.2017</p>	<p>09.01.2017</p>	<p>29.12.2017</p>	<p>Проведение мониторинга установления ОМСУ в должностных инструкциях муниципальных служащих квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, определяемым в соответствии с группами должностей муниципальной службы</p>	<p>В целях оказания ОМСУ методической помощи по вопросу установления в должностных инструкциях муниципальных служащих квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, определяемым в соответствии с группами должностей муниципальной службы Департаментом в адрес глав администраций муниципальных образований области направлено разъяснительное письмо о совершенствовании должностных инструкций муниципальных служащих в части включения в них квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, определяемым в соответствии с группами должностей муниципальной службы. Также в рамках данного направления работы разработан проект решения, утверждающий квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления и форма должностной инструкции муниципального служащего.</p> <p>По результатам проведенного мониторинга установлено, что в ОМСУ организована и проводится работа по установлению в должностных инструкциях муниципальных служащих квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, определяемым в соответствии с группами должностей</p>
<p>Контрольное событие 1.1.2.4. Проведение мониторинга практики применения законодательства области по вопросам организации муниципальной службы области за 2016 год</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики области</p>	<p>10.01.2017</p>	<p>01.03.2017</p>	<p>09.01.2017</p>	<p>01.03.2017</p>	<p>Выявление и устранение в нормативных правовых актах области по вопросам организации муниципальной службы противоречий действующему законодательству, а также правовых пробелов</p>	<p>В целях совершенствования подходов при определении уставами муниципальных образований области гарантии в виде доплаты к пенсии лицам, замещающим должности глав муниципальных образований области, осуществлена работа по вопросу установления унифицированных доплат к пенсии лицам, замещающим должности глав муниципальных образований области (проанализирована информация муниципальных образований области о проблемах, связанных с выплатой доплаты к пенсии главам муниципальных образований области, подготовлены предложения по изменению областного законодательства).</p> <p>По результатам проведенной работы внесены изменения в закон области от 26 декабря 2007 года № 1728-ОЗ «О некоторых гарантиях осуществления полномочий глав муниципальных образований Вологодской области», в соответствии с которыми установлены минимальные размеры доплаты к пенсии лицам, замещающим должности глав муниципальных образований области.</p> <p>По итогам принятия указанных изменений проанализирована правоприменительская практика в муниципальных образованиях области, подготовлены соответствующие разъяснения органам местного самоуправления муниципальных образований области.</p>
<p>10 Мероприятие 1.1.3. Участие в проведении органами исполнительной государственной власти области проверок соблюдения государственными гражданскими служащими области запретов и</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики области</p>	<p>09.01.2017</p>	<p>29.12.2017</p>	<p>09.01.2017</p>	<p>29.12.2017</p>	<p>Осуществление соответствующего контроля в отношении государственных гражданских служащих области (значение показателя "количество случаев проверок" зависит от количества обращений ОИГВО).</p>	<p>Подготовлены и направлены соответствующие запросы</p>
<p>11 Контрольное событие 1.1.3.1. Согласование проектов писем ОИГВО, направляемых Губернатором области в порядке, определенном Президентом РФ в налоговые органы и кредитные организации для получения справки по операциям, счетам и вкладам физических лиц, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подготовка докладов о результатах осуществления контроля за расходами государственных гражданских служащих ОИГВО</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики области</p>	<p>09.01.2017</p>	<p>29.12.2017</p>	<p>09.01.2017</p>	<p>29.12.2017</p>	<p>Осуществление соответствующего контроля в отношении государственных гражданских служащих области</p>	<p>Подготовлены и направлены соответствующие запросы</p>

Her	Her	Her	Her	Her
-----	-----	-----	-----	-----

<p>Контрольное событие 1.13.2 Организация проверок соблюдения государственным гражданскими служащими области запретов и ограничений, предусмотренных законодательством, сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера при исполнении своих служебных обязанностей (в рамках проверки соблюдения законодательства по вопросам государственной гражданской службы).</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики области</p>	<p>09.01.2017</p>	<p>29.12.2017</p>	<p>09.01.2017</p>	<p>29.12.2017</p>	<p>Проведение проверок в соответствии с утвержденным планом-графиком на 2017 год</p>	<p>В рамках деятельности по обеспечению контроля за соблюдением законодательства о государственной гражданской службе в органах исполнительной государственной власти области Департаментом в полном объеме выполнен график проведения в 2017 году плановых проверок соблюдения законодательства по вопросам государственной гражданской службы в четырех органах исполнительной власти области</p>
<p>Контрольное событие 1.13.3 Проведение проверок соблюдения законодательства о государственной гражданской службе в ОИГВО в соответствии с утвержденным графиком проведения проверок на 2017 год</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики области</p>	<p>09.01.2017</p>	<p>29.12.2017</p>	<p>09.01.2017</p>	<p>29.12.2017</p>	<p>Проведение проверок в соответствии с утвержденным планом-графиком на 2017 год</p>	<p>В рамках деятельности по обеспечению контроля за соблюдением законодательства о государственной гражданской службе в органах исполнительной государственной власти области Департаментом в полном объеме выполнен график проведения в 2017 году плановых проверок соблюдения законодательства по вопросам государственной гражданской службы в органах исполнительной власти области:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Комитете государственного заказа области; - Департаменте сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области; - Департаменте по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Вологодской области; - Департаменте здравоохранения области <p>В ходе проверок выявлены замечания и нарушения соблюдения законодательства о государственной гражданской службе, замечания по ведению кадровой работы, а также даны рекомендации по устранению выявленных нарушений и замечаний.</p> <p>Нарушения, выявленные в ходе проверок по соблюдению требований действующего законодательства о государственной гражданской службе, устраняются в установленном действующим законодательством порядке.</p> <p>По итогам проведенных проверок соблюдения законодательства по вопросам государственной гражданской службы за 2016 год составлена аналитическая информация, которая содержит данные об основных нарушениях законодательства о государственной гражданской службе, недостатках и замечаниях по ведению кадрового делопроизводства и кадровой работы, допускаемых органами исполнительной государственной власти области, а также рекомендациях по их устранению и дальнейшему совершенствованию кадровой работы.</p>
<p>Контрольное событие 1.13.4 Участие в качестве органа по управлению государственной гражданской службой в составе комиссии, образуемых в Правительстве области и органах исполнительной государственной власти области в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе конкурсной, аттестационной, в том числе в части проведения проверки документов представленных на заседания комиссий согласование документов, подготовленных по результатам проведенных заседаний комиссий оказание методической.</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики области</p>	<p>09.01.2017</p>	<p>29.12.2017</p>	<p>09.01.2017</p>	<p>29.12.2017</p>	<p>Участие в качестве органа по управлению государственной гражданской службой в составе комиссий (конкурсных, аттестационных), образуемых в Правительстве области и ОИГВО в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе</p>	<p>В каждом органе исполнительной государственной власти области специалисты Департамента включены в составы конкурсных, аттестационных комиссий (далее - комиссии) в качестве членов комиссий - представителей от органа по управлению государственной службой.</p> <p>В отчетном периоде специалистами Департамента приняты участие в 199 заседаниях комиссий, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> 84 - заседания по проведению аттестации государственных гражданских служащих области, из них 11 заседаний комиссий по проведению аттестации государственных гражданских служащих области, замещающих должности государственной гражданской службы области, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну; 83 - заседания конкурсных комиссий; 32 - заседания по проведению квалификационного экзамена государственных гражданских служащих области.
<p>14 Основное мероприятие 1.2 Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики области</p>	<p>01.01.2017</p>	<p>29.12.2017</p>	<p>09.01.2017</p>	<p>29.12.2017</p>	<p>Реализация мероприятий по оптимизации кадрового состава и процессов, связанных с движением кадров в органах исполнительной государственной власти области, организация работы по сдаче годовых отчетов всеми государственными служащими Департамента государственной службы и кадровой политики области, проведение анализа и оценки годовых отчетов о деятельности государственных гражданских служащих Департамента государственной службы и кадровой политики области, сбор и обобщение информации о результатах эксперимента по централизации участия независимых экспертов-специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, в составе конкурсных, аттестационных комиссий органов исполнительной государственной власти области, стимулирование государственных гражданских служащих области к исполнению должностных обязанностей на высоком уровне</p>	<p>Разработаны и представлены для рассмотрения Губернатору области предложения по достижению KPI по численности государственных гражданских служащих ОИГВО до 2020 года, проведены совещания по определению основных направлений оптимизации структур и штатной численности ОИГВО в 2017 году, выполнено поручение Губернатора области по ежегодному снижению показателей количества государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области и муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований области в расчете на 1 тысячу населения Вологодской области и повышению рейтинга Вологодской области по данным показателям среди регионов России и регионов, входящих в состав Северо-Западного федерального округа. В течение 2017 года штатная численность органов исполнительной государственной власти области уменьшилась на 40 штатных единиц (с 2334,5 до 2294,5) или на 1,7% по отношению к уровню 1 января 2017 года, в том числе штатная численность государственных гражданских служащих уменьшилась на 38 штатных единиц (с 2273 до 2235) или на 1,67%. В целом за период 2012-2017 годов штатная численность органов исполнительной государственной власти области уменьшилась на 1098 единиц (с 3392,5 до 2294,5) или на 32,4%, из которых: 7 государственных должностей области, 803 должности государственной гражданской службы области и 288 должностей, не отнесенных к должностям государственной гражданской службы области (работники, обслуживающие и осуществляющие техническое обеспечение деятельности государственных органов области).</p> <p>Годовые отчеты сдали 100% государственных гражданских служащих Департамента государственной службы и кадровой политики области. Проведен анализ и оценка годовых отчетов о деятельности государственных гражданских служащих Департамента государственной службы и кадровой политики области за 2017 год.</p> <p>Подведены итоги эксперимента по централизации участия независимых экспертов-специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, в составе конкурсных, аттестационных комиссий органов исполнительной государственной власти области. Эксперимент прошел успешно.</p> <p>В 2017 году продолжена работа по развитию форм мотивации государственных гражданских служащих области к повышению эффективности их профессиональной служебной деятельности. Впервые на территории области постановлением Губернатора области от 27 декабря 2017 года № 361 учреждена Электронная Доска Почета государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области.</p>

188

Her	Her	Her	Her
-----	-----	-----	-----

15	Мероприятие 1.2.1 Оптимизация кадрового состава и процессов, связанных с движением кадров в органах исполнительной государственной власти области, в том числе путем ротации государственных гражданских служащих, внедрение в практику кадровой работы органов исполнительной государственной власти области	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	01.01.2017	29.12.2017	Реализация мероприятий по оптимизации кадрового состава и процессов, связанных с движением кадров в ОИГВО. Обеспечение достижения значения показателя "доля выполненных мероприятий от количества запланированных" к 2017 году - 100 %	Разработаны и представлены для рассмотрения Губернатору области предложения по достижению КРП по численности государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области до 2020 года; проведены совещания; утвержден план проведения ротации
16	Контрольное событие 1.2.1.1 Проведение анализа штатной численности и кадрового состава ОИГВО, в том числе перевода государственных гражданских служащих, замещающих сокращаемые должности в другие государственные органы области; мониторинг сокращения должностей органов исполнительной государственной власти области; подготовка информационно-аналитических материалов и рекомендаций по оптимизации штатной численности	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	01.01.2017	29.12.2017	Проведение сокращения государственной гражданской службы в соответствии с планом мероприятий, реализация плана мероприятий	Разработаны и представлены для рассмотрения Губернатору области предложения по достижению КРП по численности государственных гражданских служащих ОИГВО до 2020 года; проведены совещания по определению основных направлений оптимизации структур и штатной численности ОИГВО в 2017 году; утвержден план проведения ротации государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области на 2014-2020 годы (постановление Губернатора области от 13 февраля 2014 года № 4); Проведены совещания по вопросам оптимизации структур и штатной численности ОИГВО в 2017 году
17	Мероприятие 1.2.2 Анализ годовых отчетов государственных гражданских служащих (введение ежегодной комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих, включая оценку потенциала в соответствии с разработанными критериями эффективности (КРП))	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Годовые отчеты сданы 100% государственных гражданских служащих ДГСнКП	Годовые отчеты сданы 100% государственных гражданских служащих ДГСнКП.
18	Контрольное событие 1.2.2.1 Проведение работы по сдаче годовых отчетов государственными гражданскими служащими ДГСнКП	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Годовые отчеты сданы 100% государственных гражданских служащих ДГСнКП	Годовые отчеты сданы 100% государственных гражданских служащих ДГСнКП; проведен анализ; подведены итоги.
19	Мероприятие 1.2.3 Совершенствование механизма участия независимых экспертов в составе конкурсных (аттестационных) комиссий, образуемых в органах исполнительной государственной власти области, в том числе путем проведения экспериментов	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	28.04.2017	31.08.2017	Информация о результатах эксперимента по централизации участия независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, в составе конкурсных, аттестационных комиссий ОИГВО.	Подведены итоги. Эксперимент прошел успешно

Her	Her	Her	Her
-----	-----	-----	-----

20	Контрольное событие 1.2.3.1	Направление Губернатору области информации о результатах эксперимента по централизации обеспечения участия независимых экспертов – специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, в составе конкурсных аттестационных комиссий ОИГ ВО	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	28.04.2017	28.04.2017	30.10.2017	Информация о результатах эксперимента	<p>В соответствии с постановлением Губернатора области от 18 мая 2016 года № 267 «О проведении эксперимента в органах исполнительной государственной власти области по совершенствованию механизма участия независимых экспертов в составе конкурсных, аттестационных комиссий. В соответствии с постановлением Губернатора области от 27 февраля 2017 года № 38 " О внесении изменений в постановление Губернатора области от 18 мая 2016 года № 267 проведение эксперимента было продлено до 31 августа 2017 года. В рамках эксперимента апробированы новые кадровые технологии, которые направлены на обеспечение принципов открытости, доступности информации о государственной гражданской службе, объективности и прозрачности оценки кандидатов, поступающих на гражданскую службу области, что снижает коррупционный фактор при проведении оценочных процедур и гарантирует оплату труда независимых экспертов.</p> <p>Органы исполнительной государственной власти области осуществляют взаимодействие с жителями области в целях информирования независимых экспертов о также вопросов финансирования оплаты их труда.</p> <p>В ходе эксперимента реализован принцип единообразного подхода к проведению конкурсов на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв в части применения единых конкурсных процедур.</p> <p>Департаментом оказывалась методологическая помощь кадровым службам органов исполнительной государственной власти области в части подготовки материалов для заседания комиссии, согласования протоколов.</p> <p>Эксперимент показал значительную экономию времени экспертов, участвующих в нескольких подряд заседаниях комиссий. Реализация принципа единообразного подхода к проведению заседаний и экономии времени работы экспертов в конечном итоге снизили в 2 раза расходы на оплату труда экспертов в целом, а также исключили полностью случаи неплаты их труда.</p> <p>В эксперименте приняли участие 11 независимых экспертов, произведена оплата 227 человеко-часов, в рублевом эквиваленте это составило 23 081 руб.</p> <p>Внедрена практика проведения комиссий с муниципальными районами и представительными органами в режиме видеоконференцсвязи. В результате, достигнута экономия за счет неиспользования транспорта Бюджетного автотранспортного учреждения Вологодской области «Автотранспортное хозяйство» и горюче-смазочных материалов, отсутствия необходимости выезда членов комиссии в районы, оплаты труда водителей и командировочных расходов.</p> <p>Итоги эксперимента с учетом мнения всех участников эксперимента показали положительный эффект от централизации конкурсных и аттестационных комиссий. Кроме значительной экономии человеческих и материальных ресурсов, эксперимент обеспечил беспристрастный подход к оценке кандидатов на вакантные должности, повысил объективность принимаемых в ходе проведения конкурсных процедур решений, способствовал повышению профессионального уровня государственных гражданских служащих области.</p> <p>По результатам эксперимента издано распоряжение Губернатора области от 4 октября 2017 года № 3656-р «О результатах проведения эксперимента», которым итоги эксперимента признаны положительными. Таким образом, в 2017 году все органы исполнительной государственной власти области перешли на централизованное проведение конкурсных и аттестационных комиссий.</p>
	Мероприятие 1.2.4.	Организация и проведение конкурсов на уровне "Лучший государственный гражданский служащий Вологодской области"	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Стимулирование государственных гражданских служащих области к исключительно эффективным результатам на высоком уровне	Проведен конкурс, выявлены победители, организована стажировка
	Контрольное событие 1.2.4.1.	Организация и проведение конкурса на уровне "Лучший государственный гражданский служащий Вологодской области"	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	01.09.2017	29.12.2017	Проведение конкурса "Лучший государственный гражданский служащий области"	Конкурс "Лучший государственный гражданский служащий области" состоялся с 1 сентября по 30 ноября 2017 года. Стажировка в рамках конкурса в Ярославскую и Владимирскую области состоялась в ноябре 2017 года. Стажировка лучших государственных и муниципальных служащих Ярославской области проведена в Вологодской области в декабре 2017 года.
21	Основное мероприятие 1.3	Повышение престижа государственной гражданской службы области	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Проведение информационной кампании, направленной на формирование позитивного имиджа государственных гражданских служащих области	Информационная кампания, направленная на формирование позитивного имиджа государственных гражданских служащих области проведена успешно.
22	Мероприятие 1.3.1.	Проведение информационной кампании, направленной на формирование позитивного имиджа государственных гражданских служащих области.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Размещение публичного доклада ДГСНП по итогам работы за 2016 год, годового отчета о реализации государственной программы.	В рамках проекта "Команда Губернатора: Ваша оценка" на сайте Губернатора области О.А. Кувшинникова в сети "Интернет" (okuvshinnikov.ru) размещен публичный доклад ДГСНП по итогам работы за 2016 год.
23	Контрольное событие 1.3.1.1.	Размещение на сайте Губернатора области О.А. Кувшинникова в сети "Интернет" (okuvshinnikov.ru) публичного доклада ДГСНП по итогам работы за 2016 год в рамках проекта "Команда Губернатора: Ваша оценка", размещение на сайте Департамента годового отчета о реализации государственной программы "Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013 - 2018 годы".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	30.03.2017	Публичный доклад, годового отчета о реализации государственной программы	Публичный доклад размещен на сайте Департамента государственной службы и кадровой политики области в соответствующем разделе.
24	Реализация одного государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Вологодской области		Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих области.	В 2017 году Департамент обеспечил обучение по образовательным программам дополнительного профессионального образования 807 государственных гражданских служащих, что составило 37,6% от фактического количества государственных служащих области. Централизованная организация государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих области позволила более эффективно использовать средства областного бюджета, а на полученную экономию провести дополнительные закупки образовательных услуг, благодаря чему дополнительно 275 государственных гражданских служащих смогли повысить свой профессиональный уровень.

2016

Her			Her	Her	Her	Her
-----	--	--	-----	-----	-----	-----

25	Мероприятие 1.4.1 Проведение единого конкурса на формирование государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих области	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	07.07.2017	Централизация процедур закупки образовательных услуг для реализации государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих области. Обеспечение достижения значения показателя "доля государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию" к 2017 году – 26,6%	Конкурсные процедуры по реализации государственного заказа проведены, заключены государственные контракты, осуществляется их реализация
26	Контрольное событие 1.4.1.1 Государственные контракты и контракты на реализацию государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих области	Исполнитель государственной службы и кадровой политики области					Организация централизованной процедуры закупки (проведение открытых конкурсов и заключение контрактов с единственным поставщиком)	Подготовлено техническое задание по ордерам для проведения открытого конкурса, осуществлена централизация конкурсных процедур, заключены государственные контракты

Подпрограмма 2 "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Вологодской области"

1	Проведение конкурсного отбора специалистов в рамках реализации Президентской программы	Департамент государственной службы и кадровой политики области	02.03.2017	29.12.2017	02.03.2017	29.12.2017	Выполнение квоты для Вологодской области по набору специалистов в Президентскую программу	Конкурсный отбор на 2017/18 учебный год организован и проведен в установленном ФБУ "Федеральный ресурсный центр" сроки – с 14 августа по 1 октября 2017 года. Проведение конкурсного отбора кандидатов в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров позволило охватить целевую аудиторию – руководителей высшего и среднего уровня Вологодской области. Это руководители организаций и предприятий различных сфер экономики, индивидуальные предприниматели. Информация об условиях участия в конкурсе, сроках и месте проведения конкурсных испытаний была размещена в СМИ (телевидение, радио, официальный сайт Департамента государственной службы и кадровой политики области). Кандидатам была оказана методическая помощь по подготовке документов и написанию эссе. Конкурсные испытания были организованы на базе Вологодского филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации». По итогам конкурсного отбора на программу были зачислены 23 слушателя
2	Мероприятие 2.1.1 Организация и проведение конкурсного отбора специалистов в рамках Президентской программы (проведение профинтервью, тестирования по информационным технологиям, выявление уровня управленческих компетенций, определение уровня знаний по экономике)	Департамент государственной службы и кадровой политики области	02.03.2017	29.12.2017	02.03.2017	01.10.2017	Выявление наиболее компетентных специалистов для зачисления в Президентскую программу в соответствии с методическими рекомендациями	Проведен качественный отбор кандидатов - выявлены наиболее компетентные специалисты для зачисления в Президентскую программу в соответствии с методическими рекомендациями
3	Контрольное событие 2.1.1.1 Подготовка писем в ОНГВО и руководителям организаций и предприятий	Департамент государственной службы и кадровой политики области		29.12.2017	17.08.2017	22.08.2017	Информирование целевой аудитории о программе	Подготовлены и направлены информационные письма
4	Контрольное событие 2.1.1.2 Проведение очисных процедур	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	15.09.2017	26.09.2017	Формирование рейтинга участников конкурсного отбора	Рейтинг сформирован
5	Контрольное событие 2.1.1.3 Решение Конкурсной комиссии о зачислении на программу	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	26.09.2017	26.09.2017	Протокол заседания конкурсной комиссии	Протокол заседания конкурсной комиссии
6	Мероприятие 2.1.2. Изготовление сувенирной полиграфической продукции	Департамент государственной службы и кадровой политики области	02.03.2017	29.12.2017	02.03.2017	01.09.2017	Наличие в организациях области презентационных материалов	Презентационные материалы и изготовлены, распространены в организациях области
7	Контрольное событие 2.1.2.1 Подготовка материалов для информирования о буклета и ивэй полиграфической продукции, изготовление макетов и издание материалов.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	02.03.2017	01.09.2017	Подборка материала, разработка макета, издание пособий	Подготовлены материалы, разработаны макеты, в рамках госконтракта изданы презентационные и информационные материалы

Handwritten signature

8	Мероприятие 2.1.3. Информационное сопровождение конкурсного отбора	Департамент государственной службы и кадровой политики области	02.03.2017	29.12.2017	14.08.2017	10.08.2017	Информирование населения о Президентской программе	Обеспечено информационное сопровождение конкурсного отбора (в рамках госконтракта организован выход в эфир информационных роликов в соответствии с медиапланом)
9	Контрольное событие 2.1.3.1. Корректировка информационных ресурсов традиционных информационных ресурсов на ТВ и на радио в соответствии с медиапланом	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	14.08.2017	10.08.2017	Актуализирована информация в роликах - выход в эфир роликов	Актуализирована информация в роликах, выход в эфир роликов
10	Основное мероприятие 2.2. "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства"	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	25.12.2017	Организация обучения участников Президентской программы	В 2017 году завершили обучение в рамках Государственного плана 24 руководителя. С образовательными организациями были заключены договоры о порядке финансового обеспечения расходов, связанных с оплатой оказанных специалистам российскими образовательными учреждениями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах. В соответствии с договорами своевременно были перечислены средства на обучение (33% - из регионального бюджета). Была организована работа по подписанию Соглашения между Министерством экономического развития РФ и Правительством области о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Вологодской области на софинансирование расходов, связанных с оплатой оказанных специалистам российскими образовательными организациями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах. Кроме того, организовано обучение участников Президентской программы подготовки управленческих кадров по темам «Основы менеджмента» и «Экономика и управление предприятием»
11	Мероприятие 2.2.1. Взаимодействие с образовательными организациями по вопросам подготовки и заключения договоров о порядке финансового обеспечения расходов в соответствии с Государственным планом	Департамент государственной службы и кадровой политики области	03.04.2017	31.07.2017	07.02.2017	31.07.2017	Подготовлены и заключены договоры с образовательными организациями на обучение, оплата образовательным организациям за счет средств областного бюджета	Заключение договоров с образовательными организациями на обучение
12	Контрольное событие 2.2.1.1. Оплата расходов на обучение участников Президентской программы (региональные средства)	Департамент государственной службы и кадровой политики области	03.04.2017	29.12.2017	01.07.2017	01.12.2017	Оплата услуг образовательных организаций	Оплата расходов на обучение участников Президентской программы за счет региональных средств произведена в полном объеме
13	Мероприятие 2.2.2. Взаимодействие с ФБУ "Федеральный ресурсный центр по организации подготовки управленческих кадров" и Минэкономразвития России по вопросам подготовки и подписания Соглашения на предоставление субсидии в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	21.02.2017	Подготовлен и заключен Соглашение на предоставление субсидии Вологодской области на софинансирование расходов	Заключено Соглашение на предоставление субсидии Вологодской области на софинансирование расходов (от 21 февраля 2017 года № 139-08-106)
14	Контрольное событие 2.2.2.1. Оплата расходов на обучение участников Президентской программы (федеральные средства)	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	01.12.2017	Оплата услуг образовательных организаций	Оплата проведена в полном объеме
15	Мероприятие 2.2.3. Организация церемонии вручения дипломов, памятной сувенирной продукции выпускникам Президентской Программы.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	01.10.2017	29.12.2017	01.10.2017	12.12.2017	Подведение итогов обучения 2016/17 учебного года в рамках Президентской программы.	Итоги обучения 2016/17 учебного года подведены в рамках Президентской программы.

678

Her	Her	Her	Her	Her	Her	Her	Her
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

16	Контрольное событие 2.2.3.1. Разработка и согласование программы мероприятия, обеспечение мероприятия по полиграфической и сувенирной продукции, вручение дипломов на мероприятии с участием заместителя Губернатора	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	01.10.2017	12.12.2017	Утверждение программы мероприятия, заключение договоров на приобретение полиграфической и сувенирной продукции, размещение информации в СМИ по итогам реализации	Мероприятие проведено, вручена полиграфическая и сувенирная продукция, размещена информация в СМИ по итогам реализации	
17	Мероприятие 2.2.4. Взаимодействие с ОИГВО и ФГБОУ ВО "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" по вопросам организации повышения квалификации управленческих кадров в сфере здравоохранения, образования и культуры.	Департамент государственной службы и кадровой политики области		29.12.2017	09.01.2017	27.10.2017	Участие управленческих кадров сферы здравоохранения, образования и культуры в курсах повышения квалификации согласно квоте	Обеспечено участие управленческих кадров сфер здравоохранения, образования и культуры в курсах повышения квалификации согласно квоте	
18	Контрольное событие 2.2.4.1. Обеспечение участия управленческих кадров сферы здравоохранения в курсах повышения квалификации	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	02.06.2017	Участие управленческих кадров сферы здравоохранения в курсах повышения квалификации согласно квоте	Обеспечено участие управленческих кадров сферы здравоохранения в курсах повышения квалификации согласно квоте	
19	Контрольное событие 2.2.4.2. Обеспечение участия управленческих кадров сферы образования в курсах повышения квалификации	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	21.04.2017	Участие управленческих кадров сферы образования в курсах повышения квалификации согласно квоте	Обеспечено участие управленческих кадров сферы образования в курсах повышения квалификации согласно квоте	
20	Контрольное событие 2.2.4.3. Обеспечение участия управленческих кадров сферы культуры в курсах повышения квалификации	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	27.10.2017	Участие управленческих кадров сферы культуры в курсах повышения квалификации согласно квоте	Обеспечено участие управленческих кадров сферы культуры в курсах повышения квалификации согласно квоте. «Управление в сфере образования» начальники (заместители) органов управления образования, директора (заместители) учреждений - 29 чел. «Управление в сфере культуры» начальники (заместители) органов управления культуры, директора учреждений - 19 чел. «Управление в сфере здравоохранения» главные врачи (заместители) учреждений - 31 чел. Общее количество - 79 человек	
21	Основные мероприятия 2.3. "Проведение постпрограммной работы".	Департамент государственной службы и кадровой политики области		09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Проведение мероприятий в рамках постпрограммной работы	В рамках постпрограммной работы в течение года проводились семинары, тренинги, курсы повышения квалификации для выпускников и слушателей Президентской программы. В рамках 20-летия Президентской программы проведены праздничные мероприятия, официальные встречи, на которых были подведены основные итоги реализации программы в регионе, обсуждены перспективы развития в будущем поощрены активные участники программы. В перечисленных мероприятиях приняли участие более 100 слушателей
22	Мероприятие 2.3.1. Проведение семинаров, тренингов, курсов повышения квалификации, деловых игр, круглых столов для участников и выпускников Президентской Программы.	Департамент государственной службы и кадровой политики области		09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	15.12.2017	Проведение мероприятий в соответствии с планом проведения постпрограммных мероприятий	Мероприятия проведены в соответствии с планом проведения в рамках заключенных государственных контрактов
23	Контрольное событие 2.3.1.1. Подготовка плана-графика проведения мероприятий	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	15.12.2017	Проведение мероприятий в соответствии с планом-графиком	Подготовлена конкурсная документация на проведение открытого конкурса, утвержден план-график проведения обучающих семинаров для участников Президентской программы на сентябрь-октябрь 2017 года, информация размещена на сайте ДГСНКП	
24	Контрольное событие 2.3.1.2. Обеспечение участия выпускников и слушателей Президентской программы в мероприятиях согласно плану-графика	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	23.09.2017	26.10.2017	Участие выпускников и слушателей Президентской программы в мероприятиях согласно плану-графика	Обеспечено участие выпускников и слушателей Президентской программы в мероприятиях согласно плану-графика	

25	Мероприятие 2.3.2 Организация и проведение мониторинга эффективности использования полученных в результате подготовки знаний выпускников Президентской Программы и руководителей организаций, направивших средства на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее - Государственный план).	Департамент государственной службы и кадровой политики области	02.10.2017	29.12.2017	02.10.2017	15.12.2017	Анализ качества подготовки выпускников Президентской программы.	Проведен анализ качества подготовки выпускников Президентской программы, поданы рекомендации о перспективах реализации программы
26	Контрольное событие 2.3.2.1. Подготовка и заключение договора, разработка анкеты направленные итогам мониторинга в ФПЦ (при соответствующем запросе)	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	02.10.2017	15.12.2017	Подготовлен и заключен договор, разработана анкета, представляется отчет по итогам мониторинга	Подготовлен и заключен договор, разработана анкета, представляется отчет по итогам мониторинга
27	Мероприятие 2.3.3. Обеспечение участия выпускников и участников Президентской программы на территории Российской Федерации и мероприятиях: участие в семинарах, конференциях, форумах, посещение специализированных выставок, экскурсий; знакомство с опытом передовых предприятий области.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Внедрение передового опыта выпускников Президентской программы в работу организаций области	Обеспечено участие выпускников программы в мероприятиях, способствующих внедрению передового опыта выпускников Президентской программы в работу организаций области
28	Контрольное событие 2.3.3.1. Участие в мероприятиях по выводу ФБУ "Федеральный ресурсный центр"	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Представление опыта области	Опыт области успешно представлен. Представители области приняли участие в образовательных мероприятиях, организованных ФПЦ. Международной конференции, посвященной 20-летию Президентской программы
29	Мероприятие 2.3.4. Проведение конкурса дипломных проектов.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	01.06.2017	29.12.2017	01.10.2017	29.12.2017	Формирование общедоступного банка передовых идей участников Президентской программы. размещение лучших проектов на сайте Департамента	Формирование общедоступного банка передовых идей участников Президентской программы. информация о проектах вошла в сборник аннотаций выпускных проектов. информация о лучших проектах размещена на сайте Правительства области
30	Контрольное событие 2.3.4.1. Подведение итогов конкурса	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	01.10.2017	29.12.2017	Размещение лучших проектов на официальном сайте ДП/СлКП в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Размещение лучших проектов на официальном сайте ДП/СлКП в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"
31	Контрольное событие 2.3.4.2. Формирование и размещение сборника аннотаций проектов выпускников Президентской программы	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	01.10.2017	22.12.2017	Формирование сборника аннотаций выпускных проектов	Подготовлен сборник аннотаций выпускных проектов
32	Мероприятие 2.3.5. Проведение ежегодной конференции выпускников и участников Президентской Программы.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	02.10.2017	29.12.2017	01.06.2017	24.09.2017	Обобщение и трансляция передового опыта руководителей организаций и предприятий области, награждение выпускников Президентской программы	Обобщение и трансляция передового опыта руководителей организаций и предприятий области, награждение выпускников Президентской программы
33	Контрольное событие 2.3.5.1. Разработка программы конференции	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	30.11.2017	01.06.2017	10.09.2017	Утверждение программы конференции	Утверждение программы конференции
34	Контрольное событие 2.3.5.2. Проведение конференции	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	01.06.2017	24.09.2017	Проведение конференции	Конференция состоялась 23-24.09.2017
35	Основное мероприятие 2.4. "Медицинское сопровождение участия специалистов в конкурсных отборах на зарубежные стажировки. Организация работы Региональной комиссии".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Своевременное информирование участников программы, подготовка и направление в ФПЦ пакетов документов по участию в зарубежных стажировках	6 выпускников прошли конкурсный отбор и стали участниками следующих стажировок: 4 специалиста приняли участие в стажировках в Германии (программы «Экономическая кооперация» и «Пищевая промышленность»), 2 специалиста – в Японии (программы «Менеджмент в здравоохранении» и «Активизация региональных экономик»)

Her	Her	Her	Her	Her	Her		Her	Her	Her	Her
-----	-----	-----	-----	-----	-----	--	-----	-----	-----	-----

36.	Мероприятие 2.4.1. Взаимодействие с ФБУ "Федеральный ресурсный центр по организации подготовки управленческих кадров" по вопросам подготовки документов для выезда на стажировку.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Согласование пакетов документов, направляемых от Вологодской области, для участия в отборе на стажировку	Согласование пакетов документов, направляемых от Вологодской области, для участия в отборе на стажировку
37.	Контрольное событие 2.4.1.1. Направление писем-информаций в адрес ФБУ "Федеральный ресурсный центр по организации подготовки управленческих кадров" (ФБУ "Федеральный ресурсный центр")	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Информирование о статусе программы	Информирование о статусе программы, информации о результатах ФБУ "Федеральный ресурсный центр"
38.	Контрольное событие 2.4.1.2. Подготовка документов на стажировку по графику ФБУ "Федеральный ресурсный центр"	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Подготовка документов в соответствии с требованиями	Подготовка документов в соответствии с требованиями
39.	Мероприятие 2.4.2. Взаимодействие со специалистами, участвующими в конкурсных отборах на зарубежные стажировки, в части подготовки документов.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Согласование и направление в информационной системе "Модус" пакетов предварительных и отчетных документов по участию в зарубежных стажировках	Своевременное согласование и направление в информационной системе "Модус" пакетов предварительных и отчетных документов по участию в зарубежных стажировках
40.	Контрольное событие 2.4.2.1. Консультирование специалистов по заполнению анкет, подготовке проектного задания на стажировку по работе в информационной системе "Модус"; рекомендация специалистов региональной комиссии и направление документов в ФБУ "Федеральный ресурсный центр".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Рекомендация ФБУ "Федеральный ресурсный центр" для участия в зарубежной стажировке; проведение заочной и очной экспертизы независимыми экспертами; формирование рейтинга и определение победителей конкурса ФБУ "Федеральный ресурсный центр"	Консультирование специалистов по заполнению анкет, подготовке проектного задания на стажировку; подготовка рекомендаций ФБУ "Федеральный ресурсный центр" для участия в зарубежной стажировке; рекомендация ФБУ "Федеральный ресурсный центр" для участия в зарубежной стажировке
41.	Мероприятие 2.4.3. Проведение встречи с участниками Президентской Программы с выпускниками Президентской Программы, прошедшими зарубежную стажировку.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	02.03.2017	29.12.2017	01.09.2017	07.09.2017	Визирование передового опыта организаций и предприятий стран мира в практику работы организаций и предприятий области	Визирование передового опыта организаций и предприятий стран мира в практику работы организаций и предприятий области
42.	Контрольное событие 2.4.3.1. Проведение мероприятия с участием начальника управления кадровой политики ДГ СКП	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	01.09.2017	07.09.2017	Трансляция передового опыта	Трансляция передового опыта
43.	Мероприятие 2.4.4. Обеспечение процесса проведения стажировок и организации работы региональной Комиссии (материально-техническое сопровождение) (услуги связи, командировочные расходы, прием экспертов, написание выводов координаторов, приобретение книги зарубежных принадлежностей, карточек сувенирной и печатной продукции, оборудование оргтехники, хозяйственного инвентаря).	Департамент государственной службы и кадровой политики области	01.09.2017	29.12.2017	01.09.2017	29.12.2017	Обеспечение бесперебойной работы региональной Комиссии, своевременное представление всех документов в Министерство экономического развития и ФРЦ	Обеспечение бесперебойной работы региональной Комиссии, своевременное представление всех документов в Министерство экономического развития и ФРЦ

385

Her	Her	Her	Her	Her	Her	Her	Her
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

44	Контрольное событие 2.4.4.1 Предоставление отчетной документации * по освоению средств федерального бюджета, * по итогам конкурсного набора, * по итогам заключенных договоров и соглашений, * по итогам завершения образовательной программы	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	01.09.2017	29.12.2017	Представление отчета в устанавливаемые сроки и в соответствии с требованиями ФБУ "Федеральный ресурсный центр по организации подготовки управленческих кадров"	Представление отчета в устанавливаемые сроки и в соответствии с требованиями ФБУ "Федеральный ресурсный центр по организации подготовки управленческих кадров"
----	--	--	---	------------	------------	------------	--	--

Подпрограмма 3 "Развитие кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, формирование и подготовка резервов управленческих кадров"

1	Основное мероприятие 3.1. "Внедрение технологий, направленных на создание эффективной системы оценки, повышение результативности профессиональной с/указебной деятельности государственных гражданских служащих области".	Департамент государственной службы и кадровой политики области		29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Совершенствование автоматизированного программного комплекса "Кадры госслужбы Вологодской области" при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и при формировании кадрового резерва Проведение оценки государственных гражданских служащих с использованием современных информационных технологий	В 2017 году все органы исполнительной государственной власти области проводили конкурсные процедуры на замещение вакантных должностей и при формировании кадрового резерва через компьютерное тестирование АПК "Кадры Госслужбы Вологодской области", а также аттестации и квалификационные экзамены государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области Всего за 2017 год прошли тестирование с использованием АПК "Кадры Госслужбы Вологодской области" 1964 человека, проведена 331 оценочная процедура. В 2017 году осуществлена модернизация существующей версии АПК «Кадры Госслужбы Вологодской области» путем введения в архитектуру комплекса новой программной компоненты оценки профессиональных компетенций по методологии
2	Мероприятие 3.1.1 Актуализация нормативной правовой базы АПК "Кадры Госслужбы Вологодской области" ввод модуля статистики	Департамент государственной службы и кадровой политики области		29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Модернизация модуля оценки профессиональных и личностных качеств человека с разработкой и внедрением заданий по блоку оценки компетенций государственных гражданских служащих области	Заключение государственного контракта на модернизацию АПК
3	Контрольное событие 3.1.1.1 Заключение государственного контракта на модернизацию АПК "Кадры Госслужбы Вологодской области"	Департамент государственной службы и кадровой политики области		28.07.2017	26.07.2017	26.07.2017	По итогам исполнения государственного контракта - установка блока оценки компетенций государственных гражданских служащих области	Заключен государственный контракт на оказание услуг по модернизации АПК "Кадры Госслужбы Вологодской области"
4	Контрольное событие 3.1.1.2 Актуализация нормативной правовой базы АПК "Кадры Госслужбы Вологодской области"	Департамент государственной службы и кадровой политики области		29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Актуализация нормативной правовой базы АПК "Кадры Госслужбы Вологодской области"	Модернизация модуля оценки профессиональных и личностных качеств человека с разработкой и внедрением заданий по блоку оценки компетенций государственных гражданских служащих области
4	Мероприятие 3.1.2 Организация и совершенствование работы ресурса "Личный кабинет" в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте www.dgs35.ru	Департамент государственной службы и кадровой политики области		30.12.2017	01.01.2017	30.12.2017	Разработка нового механизма регистрации и размещения информации в Личном кабинете, размещение на сайте презентаций, работ в Личном кабинете	Разработка нового механизма регистрации и размещения информации в Личном кабинете, размещение на сайте презентаций, работ в Личном кабинете
5	Контрольное событие 3.1.2.1 Обновление базы Личного кабинета информационными материалами	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	01.01.2017	29.12.2017	Организация работы пользователей в Личном кабинете	Организация работы пользователей в Личном кабинете
6	Мероприятие 3.1.3. Реализация проекта "Команда Губернатора: Ваша оценка"	Департамент государственной службы и кадровой политики области		31.03.2017	23.01.2017	09.03.2017	Оценка населением работы ОИГВБ и органов МСУ	Проведена оценка населением работы ОИГВБ и ОМСУ
7	Контрольное событие 3.1.3.1 Мероприятие с участием Губернатора области по подведению итогов проекта	Департамент государственной службы и кадровой политики области		31.03.2017	01.01.2017	09.03.2017	Результаты оценки ОИГВБ и ОМСУ	Итоговое мероприятие проведено 9 марта 2017 года.
8	Основное мероприятие 3.2. "Развитие системы подготовки кадров для государственной гражданской службы области, оказания содействия органам местного самоуправления по вопросам повышения квалификации муниципальных служащих области".	Департамент государственной службы и кадровой политики области		29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Организация повышения квалификации (проведение семинаров для государственных гражданских и муниципальных служащих по актуальным вопросам государственной гражданской и муниципальной службы)	Обучение с применением дистанционных технологий в 2017 году прошли 152 государственных гражданских служащих. В соответствии с распоряжением Губернатора области от 8 февраля 2017 года № 436-р "О мероприятиях, направленных на обучение государственных гражданских служащих области, муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности муниципальных образований области, в 2017 году" проведено 77 краткосрочных тематических семинаров для государственных гражданских и муниципальных служащих области, на которых прошли обучение 5526 человека, в том числе 1603 государственных гражданских служащих области и 3923 муниципальных служащих области.

105

Her	Her	Her	Her		Her	Her	Her	Her	Her
-----	-----	-----	-----	--	-----	-----	-----	-----	-----

9	Мероприятие 3.2.1. Проведение семинаров для государственных гражданских и муниципальных служащих по актуальным вопросам государственной гражданской и муниципальной службы.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Обеспечение информирования государственных гражданских и муниципальных служащих об изменении действующего законодательства. Обеспечение достижения значения показателя "количество семинаров для государственных гражданских служащих и муниципальных служащих" к 2017 году - 51 (для муниципальных служащих).	Проведено 26 семинаров для государственных гражданских служащих и 51 - для муниципальных по сферам профессиональной служебной деятельности по актуальным вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы.
	Контрольное событие 3.2.1.1. Организация семинаров для государственных гражданских и муниципальных служащих области.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Проведение семинаров для государственных гражданских и муниципальных служащих области.	Проведение семинаров для государственных гражданских и муниципальных служащих области.
11	Основные мероприятия 3.3. "Привлечение квалифицированных специалистов на государственную гражданскую службу области".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Создание механизмов привлечения квалифицированных специалистов на государственную гражданскую муниципальную службу области.	проект «Команда Губернатора: Ваше будущее» расширил свой формат. Теперь участники проекта после окончания обучения смогут поступить не только на государственную гражданскую, но и на муниципальную службу. С 2017 года меры социальной поддержки определены и органами местного самоуправления области. За пятилетнюю историю проекта в нем приняли участие 60% от общего количества органов исполнительной государственной власти области, после окончания обучения 21 победитель проекта поступил на государственную гражданскую службу области и приступил к самостоятельной профессиональной деятельности на должностях категории «специалисты» (в соответствии с квалификационными требованиями)
12	Мероприятие 3.3.1. Реализация проекта "Команда Губернатора: Ваше будущее".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Заключение договоров со студентами с обязательством последующего трудоустройства в ОИГВО и ОМСУ, обеспечение осуществления выплат стимулирующего характера студентам.	Заключение договоров со студентами с обязательством последующего трудоустройства в ОИГВО и ОМСУ, обеспечение осуществления выплат стимулирующего характера студентам, заключившим договоры о целевом обучении
13	Контрольное событие 3.3.1.1. Проведение мероприятия с участием первого заместителя Губернатора по итогам конкурсного отбора	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	24.01.2017	Определение победителей проекта в 2017 году	Определение победителей проекта в 2017 году
14	Контрольное событие 3.3.1.2. Осуществление выплат стимулирующего характера студентам, заключившим договоры о целевом обучении	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Обеспечение осуществления выплат стимулирующего характера студентам, заключившим договоры о целевом обучении	Обеспечение осуществления выплат стимулирующего характера студентам, заключившим договоры о целевом обучении с января по сентябрь
	Мероприятие 3.3.2. Проведение олимпиады по основам знаний о государственном управлении и государственной службе.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	01.09.2017	29.12.2017	01.09.2017	29.12.2017	Формирование позитивного отношения молодежи к системе государственной и муниципальной службы	Повышение правовой грамотности учащихся 10-11 классов образовательных организаций по основам государственного управления, государственной гражданской и муниципальной службы
	Контрольное событие 3.3.2.1. Подведение итогов олимпиады с участием начальника Департамента.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	01.09.2017	29.12.2017	01.09.2017	29.12.2017	Повышение престижа государственной гражданской и муниципальной службы области	Олимпиада проведена в рамках факультатива по правовой грамотности совместно с Вологодским филиалом Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, итоги подведены
17	Основные мероприятия 3.4. "Развитие профессионального уровня работников кадровых служб органов исполнительной государственной власти области".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Изучение и внедрение лучших практик в деятельность кадровых служб области. Обеспечение систематической работы по повышению профессионального уровня специалистов кадровых служб	В 2017 году продолжил свою реализацию проект «Школа кадровика (уровень «+»)». Обучение по 3 образовательным программам прошли 42 специалиста кадровых служб органов исполнительной государственной власти области, что позволяет формировать единые и целостные подходы к реализации кадровой политики во всех органах власти.
18	Мероприятие 3.4.1. Организация и проведение тематических семинаров, "круглых столов" по актуальным вопросам развития персонала в органах государственной власти и местного самоуправления.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Изучение и внедрение лучших практик в деятельность кадровых служб области, выполнение плана проведения тематических семинаров	Изучение и внедрение лучших практик в деятельность кадровых служб области
19	Контрольное событие 3.4.1.1. Утверждение плана проведения тематических семинаров, размещение информации на официальном сайте ДГСиКП в информационно-	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	15.02.2017	09.01.2017	15.02.2017	Обеспечение систематической работы по повышению профессионального уровня специалистов	план обучения слушателей образовательного проекта "Школа кадровика "+" размещен в Личном кабинете на сайте Департамента, обеспечена систематическая работа по повышению профессионального уровня специалистов, в том числе в рамках образовательного проекта "Школа кадровика "уровень "+"
	Контрольное событие 3.4.1.2. Проведение семинаров "круглых столов"	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Проведение семинаров "круглых столов" в соответствии с утвержденным планом	Учебный план по реализации образовательных программ в рамках проекта "Школа кадровика" выполнен в полном объеме
20	Мероприятие 3.4.2. Проведение совещаний с руководителями и специалистами кадровых служб по вопросам изменения законодательства о государственной гражданской службе области, текущей деятельности.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.01.2017	Информирование работников кадровых служб об изменениях действующего законодательства	Информирование работников кадровых служб об изменениях действующего законодательства

Her		Her	Her	Her	Her			Her	Her	Her		Her
-----	--	-----	-----	-----	-----	--	--	-----	-----	-----	--	-----

21	Контрольное событие 3.4.2.1 Проведение ежегодной конференции по изучению опыта внедрения современных кадровых технологий	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	24.05.2017	Проведение ежегодной конференции по изучению опыта внедрения современных кадровых технологий	24 мая 2017 года состоялась IV Межрегиональная практическая сессия "Управление персоналом: Стратегии. Инновации. Развитие"
22	Основное мероприятие 3.5. "Организация работы по формированию и пополнению резервов управленческих кадров в Вологодской области"	Департамент государственной службы и кадровой политики области	01.02.2017	29.12.2017	01.02.2017	29.12.2017	Формирование резервов управленческих кадров в Вологодской области	На конец отчетного периода в резерв управленческих кадров Вологодской области состоит 65 человек, из которых 18,5% в возрасте до 35 лет. Весто с момента формирования резерва в 2011 году в резерв включены по итогам конкурса 12,3% от объема вакансий в государственном резерве (327 человек) в отчетном периоде - 2009 года. В резерв муниципалитетов включены 204 человека, из которых в 2017 году по итогам проведения 41 конкурса (800 человек) - парк должностей 2009 года. В отчетном периоде были организованы работа конкурсных профсоюзных комиссии по набору нового состава в резерв управленческих кадров области. В рамках отбора проведены конкурсные процедуры в соответствии с разработанной Вологодским филиалом ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» методикой по оценке профессионально-личностных компетенций кандидатов для включения в резерв управленческих кадров Вологодской области. Для участия в конкурсе по представлению органов исполнительной государственной власти, органов местного самоуправления, а также в качестве самовыдвиженцев явилось более 350 человек.
23	Мероприятие 3.5.1. Реализация проекта "Команда Губернатора: муниципальный уровень".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	01.02.2017	29.12.2017	01.02.2017	29.12.2017	Внедрение современных управленческих технологий в деятельность муниципальных образований области. Обеспечение достижения значения показателя "Доля лиц, повысивших уровень профессиональной подготовки от общего количества лиц, включенных в резерв управленческих кадров Вологодской области" к 2016 году - 90%.	Внедрение современных управленческих технологий в деятельность муниципальных образований области
24	Контрольное событие 3.5.1.1 Проведение конкурсного отбора, реализация образовательной программы в рамках проекта "Команда Губернатора: муниципальный уровень".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	30.05.2017	29.12.2017	Повышение уровня профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Вологодской области	Повышение уровня профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Вологодской области
	Мероприятие 3.5.2. Формирование резерва управленческих кадров Вологодской области.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	03.04.2017	29.12.2017	03.04.2017	29.12.2017	Проведение организационных мероприятий направленных на формирование резерва управленческих кадров Вологодской области	Резерв управленческих кадров Вологодской области сформирован на период с 2018 по 2020 годы
	Контрольное событие 3.5.2.1 Проведение конкурсного отбора лиц для включения в резерв управленческих кадров Вологодской области на 2017-2019 годы	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	03.04.2017	29.12.2017	Проведение конкурсного отбора лиц для включения в резерв управленческих кадров Вологодской области на 2018-2020 годы	Конкурсный отбор лиц для включения в резерв управленческих кадров Вологодской области осуществлен в установленные сроки
25	Мероприятие 3.5.3. Длительное профессиональное обучение лиц, включенных в резерв управленческих кадров Вологодской области.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	03.04.2017	29.12.2017	03.04.2017	29.12.2017	Повышение уровня профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Вологодской области	Реализация образовательной программы для лиц, включенных в резерв управленческих кадров области
26	Контрольное событие 3.5.3.1 Профессиональное обучение лиц, включенных в резерв управленческих кадров Вологодской области: проведение такла семинаров и тренингов для лиц, включенных в резерв управленческих кадров Вологодской области	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	03.04.2017	29.12.2017	Повышение уровня профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Вологодской области	Заключены государственные контракты на оказание услуг по организации и проведению курсов повышения квалификации для лиц, включенных в резерв управленческих кадров области; на оказание преподавательских услуг по профессиональному обучению лиц, включенных в резерв управленческих кадров области, по теме "Управление стрессом"

Hier	Hier	Hier	Hier			Hier	Hier
------	------	------	------	--	--	------	------

27	Мероприятие 3.5.4. Реализация общих и индивидуальных планов профессионального обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров области.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	03.04.2017	29.12.2017	03.04.2017	29.12.2017	Разработка индивидуальных планов профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров.	В соответствии с индивидуальными планами самоподготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров, принимают участие в мероприятиях, направленных на развитие профессиональных компетенций, и в региональных кадровых проектах.
28	Контрольное событие 3.5.4.1. Предоставление отчетной информации	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	03.04.2017	29.12.2017	Направление информации о работе по данному вопросу полномочному представителю Президента Российской Федерации в СЗФО	Информация о работе по данному вопросу предоставляется в установленном порядке и в установленные сроки
	Мероприятие 3.5.5. Проведение выездных совещаний, семинаров и муниципальных образовательных мероприятий.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	01.02.2017	29.12.2017	01.02.2017	29.12.2017	Обеспечение контроля за реализацией рекомендаций Административной Президенты Российской Федерации по вопросам формирования резерва управленческих кадров	Обеспечение контроля за реализацией рекомендаций Администрации Президента Российской Федерации по вопросам формирования резерва управленческих кадров
	Контрольное событие 3.5.5.1. Предоставление отчетной информации	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	01.02.2017	29.12.2017	Направление информации о работе по данному вопросу полномочному представителю Президента Российской Федерации в СЗФО	Информация о работе по данному вопросу предоставлена в установленном порядке и в установленные сроки
28	Мероприятие 3.5.6. Проведение конкурсов проектов в области совершенствования государственной и муниципальной управленческой деятельности, социальных проектов.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	02.10.2017	29.12.2017	02.10.2017	29.12.2017	Разработка проектов участниками конкурса	Работана концепция конкурса, актуализирована нормативная база. Проведение конкурса планируется в 2018 году с участниками нового состава резерва управленческих кадров области
29	Мероприятие 3.5.7. Проведение заседаний Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	Департамент государственной службы и кадровой политики области	01.02.2017	29.12.2017	01.02.2017	29.12.2017	Обеспечение принятия коллективных решений по вопросам резерва управленческих кадров области	Обеспечение принятия коллективных решений по вопросам резерва управленческих кадров области
	Контрольное событие 3.5.7.1. Проведение заседаний Комиссии 1 раз в квартал	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	01.02.2017	29.12.2017	Протокол заседания Комиссии	Заседания Комиссии проводятся в соответствии с Положением о Комиссии 1 раз в квартал (протокол заседания Комиссии размещен на сайте Департамента)
33	Основные мероприятия 3.6. "Совершенствование работы с кадровыми резервами органов исполнительной государственной власти области".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Создание механизмов использования кадровых резервов органов исполнительной государственной власти области.	С января 2017 года в рамках второго этапа регионального проекта «Команда Губернатора - Команда профессионалов» в области сформирован кадровый резерв на трехлетний период (с 1 января 2017 года по 31 декабря 2019 года). Резерв сформирован в сданные сроки и с применением единых методик оценки во всех органах исполнительной власти области. в результате 380 человек включены в кадровые резервы органов исполнительной государственной власти области. Из них 220 человек включены в областной кадровый резерв. В течение 2017 года общее количество назначений из кадрового резерва составило 148 человек или 32,7 % от количества лиц, состоящих в кадровых резервах и 63,2 % от количества назначений за год
34	Мероприятие 3.6.1. Реализация кадрового проекта "Школа эффективного управления".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Обеспечение проведения мероприятий направленных на формирование управленческих компетенций. Обеспечение достижения значения показателя (доля лиц, прошедших повышение квалификации, от назначенных на образовательную программу в соответствии с гос контрактом) к 2017 году - 100 %	Проведение мероприятия, направленных на формирование управленческих компетенций: В рамках проекта «Школа эффективного управления» организовано обучение резервистов. В результате 98 человек прошли обучение на курсах повышения квалификации по 5 образовательным программам: «Управление изменениями. Профилактика организационных конфликтов»; «Эффективные коммуникации в системе государственного управления»; «Управление проектной деятельностью»; «Методы и технологии разработки управленческого решения»; «Анализ массивов информации».
	Контрольное событие 3.6.1.1. Определение поставщика услуг по реализации программы подготовки кадрового резерва Вологодской области. обучение выдана документов о повышении квалификации	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	03.07.2017	09.01.2017	03.07.2017	Заключение государственного контракта на реализацию программ повышения квалификации лиц, включенных в кадровый резерв области	Заключен государственный контракт на оказание услуг по реализации программ повышения квалификации для лиц, включенных в резерв управленческих кадров области

Her	Her				Her		Her	Her	
-----	-----	--	--	--	-----	--	-----	-----	--

	Контрольное событие 3.6.1.2. Обучение участников программы подготовки кадрового резерва Вологодской области, выдача документов о повышении квалификации.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Обучение участников программы подготовки кадрового резерва Вологодской области, выдача документов о повышении квалификации.	Учебный план реализации образовательной программы выполнен в полном объеме.
Мероприятие 1 "Обеспечение законности органов и должностных лиц органов исполнительной власти, связанных с коррупцией"								
1	Основное мероприятие 4.1. "Проведение антикоррупционной экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов области".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Обеспечение проведения антикоррупционной экспертизы проектов всех законов и иных нормативных правовых актов области.	По данным мониторинга в 2017 году органами исполнительной государственной власти области проведена антикоррупционная экспертиза 6675 проектов нормативных правовых актов (100%), в которых выявлено 124 коррупционных фактора (все указанные факторы устранены на стадии доработки проектов).
2	Мероприятие 4.1.1. Проведение антикоррупционной экспертизы как органами исполнительной государственной власти области самостоятельно, так и обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Экспертиза 100% нормативных актов	По данным мониторинга в 2017 году органами исполнительной государственной власти области проведена антикоррупционная экспертиза 950 нормативных правовых актов (100%), в которых выявлено 5 коррупционных факторов (все указанные факторы устранены на стадии доработки проектов).
3	Контрольное событие 4.1.1.1. Осуществление антикоррупционной экспертизы 100% нормативных актов, подготовленных ДГСнКП	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Экспертиза 100% нормативных актов ДГСнКП	Экспертиза 100% нормативных актов ДГСнКП
	Основное мероприятие 4.2. "Обеспечение надлежащего антикоррупционного контроля в деятельности органов исполнительной государственной власти области".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	01.05.2017	29.12.2017	01.05.2017	29.12.2017	Повышение эффективности работы в органах исполнительной государственной власти области и соблюдение государственными гражданами служебных требований антикоррупционного законодательства.	Повышение эффективности работы в органах исполнительной государственной власти области и соблюдение государственными гражданами служебных требований антикоррупционного законодательства
	Мероприятие 4.2.1. Разработка и внедрение методики оценки должностей государственной гражданской службы области, исполнение обязанностей по которым в большей степени связано с	Департамент государственной службы и кадровой политики области	01.05.2017	29.12.2017	01.05.2017	29.12.2017	Приказом ДГСнКП № 173 от 31.12.2013 утверждена методика коррупционности должностей государственной гражданской службы области.	Приказом ДГСнКП № 173 от 31.12.2013 утверждена и успешно реализуется методика оценки коррупционности должностей государственной гражданской службы области.
	Контрольное событие 4.2.1.1. Поддержание методики в актуальном состоянии.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	01.05.2017	29.12.2017	Поддержание методики в актуальном состоянии.	Приказом ДГСнКП № 173 от 31.12.2013 утверждена и успешно реализуется методика оценки коррупционности должностей государственной гражданской службы области. Методика поддерживается в актуальном состоянии.
	Мероприятие 4.2.2. Проведение мониторинга деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления муниципальных образований области, муниципальных	Департамент государственной службы и кадровой политики области	01.07.2017	29.12.2017	01.07.2017	29.12.2017	Мониторинг качества организации работы по противодействию коррупции в муниципальных районах и городских округах области на основании информации, размещенной на официальных сайтах органов местного самоуправления проводится по состоянию на 1 января и 1 июля 2017 года.	Департаментом государственной службы и кадровой политики области 2 раза в год проводится мониторинг качества организации работы по противодействию коррупции в муниципальных районах области, городских округах и городских поселениях области на основании приказа Департамента государственной службы и кадровой политики Вологодской области от 18.11.2015 № 203 «Об утверждении порядка проведения мониторинга организации работы по противодействию коррупции на основании информации, размещенной на официальных сайтах муниципальных районов и городских округов области»
	Контрольное событие 4.2.2.1. Мониторинг качества организации работы по противодействию коррупции.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	01.07.2017	29.12.2017	Проверка 28 муниципальных районов и городских округов	По состоянию на 1 января 2018 года высокий показатель организации мер по противодействию коррупции присвоен 12 муниципальным районам, 2 городским округам и 3 городским поселениям. Информация о результатах мониторинга размещена на Портале противодействия коррупции в Вологодской области.
4	Основное мероприятие 4.3. "Организация информирования граждан на вопросы противодействия коррупции".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Размещение номеров телефонов "горячей линии" для приема сообщений от граждан по фактам коррупции на официальном сайте правительства области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Организация работы "горячей линии" по фактам коррупции в ДГСнКП, подготовки информационно-аналитических материалов по вопросам противодействия коррупции для размещения в СМИ, размещение ежегодного отчета об итогах работы по противодействию коррупции в области на официальном сайте ДГСнКП.	В 2017 году создан Портал противодействия коррупции в Вологодской области, который доступен по адресу: http://anticorrupt.gov35.ru . На радиоканалах Вологодской области размещен цикл аудиороликов социальной рекламы антикоррупционной направленности (5 аудиороликов на 3 областных радиоканалах, всего - 180 трансляций). На областной радиостанции «106.9» проведено 3 прямых радиодиффуза по вопросам профилактики коррупционных правонарушений в системе образования, социальной защиты и здравоохранения области. Подготовлено 15 публикаций в газетах «Красный Север», Вологда РФ, а также на официальном сайте газеты «Красный Север», портале информационного агентства «Вологда Регион». На рекламных конструкциях в 10 муниципальных образованиях области размещены баннеры антикоррупционной направленности. Действует электронный адрес corruption@dgs35.ru , по которому каждый посетитель сайта может направить сообщение о коррупционных проявлениях. Департаментом организованы ежеквартальные тематические дни бесплатной юридической помощи.

5	Мероприятие 4.3.1. Обеспечение работы "горячей линии" по фактам коррупции на официальном сайте Правительства области в сети "Интернет", подготовка ответов на обращения граждан по фактам коррупции	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Подготовка ответов на обращения граждан: телефон "горячей линии" по фактам коррупции в ДГСнКП - № 25-02-03	Департаментом государственной службы и кадровой политики области обеспечено функционирование телефона "горячей линии", который предусмотрен для приема обращений граждан (организаций) по фактам коррупционных правонарушений.
6	Контрольное событие 4.3.1.1 Подготовка ответов на обращения граждан по фактам коррупции, поддержка функционирования телефона "горячей линии" по фактам коррупции в ДГСнКП	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Подготовка ответов на обращения граждан: телефон "горячей линии" по фактам коррупции в ДГСнКП - № 25-02-03	В отчетном периоде поступило 10 обращений на телефон "горячей линии" в девяти случаях о фактах коррупции не сообщалось, информация по 6 поступившим обращениям направлена в органы исполнительной государственной власти, по 3 - в правоохранительные органы области для рассмотрения по компетенции и по 1 обращению состоялся личный прием начальника отдела.
7	Мероприятие 4.3.2. Организация и проведение совещаний в режиме видеоконференций по вопросам противодействия коррупции.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Проведение онлайн-совещаний	В 2017 году организованы и проведены обучающие вебинары для муниципальных служащих 28 февраля, 16 и 30 марта, 26 мая; для руководителей кадровых служб ОИГВО - 15 марта 2017 года.
8	Контрольное событие 4.3.2.1 Проведение видеоконференции по вопросам противодействия коррупции, онлайн-совещаний с руководителями ОМСУ.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Проведение онлайн-совещаний	Обучающие вебинары для муниципальных служащих, раскрывающие вопросы заполнения сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также об основных аспектах проверки представленных сведений, состоялся 16, 30 марта и 26 мая; обучающий вебинар для руководителей кадровых служб ОИГВО по аналогичной тематике состоялся 15 марта 2017 года.
9	Мероприятие 4.3.3. Организация тематических публикаций в СМИ по вопросам противодействия коррупции.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Выступления руководителей области, начальника ДГСнКП В.В. Приятелева в СМИ; публичный доклад.	Организованы тематические публикации в СМИ по вопросам противодействия коррупции (в 2017 году - 15 публикаций)
10	Контрольное событие 4.3.3.1 Выступления руководителей области, начальника ДГСнКП В.В. Приятелева по актуальным вопросам в сфере противодействия коррупции в СМИ, размещение публичного доклада ДГСнКП по итогам работы за 2016 год на сайте Губернатора области О.А. Кузвинникова в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (okuzhinnikov.ru)	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Выступления руководителей области, начальника ДГСнКП В.В. Приятелева в СМИ; публичный доклад	Выступления начальника ДГСнКП В.В. Приятелева, в том числе по вопросам противодействия коррупции; публичный доклад за 2016 год размещен на сайте Губернатора области на официальном сайте Губернатора области О.А. Кузвинникова. 9 февраля 2017 года состоялась пресс-конференция «Открыто о чиновниках». 31 мая 2017 года начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений ДГСнКП принял участие во Всероссийской научно-практической конференции по актуальным вопросам формирования антикоррупционных стандартов и их применения. С 18 по 20 октября в Вологодской области прошел трехдневный HR-практикум для представителей государственных и муниципальных органов власти субъектов Российской Федерации. 23-24 ноября 2017 года семинар-совещание по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции Начальник Департамента 26 января 2017 года принял участие в расширенном заседании Ассоциации глав муниципальных образований области Вологодской области, на котором выступил по теме «Антикоррупционное законодательство: практика применения, внесение изменений»
11	Мероприятие 4.3.4. Анализ официальных сайтов ОИГВО и ОМСУ на предмет соответствия ряду требований "Противодействие коррупции" методическим рекомендациям Министерства труда России "О единаких требованиях к размещению и наименованию подразделов официальных сайтов федеральных государственных	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Обеспечение информирования населения о деятельности ОИГВО и ОМСУ в сфере противодействия коррупции	Проведен анализ официальных сайтов ОИГВО, ОМСУ. Один раз в полугодие проводится мониторинг деятельности органов исполнительной государственной власти области по критерию открытости, который по состоянию на 1 июля 2017 года показал, что впервые за время его проведения всеми органами исполнительной государственной власти области достигнут показатель высокой степени открытости. Максимального значения показатель достигли 10 органов исполнительной государственной власти области. Два раза в год проводится мониторинг организации работы по противодействию коррупции в муниципальных районах и городских округах Вологодской области. По результатам мониторинга по состоянию на 1 июля 2017 года высокий показатель организации мер по противодействию коррупции присвоен 12 муниципальным районам. Результаты мониторинга размещены на Портале противодействия коррупции в Вологодской области.

Hier	Hier	Hier	Hier		Hier	Hier
------	------	------	------	--	------	------

12	Контрольное событие 4.3.4.1. Направление информации Губернатору области о соответствии разделов «Противодействие коррупции» официальных сайтов ОИГ-ВО и ОМСУ методическим рекомендациям Министерства труда России	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	01.01.2017	29.12.2017	Обеспечение информирования населения о деятельности ОИГ-ВО и ОМСУ в сфере противодействия коррупции	Информация подготовлена и направлена в адрес заместителей Губернатора и опубликована на Портале противодействия коррупции
13	Мероприятие 4.3.5. Организация тематических публикаций в средствах массовой информации и радиопередач по вопросам противодействия коррупции.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Отработка и обсуждение конкретных случаев проявления коррупции в различных сферах деятельности (здравоохранение, образование и т.д.)	За 2017 год организованы 15 публикаций в СМИ, в газетах «Красный Север», Вологда РФ по вопросам противодействия коррупции и три радиопередачи по профилактике коррупции в сфере образования, социального обеспечения и здравоохранения.
14	Контрольное событие 4.3.5.1 Организация цикла тематических радиопередач.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Отработка и обсуждение конкретных случаев проявления коррупции в различных сферах деятельности (здравоохранение, образование и т.д.)	В рамках информационной программы «Народовластие» в эфире радио «106/99» состоялась беседа о профилактике коррупции в системе образования (14 апреля 2017 года), социального обеспечения (24 июля), здравоохранения (23 октября).
	Мероприятие 4.3.6. Организация и проведение тематических мероприятий по вопросам противодействия коррупции.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	01.05.2017	29.12.2017	01.05.2017	29.12.2017	Организация и проведение конференций, «круглых столов», встреч, семинаров для различных целевых групп населения.	Специалисты Департамента приняли участие в: - двух селекторных совещаниях с участием руководителей государственных учреждений области, организованных органами исполнительной государственной власти области, по вопросу представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; - двух семинарах с работниками учреждений Вологодской области по вопросам противодействия коррупции
	Контрольное событие 4.3.6.1 Организация и проведение конференций «круглых столов» встреч, семинаров для различных целевых групп населения.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	01.05.2017	29.12.2017	01.05.2017	29.12.2017	Организация и проведение научно-практической конференции на тему «Практика взаимодействия государства и гражданского общества».	Специалисты Департамента приняли участие в: - двух селекторных совещаниях с участием руководителей государственных учреждений области, организованных органами исполнительной государственной власти области, по вопросу представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; - двух семинарах с работниками учреждений Вологодской области по вопросам противодействия коррупции.
15	Основное мероприятие 4.4. «Правовое просвещение и правовое информирование граждан».	Департамент государственной службы и кадровой политики области, Правительство области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Выработка единой позиции по вопросам правоприменения, повышение уровня знания законодательства в сфере противодействия коррупции, повышение эффективности борьбы с проявлениями коррупции	1 июня 2017 года открыт Портал противодействия коррупции в Вологодской области. В структуру Портала включен раздел «Антикоррупционное просвещение граждан», который позволит гражданам повысить уровень правовой культуры. Адрес портала www.anticorrupt.gov35.ru . Для повышения уровня правосознания государственных гражданских служащих области в 2017 году в органах исполнительной государственной власти области, государственных учреждениях области распространены цветные двусторонние флаеры (листочки), плакаты, листовки по противодействию коррупции. Транслировались видео- и аудиоролики антикоррупционной направленности, на конструкциях уличной рекламы в городах Череповце и Вологде, а также в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на сайтах областных СМИ размещены цветные баннеры, баннерная реклама антикоррупционной направленности
16	Мероприятие 4.4.1. Проведение цикла семинаров, обучающих тренингов, практических занятий, «круглых столов» по вопросам противодействия коррупции, подготовка методических материалов.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Обучение различных целевых групп населения.	Методические материалы регулярно размещаются на Портале противодействия коррупции в Вологодской области (www.anticorrupt.gov35.ru). В 2017 году размещено 16 материалов. В целях обеспечения единого подхода к правовому регулированию вопросов профилактики коррупционных правонарушений Департаментом разработаны, согласованы с прокуратурой области и утверждены модельные положения, которые должны быть приняты в государственных учреждениях области. Данные модельные акты размещены на Портале противодействия коррупции в Вологодской области.
17	Контрольное событие 4.4.1.1 Проведение цикла семинаров, обучающих тренингов, практических занятий, «круглых столов» по вопросам противодействия коррупции, подготовка методических материалов.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Обучение различных групп населения.	Методические материалы регулярно размещаются на Портале противодействия коррупции в Вологодской области (www.anticorrupt.gov35.ru). В 2017 году размещено 16 материалов. В целях обеспечения единого подхода к правовому регулированию вопросов профилактики коррупционных правонарушений Департаментом разработаны, согласованы с прокуратурой области и утверждены модельные положения, которые должны быть приняты в государственных учреждениях области. Данные модельные акты размещены на Портале противодействия коррупции в Вологодской области.
18	Мероприятие 4.4.4. Организация и проведение областного конкурса по антикоррупционному анализу регионального и муниципального законодательства, по разработке общественных механизмов противодействия коррупции, а также иных творческих конкурсов антикоррупционной направленности.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Проведение конкурса журналистских работ на лучшее освещение СМИ ВО вопросов профилактики и противодействия коррупции «Коррупция глазами журналиста»	Организация конкурса журналистских работ на лучшее освещение средствами массовой информации Вологодской области вопросов профилактики и противодействия коррупции «Коррупция глазами журналиста»
19	Контрольное событие 4.4.4.1 Проведение конкурса журналистских работ на лучшее освещение СМИ ВО вопросов профилактики и противодействия коррупции.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Проведение конкурса журналистских работ на лучшее освещение СМИ ВО вопросов профилактики и противодействия коррупции «Коррупция глазами журналиста»	Организация конкурса журналистских работ на лучшее освещение средствами массовой информации Вологодской области вопросов профилактики и противодействия коррупции «Коррупция глазами журналиста»

	мероприятие 4.4.8. Размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" нормативно-правовой базы области.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	01.05.2017	29.12.2017	01.05.2017	29.12.2017	Информирование населения и принятие на территории области НПА в сфере противодействия коррупции	В 2017 году создан Портал противодействия коррупции в Вологодской области, который доступен по адресу: http://anticorrupt.gov35.ru . Портал является интерактивным информационным ресурсом, предполагающим взаимодействие с государственными органами области и общественностью. На Портале противодействия коррупции в Вологодской области размещаются новости об изменениях в законодательстве по противодействию коррупции, о деятельности Департамента при осуществлении им полномочий по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оценке качества организации работы по противодействию коррупции в муниципальных образованиях области, а также иная информация антикоррупционной направленности. Информация, размещаемая на Портале противодействия коррупции в Вологодской области, систематически актуализируется.
	Контрольное событие 4.5.1.1. Проведение НИР «Анализ выявленных органами исполнительной государственной власти области коррупционных нарушений»	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	01.05.2017	29.12.2017	Проведение НИР	В 2017 году создан Портал противодействия коррупции в Вологодской области, который доступен по адресу: http://anticorrupt.gov35.ru . Портал является интерактивным информационным ресурсом, предполагающим взаимодействие с государственными органами области и общественностью. На Портале противодействия коррупции в Вологодской области размещаются новости об изменениях в законодательстве по противодействию коррупции, о деятельности Департамента при осуществлении им полномочий по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оценке качества организации работы по противодействию коррупции в муниципальных образованиях области, а также иная информация антикоррупционной направленности. Информация, размещаемая на Портале противодействия коррупции в Вологодской области, систематически актуализируется.
20	Основное мероприятие 4.5. "Обеспечение реализации мероприятий Подпрограммы 4".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Обеспечение проведения НИР "Анализ выявленных органами исполнительной государственной власти области коррупционных нарушений", подготовка отчета о работе ОИГВО в сфере противодействия коррупции	На заседании Комиссии по координации работы и противодействию коррупции в Вологодской области, под председательством Губернатора области О.А. Кувшиникова, органы исполнительной государственной власти области отчитались о проделанной работе по заданному направлению за отчетный период.
21	Мероприятие 4.5.1. Анализ выявленных органами исполнительной государственной власти области коррупционных нарушений.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Проведение НИР	Мероприятие предполагается исключить.
22	Контрольное событие 4.5.1.1. Проведение НИР «Анализ выявленных органами исполнительной государственной власти области коррупционных нарушений»	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	01.01.2017	29.12.2017	Проведение НИР	Контрольное событие предполагается исключить.
23	Мероприятие 4.5.2. Подготовка ежегодного отчета о работе органов исполнительной государственной власти области в сфере противодействия коррупции и направление его на рассмотрение Совета по противодействию коррупции в Вологодской области.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Подготовка отчета о работе ОИГВО в сфере противодействия коррупции.	Мероприятие предполагается исключить.
24	Контрольное событие 4.5.2.1. Составление отчета Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Вологодской области	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Подготовка отчета о работе ОИГВО в сфере противодействия коррупции	Контрольное событие предполагается исключить.

Подпрограмма 5 "Снижение административных барьеров и повышение доступности государственных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров"

	Основное мероприятие 5.1. "Совершенствование предоставления государственных услуг".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Достижение целевого показателя, установленного подпунктом "а" пункта 1 Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 601.	По результатам проведенного в декабре 2017 года мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг на территории Вологодской области, в том числе услуг, предоставляемых на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, социологического исследования выявлены фактические значения показателей, установленных подпунктами "а", "б", "в" пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601. Показатели достигнуты.
	Мероприятие 5.1.1. Проведение мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг, в том числе государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе многофункциональных центров.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	05.07.2017	29.12.2017	05.07.2017	29.12.2017	Выявление уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг на территории области, в том числе МФЦ.	Выявление уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг на территории области, в том числе в МФЦ. Обеспечение достижения значения показателя «доля граждан, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг» к 2017 году - 85%. Фактическое значение - 95,6%.
	Контрольное событие 5.1.1.1. Проведение процедур по государственной закупке услуг по проведению мониторинга.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	x	29.12.2017	Заключение государственного контракта по результатам конкурсных процедур	Внесены изменения в закон области о бюджете, в части перераспределения средств на государственное задание подведомственному учреждению для проведения мониторинга. Мониторинг проведен.
	Мероприятие 5.1.2. "Внесение изменений в нормативные правовые акты области, административные регламенты предоставления государственных услуг и акты совершенствования порядка предоставления государственных услуг"	Департамент государственной службы и кадровой политики области	01.05.2017	29.12.2017	01.05.2017	29.12.2017	Поддержание в актуальном состоянии нормативных правовых актов области, касающихся исполнения государственных функций по контролю (надзору)	Нормативные правовые акты области, касающиеся исполнения государственных функций по контролю (надзору) соответствуют федеральному законодательству, поддерживаются в актуальном состоянии.

10/1

Контрольное событие 5.1.2.1 Рассмотрение проектов нормативных правовых актов области, касающихся исполнения государственных функций по контролю (надзору), обеспечение соответствия указанным ППА требованиям законодательства	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	01.05.2017	29.12.2017	Осуществляется в текущем режиме, по мере поступления проектов в Департамент	Все проекты нормативных правовых актов, касающиеся исполнения государственных функций по контролю (надзору), рассмотрены специалистами Департамента государственной службы и кадровой политики области в установленные сроки на соответствие действующему законодательству
Основное мероприятие 5.3 "Совершенствование деятельности органов исполнительной государственной власти области"	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Обеспечение соответствия МФЦ установленным действующим законодательством требованиям	Многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг Вологодской области соответствуют требованиям, установленным действующим законодательством
Мероприятие 5.2.1 Поддержание в актуальном состоянии нормативных правовых актов области, касающихся исполнения государственных функций по контролю (надзору) органов исполнительной государственной власти области, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Поддержание в актуальном состоянии нормативных правовых актов области, касающихся исполнения государственных функций по контролю (надзору)	Нормативных правовых актов области, касающихся исполнения государственных функций по контролю (надзору) соответствуют действующему законодательству
Контрольное событие 5.2.1.1 Рассмотрение проектов нормативных правовых актов области, касающихся исполнения государственных функций по контролю (надзору), обеспечение соответствия указанным нормативным правовым актам требованиям законодательства	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	x	29.12.2017	Осуществляется в текущем режиме, по мере поступления проектов в Департамент	Все проекты нормативных правовых актов области, касающиеся исполнения государственных функций по контролю (надзору), рассмотрены в соответствии с установленным порядком. На все проекты были подготовлены экспертные заключения
Основное мероприятие 5.3 "Совершенствование деятельности многофункциональных центров"	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Обеспечение осуществления выплат лицам, с которыми заключены договоры о целевом обучении, обучение специалистов многофункциональных центров	Выплаты лицам, с которыми заключены договоры о целевом обучении, осуществлены в полном объеме. Прохождение практики студентам обеспечено. Обучение специалистов многофункциональных центров по порядку предоставления государственных услуг, основам общения с клиентами
Мероприятие 5.3.1. Подготовка высококвалифицированных специалистов в сфере предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Обеспечение осуществления выплат лицам, с которыми заключены договоры о целевом обучении, обучение специалистов многофункциональных центров	Выплаты лицам, с которыми заключены договоры о целевом обучении, осуществлены в полном объеме. Прохождение практики студентам обеспечено
Контрольное событие 5.3.1.1 Осуществление выплат лицам, с которыми заключены договоры о целевом обучении	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	x	29.12.2017	Обеспечение осуществления выплат лицам, с которыми заключены договоры о целевом обучении, обеспечение прохождения практики студентов	Выплаты лицам, с которыми заключены договоры о целевом обучении, осуществлены в полном объеме. Прохождение практики студентам обеспечено
Контрольное событие 5.3.1.2 Проведение мероприятий по обучению специалистов МФЦ	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	x	29.12.2017	Заключение государственного контракта на обучение специалистов МФЦ	Заключен государственный контракт от 20 ноября 2017 года № 31. Обучение проведено

	Her	Her	Her	Her		Her	Her
--	-----	-----	-----	-----	--	-----	-----

Контрольное событие 5.3.1.3 Обеспечение популярности деятельности МФЦ	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	x	29.12.2017	Создание информационных материалов, проведение мероприятий, обеспечение публикаций в СМИ и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".	Заключены государственный контракт от 5 июля 2017 года № 10 на изготовление баннеров наружной рекламы и государственный контракт от 3 октября 2017 года № 26 на размещение баннеров наружной рекламы.
Мероприятие 5.3.2. Предоставление сведений в МФЦ на территории области о предоставлении государственных и муниципальных услуг, предусмотренных статьей 2 закона области от 10 декабря 2014 года № 3526-ОЗ "О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Предоставление в МФЦ на территории области сведений о предоставлении государственных и муниципальных услуг, предусмотренных статьями 28 муниципальной службы образования, на территории которых обеспечивается предоставление в МФЦ федеральных и региональных государственных услуг.	Субвенция для осуществления отдельных государственных полномочий предоставлена органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов области, осуществляющим отдельные государственные полномочия по организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, Департаментом государственной службы и кадровой политики области в полном объеме.
Контрольное событие 5.3.2.1 Предоставление органам местного самоуправления субвенции на организацию деятельности МФЦ	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	x	29.12.2017	Предоставление субвенции органам местного самоуправления муниципальных образований, соответствующих требованиям закона области от 10.12.2014 года № 3526-ОЗ	Субвенция для осуществления отдельных государственных полномочий предоставлена органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов области, осуществляющим отдельные государственные полномочия по организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, Департаментом государственной службы и кадровой политики области в полном объеме в соответствии с Порядком предоставления и расходования субвенции, утвержденным постановлением Правительства области от 24 февраля 2015 № 107.
Мероприятие 5.3.3. Техническая поддержка и модернизация автоматизированной информационной системы МФЦ, в том числе обеспечение информационной безопасности.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Соответствие АИС "МФЦ" требованиям постановления Правительства РФ от 22.12.2012 № 1376 "Об утверждении Правил организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг", организации предоставления государственных услуг, предусмотренных постановлением Правительства	АИС МФЦ соответствует всем требованиям, предъявляемым федеральным законодательством.
Контрольное событие 5.3.3.1 Заключение государственного контракта на техническую поддержку модернизацию АИС "МФЦ".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	x	29.12.2017	Заключение государственного контракта по результатам конкурсных процедур	Государственный контракт заключен (№ 5 от 24 декабря 2017 года). Проведена доработка и обновление модулей АИС МФЦ области, разработка модуля интеграции АИС МФЦ области с информационной системой мониторинга деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг.
Контрольное событие 5.3.3.2 Организация предоставления государственных услуг, предусмотренных постановлением Правительства РФ от 27.09.2011 № 797	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	x	29.12.2017	Заключение государственного контракта на приобретение оборудования, программного обеспечения в рамках предоставления государственных услуг, предусмотренных постановлением Правительства РФ от 27.09.2011 № 797	Заключены государственные контракты (№ 26 от 24.03.2017 г., № 27 от 24.03.2017 г., № 2 от 05.06.2017) на поставку оборудования и программного обеспечения для предоставления государственной услуги МВД России по выдаче водительского удостоверения
Мероприятие 5.3.4. Интеграция автоматизированной системы МФЦ с иными информационными системами.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Обеспечение интеграции АИС "МФЦ" с другими информационными системами.	Интеграция АИС МФЦ с иными информационными системами проведена, в частности проведена интеграция с АИС МДМ.
Контрольное событие 5.3.4.1. Проведение мероприятий по интеграции АИС "МФЦ" с информационными системами иных ведомств	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	x	29.12.2017	Проведение мероприятия по интеграции в полном объеме.	Мероприятия проведены. АИС МФЦ интегрирована с возможными информационными системами
Мероприятие 5.3.5. Обеспечение соответствия МФЦ требованиям Правил организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, утвержденным действующим законодательством и иными требованиями законодательства.	Департамент государственной службы и кадровой политики области	01.05.2017	29.12.2017	01.05.2017	29.12.2017	Организация деятельности многофункциональных центров в полном соответствии с требованиями, установленными действующим законодательством	Деятельность многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг Вологодской области соответствует требованиям законодательства

Her		Her	Her	Her	Her	Her	Her	Her
-----	--	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Контрольное событие 5.3.5.1. Выполнение мероприятий по обеспечению соответствия МФЦ области требованиям законодательства	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	x	29.12.2017	Обеспечение соответствия деятельности МФЦ требованиям законодательства	Деятельность многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг Вологодской области соответствует требованиям законодательства. В 2017 году Департаментом государственной службы и кадровой политики области проведено 6 плановых проверок деятельности администраций муниципальных районов (Вологодского, Череповецкого, Усть-Кубинского, Нюксенского муниципального района) и городских округов (города Вологды и города Череповца) по осуществлению отдельных государственных полномочий по организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг. В ходе проверок выявлено 23 нарушения, из которых 3 устранены в ходе проверок. Остальные нарушения устранены по итогам исполнения выданных предписаний
Мероприятие 5.3.6. Обеспечение информирования граждан о деятельности МФЦ, в том числе путем обеспечения создания информационных материалов, проведения мероприятий, обеспечения публикаций в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	01.05.2017	29.12.2017	01.05.2017	29.12.2017	Проведение мероприятий по обеспечению публикации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".	Информация о деятельности многофункциональных центров области в постоянном режиме размещается на различных интернет-ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
Контрольное событие 5.3.6.1. Информирование граждан о деятельности многофункциональных центров области	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	29.12.2017	x	29.12.2017	Подготовка и размещение на официальном сайте многофункциональных центров области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" публикации о деятельности МФЦ	Информация о деятельности многофункциональных центров области в постоянном режиме размещается на сайте Правительства области, на сайте ДГСикП, сайте сети МФЦ области, на сайте Уполномоченного МФЦ в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Подпрограмма 6 "Обеспечение реализации государственной программы "Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013 - 2018 годы"

1. Основные мероприятия 6.1. "Обеспечение деятельности Департамента государственной службы и кадровой политики области как ответственного исполнителя государственной программы".	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	31.12.2017	09.01.2017	31.12.2017	Своевременная, в полном объеме и в пределах лимитов, утвержденных Департаменту на 2017 год, выплата денежного содержания государственным гражданским служащим, уплата с него страховых взносов во внебюджетные фонды, оплата текущих расходов Департамента. Недопущение образования просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по состоянию на 01.01.2018	Все запланированные результаты достигнуты в полном объеме.
2. Мероприятие 6.1.1. Выплата денежного содержания государственным гражданским служащим Департамента с соответствующими отчислениями страховых взносов во внебюджетные фонды (КОСГУ 211,213)	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	31.12.2017	09.01.2017	31.12.2017	Своевременная, в полном объеме и в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Департаменту на 2017 год, выплата денежного содержания государственным гражданским служащим, уплата с него страховых взносов во внебюджетные фонды, оплата текущих расходов Департамента. Недопущение образования просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	Своевременная и в полном объеме выплата денежного содержания государственным гражданским служащим Департамента и уплата с него страховых взносов во внебюджетные фонды. Недопущение образования просроченной кредиторской и дебиторской задолженности
3. Контрольное событие 6.1.1.1 Подготовка информации для формирования бюджетной отчетности за 2016 год	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	31.01.2017	x	31.01.2017	Получение обобщенной информации, на основании данных бухгалтерского учета, о состоянии обязательств Департамента по оплате труда и уплате страховых взносов	Получение обобщенной информации, на основании данных бухгалтерского учета, о состоянии обязательств Департамента по оплате труда и уплате страховых взносов
4. Контрольное событие 6.1.1.2 Подготовка информации для формирования бюджетной отчетности за первый квартал 2017 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	11.04.2017	x	11.04.2017	Получение обобщенной информации, на основании данных бухгалтерского учета, о состоянии обязательств Департамента по оплате труда и уплате страховых взносов	Получение обобщенной информации, на основании данных бухгалтерского учета, о состоянии обязательств Департамента по оплате труда и уплате страховых взносов
5. Контрольное событие 6.1.1.3 Подготовка информации для формирования бюджетной отчетности за второй квартал 2017 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	11.07.2017	x	11.07.2017	Получение обобщенной информации, на основании данных бухгалтерского учета, о состоянии обязательств Департамента по оплате труда и уплате страховых взносов	Получение обобщенной информации, на основании данных бухгалтерского учета, о состоянии обязательств Департамента по оплате труда и уплате страховых взносов
6. Контрольное событие 6.1.1.4 Подготовка информации для формирования бюджетной отчетности за третий квартал 2017 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	11.10.2017	x	11.10.2017	Получение обобщенной информации, на основании данных бухгалтерского учета, о состоянии обязательств Департамента по оплате труда и уплате страховых взносов	Получение обобщенной информации, на основании данных бухгалтерского учета, о состоянии обязательств Департамента по оплате труда и уплате страховых взносов
7. Мероприятие 6.1.2. Оплата текущих расходов Департамента, осуществленных в целях обеспечения выполнения поставленных задач и показателей реализации государственной программы в разрезе подпрограмм и основных мероприятий (КОСГУ 212-290)	Департамент государственной службы и кадровой политики области	09.01.2017	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Своевременная и в полном объеме выплата денежного содержания государственным гражданским служащим Департамента и уплата с него страховых взносов во внебюджетные фонды. Недопущение образования просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	Своевременная и в полном объеме выплата денежного содержания государственным гражданским служащим Департамента и уплата с него страховых взносов во внебюджетные фонды. Недопущение образования просроченной кредиторской и дебиторской задолженности
8. Контрольное событие 6.1.2.1 Подготовка информации для формирования бюджетной отчетности за 2016 год	Департамент государственной службы и кадровой политики области	x	31.01.2017	x	31.01.2017	Получение обобщенной информации, на основании данных бухгалтерского учета, о состоянии обязательств Департамента по оплате труда и уплате страховых взносов	Получение обобщенной информации, на основании данных бухгалтерского учета, о состоянии обязательств Департамента по оплате труда и уплате страховых взносов

9	Контрольные сообщения 6.1.2.3 Подготовка информации для формирования бюджетной отчетности за первый квартал 2017 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	X	11.04.2017	X	11.04.2017	X	11.04.2017	Получение обобщенной информации на основании данных бухгалтерского учета, о состоянии областного бюджета Департаменту по оплате труда и в плате страховых взносов
10	Контрольные сообщения 6.1.2.3 Подготовка информации для формирования бюджетной отчетности за второй квартал 2017 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	X	11.07.2017	X	11.07.2017	X	11.07.2017	Получение обобщенной информации на основании данных бухгалтерского учета, о состоянии областного бюджета Департаменту по оплате труда и в плате страховых взносов
12	Основание мероприятия 6.2. "Снижение номинала оказания государственных услуг бюджетным учреждениям Вологодской области в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг." Минюста Вологодской области (с. 10, л. 10)	Департамент государственной службы и кадровой политики области	X	01.01.2017	X	31.12.2017	01.01.2017	31.12.2017	Сквозное, в полном объеме и в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Департаменту на 2017 год, перечисление субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг подведомственным БУ ВО "МФУ" в г. Вологде". Контроль за выполнением подведомственным учреждением государственного задания, утвержденного ему на 2017 год, в полном объеме, качественно и в срок, без образования просроченной кредиторской и дебиторской задолженности
13	Мероприятие 6.2.1. Перечисление субсидии на финансовое обеспечение выполнения задания на оказание государственных услуг бюджетному учреждению Вологодской области в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг." Минюста Вологодской области (с. 10, л. 10)	Департамент государственной службы и кадровой политики области	X	09.01.2017	X	29.12.2017	09.01.2017	29.12.2017	Перечисление субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Департаменту на 2017 год, в полном объеме, качественно и в срок, без образования просроченной кредиторской и дебиторской задолженности
14	Контрольные сообщения 6.2.1.1 Подготовка информации для формирования бюджетной отчетности за первый квартал 2016 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	X	31.01.2017	X	31.01.2017	X	31.01.2017	Получение обобщенной информации о состоянии финансовых и нефинансовых активов и обязательств подведомственного бюджетного учреждения
15	Контрольные сообщения 6.2.1.2 Подготовка информации для формирования бюджетной отчетности за второй квартал 2016 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	X	09.01.2017	X	09.01.2017	X	09.01.2017	Выполнение подведомственным учреждением государственного задания в декабре 2016 года в полном объеме, качественно и в срок
16	Контрольные сообщения 6.2.1.3 Подготовка информации для формирования бюджетной отчетности за первый квартал 2017 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	X	06.02.2017	X	06.02.2017	X	06.02.2017	Выполнение подведомственным учреждением государственного задания в январе 2017 года в полном объеме, качественно и в срок
17	Контрольные сообщения 6.2.1.4 Подготовка информации для формирования бюджетной отчетности за второй квартал 2017 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	X	06.03.2017	X	06.03.2017	X	06.03.2017	Выполнение подведомственным учреждением государственного задания в феврале 2017 года в полном объеме, качественно и в срок
18	Контрольные сообщения 6.2.1.5 Подготовка информации для формирования бюджетной отчетности за третий квартал 2017 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	X	06.04.2017	X	06.04.2017	X	06.04.2017	Выполнение подведомственным учреждением государственного задания в марте 2017 года в полном объеме, качественно и в срок
19	Контрольные сообщения 6.2.1.6 Подготовка информации для формирования бюджетной отчетности за первый квартал 2017 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	X	11.04.2017	X	11.04.2017	X	11.04.2017	Получение обобщенной информации о состоянии финансовых и нефинансовых активов и обязательств подведомственного бюджетного учреждения
20	Контрольные сообщения 6.2.1.7 Подготовка информации для формирования бюджетной отчетности за второй квартал 2017 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	X	06.05.2017	X	06.05.2017	X	06.05.2017	Выполнение подведомственным учреждением государственного задания в апреле 2017 года в полном объеме, качественно и в срок
21	Контрольные сообщения 6.2.1.8 Подготовка информации для формирования бюджетной отчетности за третий квартал 2017 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	X	06.06.2017	X	06.06.2017	X	06.06.2017	Выполнение подведомственным учреждением государственного задания в мае 2017 года в полном объеме, качественно и в срок
22	Контрольные сообщения 6.2.1.9 Подготовка информации для формирования бюджетной отчетности за первый квартал 2017 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	X	06.07.2017	X	06.07.2017	X	06.07.2017	Выполнение подведомственным учреждением государственного задания в июне 2017 года в полном объеме, качественно и в срок

23	Контрольные мероприятия 6.2.1.10 Формирование единой кадровой политики на второй квартал 2017 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	✓	11.07.2017	✓	11.07.2017	✓	Получение обобщенной информации о состоянии финансовых и нефинансовых активов и обязательств подведомственного областного учреждения
24	Контрольные мероприятия 6.2.1.11 Предоставление подведомственным бюджетным учреждениям ответа об исполнении государственного задания за август 2017 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	✓	07.08.2017	✓	07.08.2017	✓	Выполнение подведомственным учреждением государственного задания в полном объеме, качественно и в срок
25	Контрольные мероприятия 6.2.1.12 Прекращение подведомственным бюджетным учреждениям ответа об исполнении государственного задания за август 2017 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	✓	06.09.2017	✓	06.09.2017	✓	Выполнение подведомственным учреждением государственного задания в полном объеме, качественно и в срок
26	Контрольные мероприятия 6.2.1.13 Предоставление единой информации об исполнении государственного задания за сентябрь 2017 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	✓	06.10.2017	✓	06.10.2017	✓	Выполнение подведомственным учреждением государственного задания в полном объеме, качественно и в срок
27	Контрольные мероприятия 6.2.1.14 Формирование единой информации об исполнении государственного задания за третий квартал 2017 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	✓	11.10.2017	✓	11.10.2017	✓	Получение обобщенной информации о состоянии финансовых и нефинансовых активов и обязательств подведомственного областного учреждения
28	Контрольные мероприятия 6.2.1.15 Прекращение подведомственным бюджетным учреждениям ответа об исполнении государственного задания за октябрь 2017 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	✓	07.11.2017	✓	07.11.2017	✓	Выполнение подведомственным учреждением государственного задания в полном объеме, качественно и в срок
29	Контрольные мероприятия 6.2.1.17 Предоставление подведомственным бюджетным учреждениям ответа об исполнении государственного задания за ноябрь 2017 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	✓	02.12.2017	✓	02.12.2017	✓	Выполнение подведомственным учреждением государственного задания в полном объеме, качественно и в срок
30	Контрольные мероприятия 6.2.1.16 Прекращение подведомственным бюджетным учреждениям предоставления ответа об исполнении государственного задания за декабрь 2017 года	Департамент государственной службы и кадровой политики области	✓	06.12.2017	✓	06.12.2017	✓	Выполнение подведомственным учреждением государственного задания в полном объеме, качественно и в срок

Her	Her	Her	Her	Her	Her		Her
-----	-----	-----	-----	-----	-----	--	-----

Таблица 21. Отчет об использовании бюджетных ассигнований областного бюджета на реализацию государственной программы

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, исполнители	Расходы (тыс. руб.)		
			на 1 января отчетного года	на 31 декабря отчетного года	кассовое исполнение
1	2	3	4	5	6
Государственная программа	Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013-2020 годы	всего	200764,70	208741,00	208215,30
		Ответственный исполнитель государственной программы - Департамент государственной службы и кадровой политики области	200444,20	208470,50	207944,90
		Правительство области	40,10	40,10	40,00
		Департамент образования области	60,10	70,10	70,10
		Департамент лесного комплекса области	160,20	110,20	110,20
		Департамент строительства	60,10	50,10	50,10
		всего	2495,70	2365,30	2222,50
Подпрограмма 1	Совершенствование системы государственной гражданской службы области и правового регулирования организации и функционирования муниципальной службы в Вологодской области	Ответственный исполнитель подпрограммы 1 - Департамент государственной службы и кадровой политики области	2495,70	2365,30	2222,50
Основное мероприятие 1.1	Совершенствование правовых основ государственной гражданской службы области и муниципальной службы в Вологодской области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 1	Разработка нормативных правовых актов области по вопросам организации государственной гражданской службы области, методическое обеспечение по вопросам прохождения государственной гражданской службы области и мониторинг практики применения законодательства области в сфере государственной гражданской службы области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00

443

Мероприятие 2	Разработка нормативных правовых актов области по вопросам организации муниципальной службы области, методическое обеспечение по вопросам организации муниципальной службы области и мониторинг практики применения законодательства области в сфере муниципальной службы области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 3	Участие в проведении органами исполнительной государственной власти области проверок соблюдения государственными гражданскими служащими области запретов и ограничений, предусмотренных законодательством, а также сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых государственными гражданскими служащими области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 4	Организация контроля за выполнением органами исполнительной государственной власти области требований по организации проверки: - соблюдения государственными гражданскими служащими области запретов и ограничений, предусмотренных законодательством; - сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых государственными гражданскими служащими области (в рамках проверок соблюдения законодательства по вопросам государственной гражданской службы)	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 1.2	Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	235,70	235,70	92,90

414

Мероприятие 1	Оптимизация кадрового состава и процессов, связанных с движением кадров в органах исполнительной государственной власти области, в том числе путем ротации государственных гражданских служащих; внедрение в практику кадровой работы органов исполнительной государственной власти области обязательного учета длительности, безупречности и эффективности исполнения государственным гражданским служащим своих должностных (служебных) обязанностей при назначении государственного гражданского служащего на вышестоящую должность, прохождении аттестации, включении в кадровый резерв, присвоении классного чина	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 2	Анализ годовых отчетов государственных гражданских служащих (введение ежегодной комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих, включая оценку потенциала в соответствии с разработанными критериями эффективности (KPI)	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 3	Совершенствование механизма участия независимых экспертов в составе конкурсных (аттестационных) комиссий, образуемых в органах исполнительной государственной власти области, в том числе путем проведения экспериментов	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	40,70	40,70	22,90
Мероприятие 4	Организация и проведение конкурса на звание "Лучший государственный гражданский служащий Вологодской области".	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	195,00	195,00	70,00
Основное мероприятие 1.3	Повышение престижа государственной гражданской службы области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00

11/15

Мероприятие 1	Проведение информационной кампании, направленной на формирование позитивного имиджа государственных гражданских служащих области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 1.4	Реализация единого государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	2260,00	2129,60	2129,60
Мероприятие 1	Проведение единого конкурса на формирование государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	1545,40	2129,60	2129,60
Подпрограмма 2	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Вологодской области	всего	1545,40	2 121,8	1 996,4
		Ответственный исполнитель подпрограммы 2 - Департамент государственной службы и кадровой политики области	1545,40	2121,80	1996,40
Основное мероприятие 2.1	Проведение конкурсного отбора специалистов в рамках реализации Президентской программы	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	260,00	236,60	236,60
Мероприятие 1	Организация и проведение конкурсного отбора специалистов в рамках Президентской программы (проведение профинтервью, тестирования по информационным технологиям, выявление уровня управленческих компетенций, определение уровня знаний по экономике)	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	103,80	103,80	103,80
Мероприятие 2	Разработка и тиражирование информационных и методических материалов	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	97,50	74,10	74,10

Мероприятие 3	Информационное сопровождение конкурсного набора	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	58,70	58,70	58,70
Основное мероприятие 2.2	Обеспечение обучения участников Президентской программы	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	965,40	1620,50	1496,92
Мероприятие 1	обеспечение обучения участников Президентской программы	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	199,80	200,00	190,00
Мероприятие 2	Взаимодействие с образовательными организациями по вопросам подготовки и заключения договоров о порядке финансового обеспечения расходов в соответствии с Государственным планом, взаимодействие с ФБУ "Федеральный ресурсный центр по организации подготовки управленческих кадров" и Минэкономразвития России по вопросам подготовки и подписания Соглашения на предоставление субсидии в соответствии с Государственным планом	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	680,90	1361,80	1248,22
Мероприятие 3	Взаимодействие с ОИГВО и ФГОУ ВПО "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" по вопросам организации повышения квалификации управленческих кадров в сфере здравоохранения и образования	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 4	Организация церемонии вручения дипломов выпускникам Президентской Программы	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	84,70	58,70	58,70

114

Основное мероприятие 2.3	Проведение постпрограммной работы	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	300,00	244,70	242,88
Мероприятие 1	Проведение семинаров, тренингов, курсов повышения квалификации, деловых игр, круглых столов для участников и выпускников Президентской Программы	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	144,70	110,90	110,90
Мероприятие 2	Организация и проведение мониторинга эффективности использования полученных в результате подготовки знаний выпускников Президентской Программы и руководителей организаций, направивших специалистов на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	65,50	65,50	65,50
Мероприятие 3	Обеспечение участия выпускников и участников Президентской программы на территории Российской Федерации в мероприятиях: участие в семинарах, конференциях, форумах, посещение специализированных выставок, экскурсий; знакомство с опытом передовых предприятий области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	34,80	34,80	33,00
Мероприятие 4	Проведение конкурса дипломных проектов	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 5	Проведение ежегодной конференции выпускников и участников Президентской Программы	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	55,00	33,48	33,48

124

Основное мероприятие 2.4	Методическое сопровождение участия специалистов в конкурсных отборах на зарубежные стажировки. Организация работы региональной Комиссии.	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	20,00	20,00	20,00
Мероприятие 1	Взаимодействие с ФГУ «Федеральный ресурсный центр по организации подготовки управленческих кадров» по вопросам подготовки документов для выезда на стажировку	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 2	Взаимодействие со специалистами, участвующими в конкурсных отборах на зарубежные стажировки, в части подготовки документов	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 3	Проведение встречи участников Президентской Программы со стажерами Президентской Программы, прошедшими зарубежную стажировку	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 4	Обеспечение процесса проведения стажировок и организации работы региональной Комиссии (материально-техническое сопровождение) (услуги связи, командировочные расходы, прием экспертов, национальных координаторов, приобретение канцелярских принадлежностей, картриджей, сувенирной и печатной продукции, оборудования, оргтехники, хозяйственного инвентаря)	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	20,00	20,00	20,00
Подпрограмма 3	Развитие кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, формирование и подготовка резервов управленческих кадров	всего	2604,50	2768,60	2758,70
		Ответственный исполнитель подпрограммы 3 - Департамент государственной службы и кадровой политики области	2284,00	2498,10	2488,40
		Соисполнители (всего)	320,50	270,50	270,30

Основное мероприятие 3.1	Внедрение технологий, направленных на создание эффективной системы оценки, повышение результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	500,00	500,00	500,00
Мероприятие 1	Актуализация нормативной правовой базы АПК "Кадры Госслужбы Вологодской области", ввод модуля статистики	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	500,00	500,00	500,00
Мероприятие 2	Оптимизация работы Личного кабинета в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте www.dgs35.ru	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 3	Реализация проекта "Команда Губернатора: Ваша оценка"	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 3.2	Развитие системы подготовки кадров для государственной гражданской службы области, оказание содействия органам местного самоуправления по вопросам повышения квалификации муниципальных служащих	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	100,00	384,90	380,90
Мероприятие 1	Проведение семинаров для государственных гражданских и муниципальных служащих по актуальным вопросам государственной гражданской и муниципальной службы	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	100,00	384,90	380,90
Основное мероприятие 3.3	Привлечение квалифицированных специалистов на государственную гражданскую службу области	всего	650,00	552,60	552,30
		Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	329,50	282,10	282,00
		Правительство области	40,10	40,10	40,00
		Департамент образования области	60,10	70,10	70,10

		Департамент лесного комплекса области	160,20	110,20	110,10
		Департамент строительства	60,10	50,10	50,10
		всего	650,00	552,60	552,30
Мероприятие 1	Реализация проекта "Команда Губернатора: Ваше будущее"	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	329,50	282,10	282,00
		Правительство области	40,10	40,10	40,00
		Департамент образования области	60,10	70,10	70,10
		Департамент лесного комплекса области	160,20	110,20	110,10
		Департамент строительства	60,10	50,10	50,10
Мероприятие 2	Проведение олимпиады по основам знаний о государственном управлении и государственной службе	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 3.4	Развитие профессионального уровня работников кадровых служб органов исполнительной государственной власти области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	74,50	74,50	69,00
Мероприятие 1	Организация и проведение тематических семинаров, "круглых столов" по актуальным вопросам развития персонала в органах государственной власти и местного самоуправления	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	74,50	74,50	69,00
Мероприятие 2	Проведение совещаний с руководителями и специалистами кадровых служб по вопросам изменения законодательства о государственной гражданской службе области, текущей деятельности	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 3.5	Организация работы по формированию и подготовке резервов управленческих кадров в Вологодской области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	1080,00	1061,60	1061,47

121

Мероприятие 1	Реализация проекта "Команда Губернатора: муниципальный уровень"	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 2	Профессиональное обучение лиц, включенных в резерв управленческих кадров области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	1080,00	1061,60	1061,47
Мероприятие 3	Реализация общих и индивидуальных планов профессионального обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 4	Проведение выездных совещаний, семинаров в муниципальных образованиях области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 5	Проведение конкурсов проектов в области совершенствования государственного и муниципального управления, социальных проектов	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 6	Проведение заседаний Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 3.6	Совершенствование работы с кадровыми резервами органов исполнительной государственной власти области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	200,00	195,00	195,00
Мероприятие 1	Реализация кадрового проекта "Школа эффективного управления".	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	200,00	195,00	195,00
		всего	1000,00	895,10	812,96

411

Подпрограмма 4	Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией	Ответственный исполнитель подпрограммы 4 - Департамент государственной службы и кадровой политики области	1000,00	895,10	813,00
Основное мероприятие 4.1	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 1	Проведение антикоррупционной экспертизы как органами исполнительной государственной власти области самостоятельно, так и обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 4.3	Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	852,30	747,40	714,00
Мероприятие 1	Обеспечение работы «горячей линии» по фактам коррупции на официальном сайте Правительства области в сети "Интернет", подготовка ответов на обращения граждан по фактам коррупции	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 2	Организация и проведение совещаний в виде видеоконференций в сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 3	Организация тематических публикаций в СМИ по вопросам противодействия коррупции	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	852,30	747,40	714,00

Мероприятие 4	Анализ официальных сайтов ОИГВО и ОМСУ на предмет соответствия разделов "Противодействие коррупции" методическим рекомендациям Министерства труда России «О единых требованиях к размещению и наполнению подразделов официальных сайтов федеральных государственных органов, посвященных вопросам противодействия коррупции»; организация работы по приведению указанных разделов в соответствие методическим рекомендациям	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 4.4	Правовое просвещение и правовое информирование граждан	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	147,70	147,70	99,00
Мероприятие 1	Проведение цикла семинаров по вопросам противодействия коррупции, подготовка методических материалов	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	147,70	147,70	99,00
Основное мероприятие 4.5	Обеспечение реализации мероприятий подпрограммы 4	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 1	Анализ выявленных органами исполнительной государственной власти области коррупционных нарушений	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 2	Подготовка ежегодного отчета о работе органов исполнительной государственной власти области в сфере противодействия коррупции и направление его на рассмотрение Совета по противодействию коррупции в Вологодской области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
		всего	144916,10	151827,40	151702,50

11

Подпрограмма 5	Снижение административных барьеров и повышение доступности государственных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров	Ответственный исполнитель подпрограммы 5 - Департамент государственной службы и кадровой политики области	144916,10	151827,40	151702,50
Основное мероприятие 5.1	Совершенствование предоставления государственных услуг	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	1000,00	0,00	0,00
Мероприятие 1	Проведение мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг, в том числе государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе многофункциональных центров	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	1000,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 5.2	Совершенствование разрешительной и контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной государственной власти области	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Мероприятие 1	Поддержание в актуальном состоянии нормативных правовых актов области, касающихся исполнения государственных функций по контролю (надзору) органов исполнительной государственной власти области, уполномоченных на осуществление государ-ственного контроля (надзора)	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 5.3	Совершенствование деятельности многофункциональных центров	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	143916,10	151827,40	151702,50
Мероприятие 1	Подготовка высококвалифицированных специалистов в сфере предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна"	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	82,50	126,60	126,50

145

Мероприятие 2	Предоставление субвенций местным бюджетам на осуществление отдельных государственных полномочий, предусмотренных статьёй 2 закона области от 10 декабря 2014 года № 3526-ОЗ "О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг"	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	137337,30	137337,30	137215,12
Мероприятие 3	Техническая поддержка и модернизация автоматизированной информационной системы МФЦ, в том числе обеспечение информационной безопасности.	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	3900,00	0,00	0,00
Мероприятие 4	Интеграция автоматизированной системы МФЦ с иными информационными системами.	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	1390,00	5290,00	5290,00
Мероприятие 5	Обеспечение соответствия МФЦ требованиям Правил организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, утвержденным действующим законодательством и иным требованиям законодательства.	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	1100,00	8967,20	8965,05
Мероприятие 6	Обеспечение информирования граждан о деятельности МФЦ, в том числе путем обеспечения создания информационных материалов, проведения мероприятий, обеспечения публикаций в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	106,30	106,30	105,83
		всего	48203,00	48762,80	48722,20

Подпрограмма 6	Обеспечение реализации государственной программы "Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013 - 2018 годы	Ответственный исполнитель подпрограммы 6 - Департамент государственной службы и кадровой политики области	48203,00	48762,80	48722,20
Основное мероприятие 6.1	Обеспечение деятельности Департамента государственной службы и кадровой политики области как ответственного исполнителя государственной программы	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	33896,50	33542,20	33501,60
Мероприятие 1	Выплата денежного содержания государственным гражданским служащим Департамента с соответствующими отчислениями страховых взносов во внебюджетные фонды	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	32109,40	32826,40	32790,40
Мероприятие 2	Оплата текущих расходов Департамента, осуществленных в целях обеспечения выполнения поставленных задач и показателей реализации государственной программы в разрезе подпрограмм и основных мероприятий (КОСГУ 212-290)	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	1787,10	715,80	711,20
Основное мероприятие 6.2	Совершенствование оказания государственных услуг бюджетным учреждением Вологодской области в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг "Многофункциональный центр в г. Вологде"	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	14306,50	15220,60	15220,60
Мероприятие 1	Перечисление субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг бюджетному учреждению Вологодской области в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг "Многофункциональный центр в г. Вологде" (КОСГУ 241)	Ответственный исполнитель мероприятия - Департамент государственной службы и кадровой политики области	14306,50	15220,60	15220,60

124

Таблица 21-ДФ. Отчет об использовании бюджетных ассигнований областного бюджета на реализацию государственной программы в разрезе подпрограмм и исполнителей государственной программы

Наименование подпрограммы, ответственный исполнитель, соисполнители, исполнители (ОИГВО)	Расходы (тыс. руб.)											
	всего			в том числе								
				собственные доходы областного бюджета			субвенции, субсидии и иные трансферты федерального бюджета			безвозмездные поступления государственных внебюджетных фондов, физических и юридических лиц (относящиеся к доходам областного бюджета)		
	расходы на отчетный год (на 1 января)	расходы на отчетный год (на 31 декабря)	кассовое исполнение	расходы на отчетный год (на 1 января)	расходы на отчетный год (на 31 декабря)	кассовое исполнение	расходы на отчетный год (на 1 января)	расходы на отчетный год (на 31 декабря)	кассовое исполнение	расходы на отчетный год (на 1 января)	расходы на отчетный год (на 31 декабря)	кассовое исполнение
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Подпрограмма 1 «Совершенствование системы государственной гражданской службы области и правового регулирования организации и функционирования муниципальной службы в Вологодской области»	2495,7	2365,3	2222,5	2495,7	2365,3	2222,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ответственный исполнитель подпрограммы – Департамент государственной службы и кадровой политики области (далее ДГСМКП)	2495,7	2365,3	2222,5	2495,7	2365,3	2222,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 2 «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Вологодской области»	1545,4	2121,8	1996,4	1545,4	1440,9	1372,3	0,0	680,9	624,1	0,0	0,0	0,0
ответственный исполнитель подпрограммы – ДГСМКП	1545,4	2121,8	1996,4	1545,4	1440,9	1372,3	0,0	680,9	624,1	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 3 «Развитие кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, формирование и подготовка резервов управленческих кадров»	2604,5	2768,6	2758,7	2604,5	2768,6	2758,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1498

ответственный исполнитель подпрограммы – ДГСМКП	2284,0	2498,1	2488,4	2284,0	2498,1	2488,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Правительство области	40,1	40,1	40,0	40,10	40,10	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Департамент образования области	60,1	70,1	70,1	60,10	70,10	70,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Департамент лесного комплекса области	160,2	110,2	110,1	160,20	110,20	110,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Департамент строительства области	60,1	50,1	50,1	60,10	50,10	50,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Подпрограмма 4 «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией»	1000,0	895,1	813,0	1000,0	895,1	813,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ответственный исполнитель подпрограммы - ДГСМКП	1000,0	895,1	813,0	1000,0	895,1	813,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 5 «Снижение административных барьеров и повышение доступности государственных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров»	144916,1	151827,4	151702,5	144916,1	151827,4	151702,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ответственный исполнитель подпрограммы - ДГСМКП	144916,1	151827,4	151702,5	144916,1	151827,4	151702,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации государственной программы «Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013 - 2020 годы»	48203,0	48762,8	48722,2	48203,0	48762,8	48722,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ответственный исполнитель подпрограммы - ДГСМКП	48203,0	48762,8	48722,2	48203,0	48762,8	48722,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого по государственной программе	200764,7	208741,0	208215,3	200764,7	208060,1	207591,2	0,0	680,9	624,1	0,0	0,0	0,0

Начальник Департамента

П.А. Смирнов

Исполнитель: Начальник отдела организационной, кадровой и финансовой работы

Е.М. Балашова

Согласовано:

Исполняющий обязанности начальника Департамента финансов области

Н.А.Одинцова

2018 г.

429

Таблица 22. Справочная информация о расходах областного бюджета, федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований области, бюджетов государственных внебюджетных фондов, физических и юридических лиц на реализацию целей государственной программы области

430

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источник финансового обеспечения	Оценка расходов на отчетный год (тыс. рублей)	Фактические расходы за отчетный год (тыс. рублей)	Освоено средств за отчетный год, %	Пояснение (причины неосвоения, экономии)
1	2	3	4	5	6	7
Государственная программа	"Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013 - 2020 годы"	всего	208741,00	208215,30	99,75%	
		областной бюджет (собственные доходы)	208060,10	207534,40	99,75%	
		федеральный бюджет	680,90	680,90	100,00%	
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Подпрограмма 1	"Совершенствование системы государственной гражданской службы области и правового регулирования организации и функционирования муниципальной службы в Вологодской области"	всего	2365,30	2222,50	93,96%	
		областной бюджет (собственные доходы)	2365,30	2222,50	93,96%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Основное мероприятие 1	"Совершенствование правовых основ государственной гражданской службы области и муниципальной службы области"	всего	0,00	0,00		
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00		
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 1	разработка нормативных правовых актов области по вопросам организации государственной гражданской службы области	всего	0,00	0,00		
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00		
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 2	Разработка нормативных правовых актов области по вопросам организации муниципальной службы области, методическое обеспечение по вопросам организации муниципальной службы области и мониторинг практики применения законодательства области в сфере муниципальной службы области	всего	0,00	0,00		
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00		
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 3	Участие в проведении органами исполнительной государственной власти области проверок соблюдения государственным гражданскими служащими области запретов и ограничений, предусмотренных законодательством, а также сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых государственными	всего	0,00	0,00		
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00		
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		

	гражданскими служащими области	государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00					481	
		физические и юридические лица	0,00	0,00						
Мероприятие 4	разработка нормативных правовых актов области по вопросам организации муниципальной службы в области, методическое обеспечение органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы и мониторинг практики применения законодательства области в сфере муниципальной службы	всего	0,00	0,00						
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00						
		федеральный бюджет	0,00	0,00						
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00						
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00						
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00						
		физические и юридические лица	0,00	0,00						
Основное мероприятие 2	"Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области"	всего	235,70	92,90	39,41%					
		областной бюджет (собственные доходы)	235,70	92,90	39,41%					
		федеральный бюджет	0,00	0,00						
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00						
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00						
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00						
		физические и юридические лица	0,00	0,00						
Мероприятие 1	Оптимизация кадрового состава и процессов, связанных с движением кадров в органах исполнительной государственной власти области, в том числе путем ротации государственных гражданских служащих; внедрение в практику кадровой работы органов исполнительной государственной власти области обязательного учета длительности, безупречности и эффективности исполнения государственным гражданским служащим своих должностных (служебных) обязанностей при назначении	всего	0,00	0,00						
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00						
		федеральный бюджет	0,00	0,00						
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00						
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00						
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00						
		физические и юридические лица	0,00	0,00						
Мероприятие 2	Анализ годовых отчетов государственных гражданских служащих (введение ежегодной комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих, включая оценку потенциала в соответствии с разработанными критериями эффективности (KPI))	всего	0,00	0,00						
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00						
		федеральный бюджет	0,00	0,00						
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00						
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00						
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00						
		физические и юридические лица	0,00	0,00						
Мероприятие 3	Совершенствование механизма участия независимых экспертов в составе конкурсных (аттестационных) комиссий, образуемых в органах исполнительной государственной власти области, в том числе путем проведения экспериментов	всего	40,70	22,90	56,27%					
		областной бюджет (собственные доходы)	40,70	22,90	56,27%					
		федеральный бюджет	0,00	0,00						
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00						
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00						
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00						
		физические и юридические лица	0,00	0,00						
Мероприятие 4	Организация и проведение конкурса на звание "Лучший государственный гражданский служащий Вологодской области".	всего	195,00	70,00	35,90%					
		областной бюджет (собственные доходы)	195,00	70,00	35,90%					
		федеральный бюджет	0,00	0,00						
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00						
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00						
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00						
		физические и юридические лица	0,00	0,00						
Основное	Повышение престижа государственной	всего	0,00	0,00						

мероприятие 3	гражданской службы области"	областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00		432
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 1	Проведение информационной кампании, направленной на формирование позитивного имиджа государственных гражданских служащих области	всего	0,00	0,00		
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00		
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
Основное мероприятие 4	"Реализация единого государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих области"	всего	2129,60	2129,60	100,00%	
		областной бюджет (собственные доходы)	2129,60	2129,60	100,00%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
Мероприятие 1	Проведение единого конкурса на формирование государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих области	всего	2129,60	2129,60	100,00%	
		областной бюджет (собственные доходы)	2129,60	2129,60	100,00%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
Подпрограмма 2	"Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Вологодской области"	всего	2121,80	1996,40	94,09%	
		областной бюджет (собственные доходы)	1440,90	1315,50	91,30%	
		федеральный бюджет	680,90	680,90	100,00%	
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
Основное мероприятие 1	Проведение конкурсного отбора специалистов в рамках реализации Президентской программы"	всего	236,60	236,60	100,00%	
		областной бюджет (собственные доходы)	236,60	236,60	100,00%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
Мероприятие 1	Организация и проведение конкурсного	всего	103,80	103,80	100,00%	
		областной бюджет (собственные доходы)	103,80	103,80	100,00%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		

	отбора специалистов в рамках Президентской программы (проведение профинтервью, тестирования по информационным технологиям, выявление уровня управленческих компетенций, определение уровня знаний по экономике)	областной бюджет (собственные доходы)	103,80	103,80	100,00%	488
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 2	Разработка и тиражирование информационных и методических материалов	всего	74,10	74,10	100,00%	
		областной бюджет (собственные доходы)	74,10	74,10	100,00%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 3	Информационное сопровождение конкурсного набора	всего	58,70	58,70	100,00%	
		областной бюджет (собственные доходы)	58,70	58,70	100,00%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Основное мероприятие 2	Обеспечение обучения участников "Президентской программы"	всего	1620,50	1496,92	92,37%	
		областной бюджет (собственные доходы)	1620,50	1496,92	92,37%	
		федеральный бюджет	680,90	680,90	100,00%	
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 1	Взаимодействие с образовательными организациями по вопросам подготовки и заключения договоров о порядке финансового обеспечения расходов в соответствии с Государственным планом	всего	200,00	190,00	95,00%	
		областной бюджет (собственные доходы)	200,00	190,00	95,00%	
		федеральный бюджет	680,90	680,90	100,00%	
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 2	Взаимодействие с ФГУ "Федеральный ресурсный центр по организации подготовки управленческих кадров" и Минэкономразвития России по вопросам подготовки и подписания Соглашения на предоставление субсидии в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства	всего	1361,80	1248,22	91,66%	
		областной бюджет (собственные доходы)	1361,80	1248,22	91,66%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 3	Взаимодействие с ОИГВО и ФГОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы	всего	0,00	0,00		
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00		

	при Президенте Российской Федерации» по вопросам организации повышения квалификации управленческих кадров в сфере здравоохранения и образования	федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 4	Организация церемонии вручения дипломов выпускникам Президентской Программы	всего	58,70	58,70	100,00%	
		областной бюджет (собственные доходы)	58,70	58,70	100,00%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Основное мероприятие 3	Проведение постпрограммной работы	всего	244,70	242,88	99,26%	
		областной бюджет (собственные доходы)	244,70	242,88	99,26%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 1	Проведение семинаров, тренингов, курсов повышения квалификации, деловых игр, круглых столов для участников и выпускников Президентской Программы	всего	110,90	110,90	100,00%	
		областной бюджет (собственные доходы)	110,90	110,90	100,00%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 2	Организация и проведение мониторинга эффективности использования полученных в результате подготовки знаний выпускников Президентской Программы и руководителей организаций, направивших специалистов на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации	всего	65,50	65,50	100,00%	
		областной бюджет (собственные доходы)	65,50	65,50	100,00%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 3	Обеспечение участия выпускников и участников Президентской программы на территории Российской Федерации в мероприятиях: участие в семинарах, конференциях, форумах, посещение специализированных выставок, экскурсий, знакомство с опытом передовых предприятий области	всего	34,80	33,00	94,83%	
		областной бюджет (собственные доходы)	34,80	33,00	94,83%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		

		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		498
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 4	Проведение конкурса дипломных проектов	всего	0,00	0,00		
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00		
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 5	Проведение ежегодной конференции выпускников и участников Президентской Программы	всего	33,48	33,48	100,00%	
		областной бюджет (собственные доходы)	33,48	33,48	100,00%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Основное мероприятие 4	Методическое сопровождение участия специалистов в конкурсных отборах на зарубежные стажировки. Организация работы региональной Комиссии.	всего	20,00	20,00	100,00%	
		областной бюджет (собственные доходы)	20,00	20,00	100,00%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 1	Взаимодействие с ФГУ «Федеральный ресурсный центр по организации подготовки управленческих кадров» по вопросам подготовки документов для выезда на стажировку	всего	0,00	0,00		
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00		
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 2	Взаимодействие со специалистами, участвующими в конкурсных отборах на зарубежные стажировки, в части подготовки документов	всего	0,00	0,00		
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00		
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 3	Проведение встречи участников Президентской Программы со стажерами Президентской Программы, принявшими зарубежную стажировку	всего	0,00	0,00		
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00		
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 4	Обеспечение процесса проведения	всего	20,00	20,00	100,00%	

	стажировок и организации работы региональной Комиссии (материально-техническое сопровождение) (услуги связи, командировочные расходы, прием экспертов, национальных координаторов, приобретение канцелярских принадлежностей, картриджей, сувенирной и печатной продукции, оборудования, оргтехники, хозяйственного инвентаря)	областной бюджет (собственные доходы)	20,00	20,00	100,00%	436
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Подпрограмма 3	"Развитие кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, формирование и подготовка резервов управленческих кадров"	всего	2768,60	2758,70	99,64%	
		областной бюджет (собственные доходы)	2768,60	2758,70	99,64%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Основное мероприятие 1	"Внедрение технологий, направленных на создание эффективной системы оценки, повышение результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области"	всего	500,00	500,00	100,00%	
		областной бюджет (собственные доходы)	500,00	500,00	100,00%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 1	Актуализация нормативной правовой базы АПК "Кадры Госслужбы Вологодской области"	всего	500,00	500,00	100,00%	
		областной бюджет (собственные доходы)	500,00	500,00	100,00%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 2	Оптимизация работы Личного кабинета в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте www.dgs35.ru	всего	0,00	0,00		
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00		
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 3	Реализация проекта "Команда Губернатора: Ваша оценка"	всего	0,00	0,00		
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00		
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Основное мероприятие 2	Развитие системы подготовки кадров для государственной гражданской службы области, оказание содействия органам местного самоуправления по	всего	384,90	380,90	98,96%	
		областной бюджет (собственные доходы)	384,90	380,90	98,96%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		

	вопросам повышения квалификации муниципальных служащих области"	в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00			438
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00			
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00			
		физические и юридические лица	0,00	0,00			
Мероприятие 1	Проведение семинаров для государственных гражданских и муниципальных служащих по актуальным вопросам государственной гражданской и муниципальной службы	всего	384,90	380,90	98,96%		
		областной бюджет (собственные доходы)	384,90	380,90	98,96%		
		федеральный бюджет	0,00	0,00			
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00			
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00			
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00			
		физические и юридические лица	0,00	0,00			
Основное мероприятие 3	"Привлечение квалифицированных специалистов на государственную гражданскую службу области"	всего	552,60	552,30	99,95%		
		областной бюджет (собственные доходы)	552,60	552,30	99,95%		
		федеральный бюджет	0,00	0,00			
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00			
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00			
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00			
		физические и юридические лица	0,00	0,00			
Мероприятие 1	Реализация проекта "Команда Губернатора. Ваше будущее"	всего	552,60	552,30	99,95%		
		областной бюджет (собственные доходы)	552,60	552,30	99,95%		
		федеральный бюджет	0,00	0,00			
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00			
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00			
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00			
		физические и юридические лица	0,00	0,00			
Мероприятие 2	Проведение олимпиады по основам знаний о государственном управлении и государственной службе	всего	0,00	0,00			
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00			
		федеральный бюджет	0,00	0,00			
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00			
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00			
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00			
		физические и юридические лица	0,00	0,00			
Основное мероприятие 4	"Развитие профессионального уровня работников кадровых служб органов исполнительной государственной власти области"	всего	74,50	69,00	92,62%		
		областной бюджет (собственные доходы)	74,50	69,00	92,62%		
		федеральный бюджет	0,00	0,00			
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00			
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00			
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00			
		физические и юридические лица	0,00	0,00			
Мероприятие 1	Организация и проведение тематических семинаров, "круглых столов" по актуальным вопросам развития персонала в органах государственной власти и местного самоуправления	всего	74,50	69,00	92,62%		
		областной бюджет (собственные доходы)	74,50	69,00	92,62%		
		федеральный бюджет	0,00	0,00			
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00			
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00			
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00			
		физические и юридические лица	0,00	0,00			
Мероприятие 2	Проведение совещаний с руководителями и специалистами кадровых служб по вопросам изменения законодательства о	всего	0,00	0,00			
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00			
		федеральный бюджет	0,00	0,00			

	государственной гражданской службы области, текущей деятельности	в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Основное мероприятие 5	"Организация работы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Вологодской области"	всего	1061,60	1061,47	99,99%
		областной бюджет (собственные доходы)	1061,60	1061,47	99,99%
		федеральный бюджет	0,00	0,00	
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Мероприятие 1	Реализация проекта "Команда Губернатора: муниципальный уровень"	всего	0,00	0,00	
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00	
		федеральный бюджет	0,00	0,00	
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Мероприятие 2	Профессиональное обучение лиц, включенных в резерв управленческих кадров области	всего	1061,60	1061,47	99,99%
		областной бюджет (собственные доходы)	1061,60	1061,47	99,99%
		федеральный бюджет	0,00	0,00	
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Мероприятие 3	Реализация общих и индивидуальных планов профессионального обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров области	всего	0,00	0,00	
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00	
		федеральный бюджет	0,00	0,00	
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Мероприятие 4	Проведение выездных совещаний, семинаров в муниципальных образованиях области	всего	0,00	0,00	
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00	
		федеральный бюджет	0,00	0,00	
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Мероприятие 5	Проведение конкурсов проектов в области совершенствования государственного и муниципального управления, социальных проектов	всего	0,00	0,00	
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00	
		федеральный бюджет	0,00	0,00	
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Мероприятие 6	Проведение заседаний Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	всего	0,00	0,00	
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00	
		федеральный бюджет	0,00	0,00	

		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Основное мероприятие 6	"Совершенствование работы с кадровыми резервами органов исполнительной государственной власти области"	всего	195,00	195,00	100,00%
		областной бюджет (собственные доходы)	195,00	195,00	100,00%
		федеральный бюджет	0,00	0,00	
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Мероприятие 1	"Совершенствование правовых и организационных основ системы государственной гражданской службы области в части реализации работы с кадровыми резервами органов исполнительной государственной власти области"	всего	195,00	195,00	100,00%
		областной бюджет (собственные доходы)	195,00	195,00	100,00%
		федеральный бюджет	0,00	0,00	
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Подпрограмма 4	"Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией"	всего	895,10	812,96	90,82%
		областной бюджет (собственные доходы)	895,10	812,96	90,82%
		федеральный бюджет	0,00	0,00	
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Основное мероприятие 1	"Проведение антикоррупционной экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов области"	всего	0,00	0,00	
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00	
		федеральный бюджет	0,00	0,00	
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Мероприятие 1	"Проведение антикоррупционной экспертизы как органами исполнительной государственной власти области самостоятельно, так и обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов области"	всего	0,00	0,00	
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00	
		федеральный бюджет	0,00	0,00	
		в том числе средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Основное мероприятие 3	"Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции"	всего	747,40	713,96	95,53%
		областной бюджет (собственные доходы)	747,40	713,96	95,53%
		федеральный бюджет	0,00	0,00	
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Мероприятие 1	"Обеспечение работы "горячей линии" по фактам коррупции на официальном сайте Правительства области в сети Интернет", подготовка ответов на"	всего	0,00	0,00	
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00	
		федеральный бюджет	0,00	0,00	

	обращения граждан по фактам коррупции	в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00					440
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00					
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00					
		физические и юридические лица	0,00	0,00					
Мероприятие 2	Организация и проведение совещаний в виде видеоконференций в сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции	всего	0,00	0,00					
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00					
		федеральный бюджет	0,00	0,00					
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00					
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00					
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00					
		физические и юридические лица	0,00	0,00					
Мероприятие 3	Организация тематических публикаций в СМИ по вопросам противодействия коррупции	всего	747,40	713,96	95,53%				
		областной бюджет (собственные доходы)	747,40	713,96	95,53%				
		федеральный бюджет	0,00	0,00					
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00					
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00					
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00					
		физические и юридические лица	0,00	0,00					
Мероприятие 4	Анализ официальных сайтов ОНГВО и ОМСУ на предмет соответствия разделов "Противодействие коррупции" методическим рекомендациям Министерства труда России "О единных требованиях к размещению и наполнению подразделов официальных сайтов федеральных государственных органов, посвященных вопросам противодействия коррупции": организация работы по приведению указанных разделов в соответствие	всего	0,00	0,00					
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00					
		федеральный бюджет	0,00	0,00					
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00					
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00					
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00					
		физические и юридические лица	0,00	0,00					
Основное мероприятие 4	"Правовое просвещение и правовое информирование граждан"	всего	147,70	99,00					
		областной бюджет (собственные доходы)	147,70	99,00					
		федеральный бюджет	0,00	0,00					
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00					
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00					
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00					
		физические и юридические лица	0,00	0,00					
Мероприятие 1	Проведение цикла семинаров по вопросам противодействия коррупции. подготовка методических материалов	всего	147,70	99,00					
		областной бюджет (собственные доходы)	147,70	99,00					
		федеральный бюджет	0,00	0,00					
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00					
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00					
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00					
		физические и юридические лица	0,00	0,00					
Основное мероприятие 5	"Обеспечение реализации мероприятий подпрограммы 4"	всего	0,00	0,00					
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00					
		федеральный бюджет	0,00	0,00					
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00					
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00					
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00					
		физические и юридические лица	0,00	0,00					
Мероприятие 1	"Анализ выявленных органами исполнительной государственной власти области коррупционных нарушений"	всего	0,00	0,00					
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00					
		федеральный бюджет	0,00	0,00					
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00					
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00					
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00					
		физические и юридические лица	0,00	0,00					

Мероприятие 2	Подготовка ежегодного отчета о работе органов исполнительной государственной власти области в сфере противодействия коррупции и направление его на рассмотрение Совета по противодействию коррупции в Вологодской области	всего	0,00	0,00		444
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00		
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Подпрограмма 5	"Снижение административных барьеров и повышение доступности государственных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров"	всего	151827,40	151702,50	99,92%	
		областной бюджет (собственные доходы)	151827,40	151702,50	99,92%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Основное мероприятие 1	"Совершенствование предоставления государственных услуг"	всего	0,00	0,00		
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00		
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 1	Проведение мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг, в том числе государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе многофункциональных центров	всего	0,00	0,00		
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00		
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Основное мероприятие 2	"Совершенствование разрешительной и контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной государственной власти области"	всего	0,00	0,00		
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00		
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 1	Поддержание в актуальном состоянии нормативных правовых актов области, касающихся исполнения государственных функций по контролю (надзору) органов исполнительной государственной власти области, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	всего	0,00	0,00		
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00		
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Основное мероприятие 3	"Совершенствование деятельности многофункциональных центров"	всего	151827,40	151702,50	99,92%	
		областной бюджет (собственные доходы)	151827,40	151702,50	99,92%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 1	Подготовка высококвалифицированных специалистов в сфере предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна"	всего	126,60	126,50	99,92%	
		областной бюджет (собственные доходы)	126,60	126,50	99,92%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		

		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Мероприятие 2	Предоставление субвенций местным бюджетам на осуществление отдельных государственных полномочий, предусмотренных статьей 2 закона области от 10 декабря 2014 года № 3526-ОЗ "О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг"	всего	137337,30	137215,12	99,91%
		областной бюджет (собственные доходы)	137337,30	137215,12	99,91%
		федеральный бюджет	0,00	0,00	
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Мероприятие 3	Техническая поддержка и модернизация автоматизированной информационной системы МФЦ, в том числе обеспечение информационной безопасности.	всего	0,00	0,00	
		областной бюджет (собственные доходы)	0,00	0,00	
		федеральный бюджет	0,00	0,00	
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Мероприятие 4	Интеграция автоматизированной системы МФЦ с иными информационными системами	всего	5290,00	5290,00	100,00%
		областной бюджет (собственные доходы)	5290,00	5290,00	100,00%
		федеральный бюджет	0,00	0,00	
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Мероприятие 5	Обеспечение соответствия МФЦ требованиям Правил организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, утвержденным действующим законодательством и иным требованиям законодательства.	всего	8967,20	8965,05	99,98%
		областной бюджет (собственные доходы)	8967,20	8965,05	99,98%
		федеральный бюджет	0,00	0,00	
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Мероприятие 6	Обеспечение информирования граждан о деятельности МФЦ, в том числе путем обеспечения создания информационных материалов, проведения мероприятий, обеспечения публикаций в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	всего	106,30	105,83	99,56%
		областной бюджет (собственные доходы)	106,30	105,83	99,56%
		федеральный бюджет	0,00	0,00	
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Подпрограмма 6	Обеспечение реализации государственной программы "Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013-2018 годы"	всего	48762,80	48722,20	99,92%
		областной бюджет (собственные доходы)	48762,80	48722,20	99,92%
		федеральный бюджет	0,00	0,00	
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	
		физические и юридические лица	0,00	0,00	
Основное мероприятие 1	Обеспечение деятельности Департамента государственной службы и кадровой политики области как ответственного исполнителя государственной программы"	всего	33542,20	33501,60	99,88%
		областной бюджет (собственные доходы)	33542,20	33501,60	99,88%
		федеральный бюджет	0,00	0,00	
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00	
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00	

		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 1	Выплата денежного содержания государственным гражданским служащим Департамента с соответствующими отчислениями страховых взносов во внебюджетные фонды	всего	32826,40	32790,40	99,89%	
		областной бюджет (собственные доходы)	32826,40	32790,40	99,89%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 2	Оплата текущих расходов Департамента, осуществленных в целях обеспечения выполнения поставленных задач и показателей реализации государственной программы в разрезе подпрограмм и основных мероприятий (КОСГУ 212-290)	всего	715,80	711,20	99,36%	
		областной бюджет (собственные доходы)	715,80	711,20	99,36%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Основное мероприятие 2	"Совершенствование оказания государственных услуг бюджетным учреждением Вологодской области в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг "Многофункциональный центр в г. Вологде"	всего	15220,60	15220,60	100,00%	
		областной бюджет (собственные доходы)	15220,60	15220,60	100,00%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		
Мероприятие 1	Перечисление субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг бюджетному учреждению Вологодской области в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг "Многофункциональный центр в г. Вологде" (КОСГУ 241)	всего	15220,60	15220,60	100,00%	
		областной бюджет (собственные доходы)	15220,60	15220,60	100,00%	
		федеральный бюджет	0,00	0,00		
		в т.ч. средства, относящиеся к доходам областного бюджета	0,00	0,00		
		бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00		
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,00		
		физические и юридические лица	0,00	0,00		

Таблица 23. Отчет о выполнении сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) государственными учреждениями по государственной программе

Наименование услуги (работы), показателя объема услуги (работы), подпрограммы	Значение показателя объема услуги (работы)			Расходы областного бюджета на оказание государственной услуги (работы) (тыс. руб.)		
	план на 1 января отчетного года	план на 31 декабря отчетного года	факт	на 1 января отчетного года	на 31 декабря отчетного года	кассовое исполнение
1	2	3	4	5	6	7
Наименование услуги (работы) и ее содержание:	Организация предоставления государственных и муниципальных услуг в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг (форма оказания государственной услуги - электронная).					
Показатель объема услуги (работы), ед. измерения:	Количество муниципальных многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в которых внедрена и функционирует автоматизированная информационная система многофункциональных центров, штука.					
Подпрограмма 6 "Обеспечение реализации государственной программы "Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013-2020 годы"	28	-	-	7554,0	-	-
Показатель объема услуги (работы), ед. измерения:	Количество услуг, единица.					
Подпрограмма 6 "Обеспечение реализации государственной программы "Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013-2020 годы"	-	136	136	-	7525,0	7525,0
Наименование услуги (работы) и ее содержание:	Организация предоставления государственных и муниципальных услуг в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг (форма оказания государственной услуги - бумажная).					
Показатель объема услуги (работы), ед. измерения:	Выполнение функций уполномоченного многофункционального центра в соответствии с пунктами 25 и 28 Правил организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2012 № 1376, процент.					

4/4

Подпрограмма 6 "Обеспечение реализации государственной программы "Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013-2020 годы"	28	-	-	2522,0	-	-
Показатель объема услуги (работы), ед. измерения:	Количество услуг, единица.					
Подпрограмма 5 "Снижение административных барьеров и повышение доступности государственных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров"	-	136	131	-	6976,0	6976,0
Подпрограмма 6 "Обеспечение реализации государственной программы "Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013-2020 годы"	-	-	-	-	2494,0	2494,0
Наименование услуги (работы) и ее содержание:	Содержание (эксплуатация) имущества, находящегося в государственной (муниципальной) собственности - Обеспечение эксплуатационно-технического обслуживания объектов и помещений, а также содержание указанных объектов и помещений, оборудования и прилегающей территории в надлежащем состоянии.					
Показатель объема услуги (работы), ед. измерения:	Эксплуатируемая площадь, всего, в том числе зданий прилегающей территории, тысяча квадратных метров.					
Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации государственной программы «Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013-2020 годы»	2,05624	2,05624	2,05624	4230,5	4201,6	4201,6
Наименование услуги (работы) и ее содержание:	Проведение прикладных научных исследований.					
Показатель объема услуги (работы), ед. измерения:	Количество проведенных мониторингов, единица.					

44

Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации государственной программы «Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013-2020 годы»	-	1	1	0,0	1000,0	1000,0
Итого по государственной программе	x	x	x	14306,50	22196,60	22196,60
в том числе:						
Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации государственной программы «Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013-2020 годы»	x	x	x	14306,50	22196,60	22196,60

Таблица 23-ДФ. Отчет об использовании бюджетных ассигнований областного бюджета на выполнение государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) государственными учреждениями по государственной программе в разрезе подпрограмм государственной программы

Наименование подпрограммы	Расходы областного бюджета на оказание государственных услуг (работ) (тыс. руб.)		
	на 1 января отчетного года	на 31 декабря отчетного года	кассовое исполнение
1	2	3	4
Итого по государственной программе	14306,5	22196,6	22196,6
в том числе:			
Подпрограмма 5 "Снижение административных барьеров и повышение доступности государственных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров"	0,0	6976,0	6976,0
Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации государственной программы «Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013-2020 годы»	14306,5	15220,6	15220,6

Начальник Департамента



П.А. Смирнов

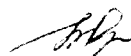
Исполнитель: Начальник отдела
организационной, кадровой и финансовой
работы



Е.М. Балашова

Согласовано:

Исполняющий обязанности
начальника Департамента финансов области



Н.А.Одинцова

147