



## ГУБЕРНАТОР ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Россия, 160000,  
г. Вологда, ул. Герцена, 2

телефоны: (817-2) 23-00-16, 23-00-00  
э.л. почта: Government@gov35.ru

факс: (817-2) 23-00-13  
телегаип: 146933 Роза

*23.01.2017 № ИХ.01-0724/17*  
На № *3013/16* от *30.12.2016*

Председателю Законодательного  
Собрания Вологодской области

А.Н. Луценко


О направлении информации

Уважаемый Андрей Николаевич!

В соответствии с запросом от 30 декабря 2016 года № 3013/16 направляю информацию по теме «правительственного часа» «Проблемы и перспективы реализации государственной политики, направленной на сокращение кадрового дефицита в сфере здравоохранения и агропромышленного комплекса».

Одновременно сообщаю, что выступающим по сфере здравоохранения определен И.Н. Маклаков, начальник департамента здравоохранения области, выступающим по сфере агропромышленного комплекса – А.С. Беляевская, исполняющий обязанности начальника Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области.

Приложение: на 31 л. в 1 экз.

*С уважением* 

О.А. Кувшинников

Е.В. Таушева  
(8172) 23-00-73 (доб. 196)  
Департамент здравоохранения области

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ		
<i>24</i>	<i>01</i>	201 <i>7</i> г.
Входящий № <i>293</i>		

**Информация по теме «правительственного часа»  
«Проблемы и перспективы реализации государственной политики,  
направленной на сокращение кадрового дефицита  
в сфере здравоохранения»**

Одной из приоритетных задач сферы здравоохранения Вологодской области является развитие кадрового потенциала медицинских организаций области, укомплектованность медицинскими кадрами.

Государственная система здравоохранения области представлена 95 организациями, в которых работает более 27 000 человек.

Мероприятия, направленные на укомплектование медицинскими кадрами учреждений здравоохранения области и создание условий для привлечения специалистов в Вологодскую область, реализуются в рамках подпрограммы «Кадровое обеспечение отрасли здравоохранения Вологодской области» государственной программы «Развитие здравоохранения Вологодской области» на 2014-2020 годы.

По вопросам и предложениям «правительственного часа» «Проблемы и перспективы реализации государственной политики, направленной на сокращение кадрового дефицита в сфере здравоохранения и агропромышленного комплекса» сообщая следующее.

*Вопрос 1. Какова статистика выплаченных «подъемных» молодым специалистам, приехавшим на село и каково количество закрепившихся на местах специалистов после срока обязательной отработки?*

С целью закрепления медицинских кадров в сельских населенных пунктах в соответствии с законом области от 30 марта 2011 года № 2488-ОЗ «О единовременных выплатах врачам, проживающим и работающим в сельской местности», осуществляются выплаты в размере 100 тыс. рублей врачам, проживающим и работающим в сельской местности. В 2016 году заключены договоры на выплаты в размере 100 тыс. рублей с 20 врачами (всего за период 2011-2016 гг. – 115 чел.).

Срок трудовых договоров с медицинскими работниками истекает у 73 специалистов, из них планируют продолжить трудовую деятельность в медицинских организациях области 66 специалистов. Планируют уволиться по истечению срока трудового договора врачи Грязовецкой, Кадуйской, Кирилловской, Никольской, Сокольской центральных районных больниц.

В 11 муниципальных районах области реализуются муниципальные программы по кадровому обеспечению отрасли (Бабушкинский, Белозерский, Великоустюгский, Верховажский, Вытегорский, Кич-Городецкий, Нюксенский, Никольский, Тарногский, Тотемский, Чагодощенский).

Из бюджетов муниципальных районов за период 2013-2016 гг. в рамках

реализации вышеуказанных программ выплачены «подъемные» 52 молодым специалистам, приехавшим на работу в сельскую местность.

*Вопрос 2. Какова на сегодняшний день статистика обеспеченных земельными участками молодых специалистов (врачей) в разрезе муниципальных районов области?*

В настоящее время все обратившиеся медицинские работники центральных районных больниц обеспечены земельными участками (за период 2012-2016 гг. – 4 чел.: Бабушкинский, Верховажский, Никольский, Нюксенский районы). Заявление врача БУЗ ВО «Тарногская ЦРБ» о выделении земельного участка находится на рассмотрении в Администрации района.

*Вопрос 3. Какова статистика лиц, получивших образование в медицинских вузах по «целевому» направлению и вернувшихся на работу по месту своего жительства?*

Приоритетным направлением в решении вопросов кадрового обеспечения медицинских организаций остается ориентация на целевую подготовку специалистов с высшим медицинским образованием. В 2016 году в рамках целевой контрактной подготовки от Вологодской области в образовательные организации высшего медицинского образования поступили 183 «целевика» (2011г. – 94 чел., 2012 г. – 102 чел., 2013г. – 132 чел., 2014 г. – 154 чел., 2015 г. – 183 чел.). В настоящее время в рамках целевой контрактной подготовки в образовательных организациях высшего медицинского образования Центрального и Северо-Западного федеральных округов обучаются 788 студентов. Департаментом здравоохранения области направлены предложения в Министерство здравоохранения Российской Федерации о выделении в 2017 году 207 мест для целевой подготовки.

С сентября 2016 года в рамках целевой подготовки для Вологодской области по программам клинической интернатуры в медицинских вузах обучаются 74 человека, по программам ординатуры обучается 11 человек. а также 20 человек обучаются за счет средств медицинских организаций области. Всего за трехлетний период подготовлено 350 специалистов, в медицинские организации области трудоустроилось 334 специалиста, что составляет 95,4% (2014 г. – 109 чел.- 88,5%, 2015 г. – 121 чел. - 96,5%, 2016 г. – 114 чел. – 95,8%).

*Вопрос 4. Какова в области обеспеченность узкими специалистами для работы на закупленном оборудовании высокотехнологичного класса?*

Медицинские организации области полностью обеспечены специалистами для работы на закупленном оборудовании высокотехнологичного класса.

*Вопрос 5. Какова реальная потребность в медицинских кадрах в разрезе муниципальных районов?*

## Потребность в медицинских кадрах:

№ п/п	муниципальный район	Потребность (чел.)		
		врачи	фельдшеры	медицинские сестры
1	Бабаевский	-	6	5
2	Бабушкинский	3	6	-
3	Белозерский	9	5	3
4	Вашкинский	2	5	3
5	Великоустюгский	9	5	3
6	Верховажский	4	3	5
7	Вожегодский	-	3	-
8	Вологодский	10	4	15
9	Вытегорский	4	8	2
10	Грязовецкий	7	13	11
11	Кадуйский	7	11	2
12	Кирилловский	2	8	10
13	Кич-Городецкий	3	2	-
14	Междуреченский	3	2	-
15	Никольский	8	1	4
16	Нюксенский	2	6	-
17	Сокольский	19	5	56
18	Сямженский	1	8	3
19	Тарногский	8	6	1
20	Тотемский	6	9	11
21	Усть-Кубинский	3	3	-
22	Устюженский	8	8	4
23	Харовский	4	3	2
24	Чагодощенский	2	2	6
25	Череповецкий	1	1	4
26	Шекснинский	4	10	10
	ВСЕГО	129	143	160

*Вопрос 6. Какие меры социальной поддержки будут реально предоставлены молодым специалистам (медицинским сестрам и фельдшерам) для закрепления их в лечебно - профилактических учреждениях на селе и в центральных районных больницах?*

Для закрепления медицинских сестер и фельдшеров для работы в сельской местности органами местного самоуправления муниципальных образований области предоставляется служебное благоустроенное жилье, льготы по оплате ЖКХ, внеочередное предоставление мест в дошкольных учреждениях детям прибывших медицинских работников, а также медицинскими организациями -

частичная компенсация расходов по договору найма жилого помещения, выплата «подъемных» молодым специалистам, выплата дополнительных стипендий во время обучения в колледже.

*Вопрос 7. Как планируется закрыть дефицит медицинских кадров в службе скорой помощи ЦРБ?*

В настоящее время потребность отделений скорой медицинской помощи центральных районных больниц составляет 47 фельдшеров. В целях укомплектования вакантных должностей администрациями больниц заключаются договоры со студентами медицинских колледжей области о предоставлении ежемесячных денежных выплат во время обучения с последующим трудоустройством по должности фельдшера отделения скорой неотложной помощи.

*Вопрос 8. Планируется ли прием студентов для подготовки медицинских сестер после окончания 9 класса образовательных учреждений?*

Медицинские колледжи области осуществляют подготовку специалистов на базе среднего (полного) общего образования по специальностям «Лечебное дело», «Сестринское дело», «Фармация», «Акушерское дело», «Лабораторная диагностика», «Стоматология ортопедическая», с 2012 года - на базе основного общего образования (9 классов) – «Сестринское дело» в БПОУ ВО «Великоустюгский медицинский колледж имени Н.П.Бычихина». В 2016 году конкурс в медицинских колледжах области составил 2,8 человека на место, что на 57% больше, чем в 2012 году. Выпуск в 2016 году - 254 специалиста. Доля трудоустроенных выпускников колледжей после завершения обучения по официально признанным каналам занятости в 2016 году составляет 98% (2015г. – 96,1%).

Для организации обучения на базе основного общего образования в Вологодском и Череповецком медицинских колледжах в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего общего образования и среднего профессионального образования, по предварительным расчетам, с учетом строительства дополнительных зданий необходимо 1 185 635,285 тыс. рублей.

*Вопрос 9. Прошу предоставить план формирования опорных медицинских пунктов с учетом необходимости приобретения транспорта и подготовки специалистов.*

В Вологодской области в сельской местности функционируют 522 фельдшерско-акушерских пункта (далее - ФАП). Количество ФАПов с численностью прикрепленного населения менее 100 человек - 84. Укомплектованность ФАПов медицинскими работниками – 78,5%. В течение

2016 года на работу в фельдшерско-акушерские пункты области трудоустроены 13 медицинских работников. В соответствии с Государственной программой «Развитие здравоохранения Вологодской области» на 2014-2020 годы планируется создание до 2020 года в сельских районах с численностью обслуживаемого населения не менее 300 человек 126 «опорных» ФАПов, укомплектованных 2-3 специалистами. В настоящее время на территории области действует 48 «опорных» ФАПов, которые обеспечены транспортом и медицинскими работниками.

*Вопрос 12. В соответствии с Федеральным законом «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», в целях устранения дефицита медицинских работников с 2012 года осуществляется единовременная компенсационная выплата в размере 1 миллиона рублей врачам, приступившим к работе в сельской местности. Какое количество врачей было привлечено на работу в сельскую местность в разрезе муниципальных образований?*

В рамках реализации вышеуказанного закона в 2016 году заключены договоры на единовременные компенсационные выплаты в размере 1 млн. рублей с 34 врачами (всего за период 2012 – 2016 гг. – 144 чел.). Врачи прибыли на работу в следующие районы области: Бабушкинский – 5 чел., Вашкинский – 5 чел., Верховажский – 3 чел., Великоустюгский – 1 чел., Вожегодский – 3 чел., Вологодский – 48 чел., Вытегорский – 2 чел., Грязовецкий – 3 чел., Кадуйский – 10 чел., Кич-Городецкий – 8 чел., Междуреченский – 3 чел., Нюксенский – 5 чел., Никольский – 1 чел., Сямженский – 5 чел., Тарногский – 4 чел., Усть-Кубенский – 3 чел., Чагодощенский – 4 чел., Череповецкий – 17 чел., Шекснинский – 14 чел.). Срок трудовых договоров с медицинскими работниками в 2017 году истекает у 34 специалистов, из них планируют продолжить трудовую деятельность в медицинских организациях области 33 специалиста. Врач общей практики БУЗ ВО «Междуреченская ЦРБ» планирует уволиться из больницы по истечению срока трудового договора.

*Вопрос 13. Какая работа проводится Департаментом здравоохранения Вологодской области, муниципальными образованиями по повышению престижа профессии врача и среднего медицинского персонала?*

Одним из направлений реализации мероприятия по повышению престижа медицинской профессии является проведение конкурсов профессионального мастерства «Лучший врач года», «Лучший специалист со средним профессиональным образованием (в соответствии с номинацией по специальности)», «Лучший фармацевтический работник». По результатам Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием 2016 года» участники от Вологодской

области отмечены Министерством здравоохранения Российской Федерации в номинациях «Лучшая медицинская сестра», «Лучшая старшая медицинская сестра» «Лучший лаборант», «За верность профессии». Наряду с этим с 2014 года ежегодно проводится конкурс профессионального мастерства среди студентов медицинских колледжей области.

Для определения медицинских работников, пользующихся особым доверием и уважением жителей Вологодской области, с 2013 года ежегодно проводится областной конкурс «Народный доктор».

В 2016 году государственными, в том числе региональными, и ведомственными наградами были поощрены 1397 работников системы здравоохранения области.

В настоящее время в области сформирована полноценная и преемственная система профориентации молодежи. В целях координации деятельности по направлению выпускников в высшие медицинские образовательные организации департаментом здравоохранения области заключены договоры о сотрудничестве в области развития системы профессиональной ориентации с Департаментом образования Вологодской области, Управлениями образования Администрации города Вологды и мэрии города Череповца. Совместно с учреждениями здравоохранения гг. Вологды, Череповца, центральными районными больницами, медицинскими колледжами области разработан и реализуется план ежемесячных занятий «Я выбираю профессию медицинского работника» в симуляционных классах для школьников 10-11 классов, ориентированных на поступление в высшие медицинские образовательные организации.

Комплексный подход позволяет разрешить ключевые проблемы выбора профессии, профессиональной подготовки и создания условий для профессионального развития.

Основными направлениями профориентационной работы в рамках реализации мероприятий Государственной программы являются:

организация производственной практики студентов медицинских высших учебных заведений на базе государственных учреждений здравоохранения области, от которых получено целевое направление;

проведение «Ярмарок вакансий» для студентов 5-6 курсов медицинских высших учебных заведений с участием руководителей государственных учреждений здравоохранения области;

организация производственной практики студентов профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту здравоохранения области, на базе государственных учреждений здравоохранения области;

создание в профессиональных образовательных организациях, подведомственных департаменту здравоохранения области школ «Юный медик»; организация и проведение «Дней открытых дверей» для учащихся общеобразовательных организаций области в профессиональных образовательных организациях, подведомственных департаменту здравоохранения области.

Кроме этого в настоящее время департаментом здравоохранения области, учреждениями здравоохранения области проводятся Уроки занятости для учащихся школ, дискуссии, лекции, презентации ЛПУ, экскурсии в учреждения здравоохранения, викторины, тренинги и др.

Благодаря проведенной совместной работе в медицинские вузы поступают наиболее подготовленные выпускники школ Вологодской области. Средний балл ЕГЭ при поступлении составляет 76,8 (в РФ – 67,3).

*Вопрос 14. В каких муниципальных образованиях наблюдаются наибольшие проблемы с нехваткой медицинских кадров?*

№ п/п	муниципальный район	Потребность (чел.)		
		врачи	фельдшеры	медицинские сестры
1	Вологодский	10	4	15
2	Грязовецкий	7	13	11
3	Сокольский	19	5	56
4	Устюженский	10	8	4

*Вопрос 15. Одной из проблем, с которой сталкиваются медицинские учреждения - это не укомплектованность младшим медицинским персоналом. Какие меры предпринимаются Правительством области по привлечению в медицинские учреждения младшего медицинского персонала? Планируется ли повышение заработной платы для данной категории медицинских работников?*

В настоящее время в медицинских организациях области на должностях младшего медицинского персонала работает 2386 человек, укомплектованность занятыми должностями составляет 70,4%.

Для обеспечения работников государственных медицинских организаций конкурентным уровнем заработной платы осуществляется поэтапное повышение заработной платы медицинским работникам и к 2018 году заработная плата должна будет составлять:

- по врачам и иным работникам медицинских организаций, имеющим высшее образование, предоставляющим медицинские услуги – не менее 200 процентов от средней заработной платы по региону,

- по среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу, младшему медицинскому персоналу – не менее 100 процентов от средней заработной



платы в регионе.

По данным оперативного мониторинга департамента здравоохранения области средняя заработная плата медицинских работников за 11 месяцев 2016 года увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2015 года по врачам на 4,8%, по среднему медицинскому персоналу на 5,4%, по младшему медицинскому персоналу на 9,7%. В 2017 году предусмотрено повышение заработной платы всем категориям медицинских работников.

*Вопрос 16. Разрыв между потребностями и предлагаемыми возможностями по социальной поддержке является одной из причин оттока медицинских кадров из районов. Наиболее значимые социальные проблемы, с которыми сталкиваются медицинские работники, работающие в районных больницах - недостаточная база для повышения квалификации (проблемы с приобретением специальной методической и научной литературы, интернет-доступа к ней; отсутствие доступа к симуляционным центрам и возможностей использования дистанционных технологий), отсутствие ясных перспектив профессионального роста.*

*Какие меры предпринимаются Правительством области, органами местного самоуправления по устранению изложенных выше социальных проблем, а, следовательно, по притоку медицинских кадров в районные больницы?*

В 2016 году осуществлялись мероприятия по повышению качества подготовки и уровня квалификации медицинских кадров. В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» обучение медицинских работников по дополнительным профессиональным программам осуществляется как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в т.ч. и дистанционно. Образовательная деятельность предусматривает такие виды учебных занятий и работ, как лекции, практические и семинарские занятия, круглые столы, мастер-классы, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации и т.д. Циклы повышения квалификации окончили 3792 медицинских работника, кроме этого, 542 человека прошли профессиональную переподготовку и получили вторую и последующие специальности, что составляет 30% от общего количества специалистов и 100% от нуждающихся в повышении квалификации.

*Вопрос 18. Об обеспечении фельдшерско-акушерских пунктов средним медицинским персоналом.*

В Вологодской области в сельской местности функционируют 522 фельдшерско-акушерских пункта (далее - ФАП). Количество ФАПов с численностью прикрепленного населения менее 100 человек - 84. Укомплектованность ФАПов медицинскими работниками – 78,5%. В течение

2016 года на работу в фельдшерско-акушерские пункты области трудоустроены 13 медицинских работников. Количество ФАПов, некомплектованных медицинскими работниками - 84. В удаленных населенных пунктах с численностью менее 100 человек функционирует 135 домовых хозяйств с общей численностью прикрепленного населения 7151 человек. Руководители домовых хозяйств прошли обучение в центральных районных больницах, организовано взаимодействие с ответственными медицинскими работниками больниц по вопросам функционирования домохозяйств, консультирование при оказании первичной доврачебной помощи.

Медицинская помощь населению некомплектованных ФАПов оказывается медицинскими работниками близлежащих ФАПов, организована выездная работа специалистов центральных районных больниц в соответствии с планом - графиком.

*Вопрос 19. Органам исполнительной государственной власти области провести за период с 2012 по 2016 годы в разрезе поселений муниципальных районов области мониторинг по следующим вопросам: какое количество жилых помещений (квартир, домов) предоставлено для проживания молодым специалистам в сфере здравоохранения и работникам агропромышленного комплекса, а также какое количество земельных участков предоставлено молодым специалистам в сфере здравоохранения и работникам агропромышленного комплекса для последующего строительства жилья? Какова потребность в настоящее время в жилых помещениях (квартир, домов) с указанием площади (в кв. м.) для обеспечения молодых специалистов в сфере здравоохранения и работников агропромышленного комплекса?*

За период 2012-2016 гг. медицинским работникам центральных районных больниц предоставлено 80 квартир, 3 жилых дома, 4 земельных участка. По состоянию на 01.01.2017 потребность в жилых помещениях составляет 106 общей площадью более 1700 кв.м.

*Вопрос 20. О перечне мероприятий, проводимых Правительством области в части реализации государственной политики области, направленной на сокращение кадрового дефицита в сфере здравоохранения и агропромышленного комплекса с указанием источников и объемов финансирования указанных мероприятий. О результативности проводимых мероприятий в динамике за период с 2014 по 2016 годы. Об ожидаемых результатах от проведения указанных мероприятий до 2020 года.*

Мероприятия, направленные на сокращение кадрового дефицита, реализуются в рамках подпрограммы «Кадровое обеспечение отрасли

здравоохранения Вологодской области» Государственной программы «Развитие здравоохранения Вологодской области» на 2014-2020 годы.

Финансирование мероприятий подпрограммы «Кадровое обеспечение отрасли здравоохранения Вологодской области» осуществлялось в следующих размерах:

- 2014 год – 27,0 млн. рублей;
- 2015 год – 38,0 млн. рублей;
- 2016 год – 41,8 млн. рублей.

в том числе на целевую подготовку медицинских работников:

- 2014 год – 12,0 млн. рублей;
- 2015 год – 18,7 млн. рублей;
- 2016 год – 25,2 млн. рублей.

Реализованные в 2014 - 2016 гг. программные мероприятия позволили сократить дефицит врачебных кадров в учреждениях здравоохранения области на 266 человек.

*Вопрос 21. О факторах, оказывающих влияние на кадровый дефицит в сфере здравоохранения и агропромышленного комплекса (уровень заработной платы, отсутствие социальной инфраструктуры, отсутствие жилья, уровень квалификации специалиста и т.д.) с указанием оценки влияния каждого из факторов.*

Основным фактором, влияющим на кадровый дефицит в медицинских организациях сельской местности является отсутствие социальной инфраструктуры.

*Вопрос 22. О конкретном перечне вакантных мест в разрезе муниципальных образований области и организаций в сфере здравоохранения и агропромышленного комплекса.*

№ п/п	муниципальный район	Потребность (чел.)		
		врачи	фельдшеры	медицинские сестры
1	Бабаевский	-	6	5
2	Бабушкинский	3	6	-
3	Белозерский	9	5	3
4	Вашкинский	2	5	3
5	Великоустюгский	9	5	3
6	Верховажский	4	3	5
7	Вожегодский	-	3	-
8	Вологодский	10	4	15
9	Вытегорский	4	8	2
10	Грязовецкий	7	13	11
11	Кадуйский	7	11	2
12	Кирилловский	2	8	10

13	Кич-Городецкий	3	2	-
14	Междуреченский	3	2	-
15	Никольский	14	1	4
16	Нюксенский	2	6	-
17	Сокольский	19	5	56
18	Сямженский	1	8	3
19	Тарногский	8	6	1
20	Тотемский	6	9	11
21	Усть-Кубинский	3	3	-
22	Устюженский	10	8	4
23	Харовский	4	3	2
24	Чагодощенский	2	2	6
25	Череповецкий	1	1	4
26	Шекснинский	4	10	10
	ВСЕГО	137	143	160

*Вопрос 23. Об участии предприятий региона в целевой подготовке кадров.*

Информация по вопросам целевой подготовки специалистов с высшим медицинским образованием для медицинских организаций области отражена в ответе на вопрос 3. Медицинские предприятия в области отсутствуют.

#### **Дополнительные вопросы:**

*Вопрос 1. В настоящее время в регионе реализуется закон области от 6 мая 2013 года № 3035-03 «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области». Данным законом предусмотрены меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 4000 рублей студентам, получающим высшее образование в Российской Федерации по установленным в законе области специальностям поступившим на обучение на условиях целевого приема. С учетом потребности области в медицинских кадрах, считаем необходимым установить дополнительные меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 4000 рублей студентам, получающим высшее медицинское образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными стандартами по специальностям «лечебное дело», «педиатрия» и «стоматология» по очной форме обучения, поступившим не на условиях целевого приема, с которыми заключен уполномоченным органом исполнительной государственной власти области договор целевого обучения на любом этапе освоения ими образовательной программы в образовательной организации.*

Органы государственной власти области вправе предоставлять дополнительные меры социальной поддержки в целях кадрового обеспечения

системы здравоохранения. Вместе с тем, в настоящее время договоры о целевом обучении заключаются только со студентами, поступившими на обучение на условиях целевого приема в рамках установленной квоты. При этом общий объем финансирования отрасли здравоохранения на 2017 год сформирован с учетом затрат на предоставление мер социальной поддержки студентам, заключившим договоры целевого обучения в пределах данной квоты.

Таким образом, реализация права студентов, принятых не на условиях целевого приема на заключение договора о целевом обучении и установление им дополнительных мер поддержки повлечет дополнительные расходы областного бюджета.

С учетом общей потребности Вологодской области в медицинских кадрах в количестве 570 врачей дополнительные расходы областного бюджета в период реализации Государственной программы «Развитие здравоохранения Вологодской области» на 2014-2020 годы могут составить 11,52 миллионов рублей.

*Вопрос 2. В каких специалистах на сегодняшний день испытывает дефицит сфера здравоохранения области?*

Потребность во врачебных кадрах в государственных медицинских организациях составляет 570 специалистов. Наиболее востребованы такие специальности как «педиатрия» - 77 чел. (13,5%), «терапия» - 61 чел. (10,7%), «скорая медицинская помощь» - 50 чел. (8,8%), «анестезиология и реаниматология» - 42 чел. (7,4%).

*Вопрос 3. Какое количество студентов получают на сегодняшний день указанную меру социальной поддержки?*

Законом Вологодской области от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области» установлены денежные выплаты в размере 4,0 тыс. рублей в месяц студентам вузов, обучающимся в рамках целевой контрактной подготовки для медицинских организаций области. В настоящее время получают стипендию 563 студента первых, вторых, третьих и четвертых курсов (2015 г. – 407 чел.), заключивших с государственными медицинскими организациями области договоры о трудоустройстве после окончания обучения на срок не менее 3 лет.

*Вопрос 4. Является ли данная мера поддержки студентов действенной?*

О результативности данной меры социальной поддержки можно будет сделать вывод в 2019 году по показателю «доля трудоустроенных выпускников медицинских вузов после завершения обучения в рамках целевой контрактной подготовки для медицинских организаций Вологодской области», т.к. студенты,

получающие данную меру социальной поддержки, в настоящее время обучаются на первом, втором, третьем и четвертом курсах.

Денежные выплаты в размере 4,0 тыс. рублей в месяц установлены интернам, обучающимся в рамках целевой контрактной подготовки для медицинских организаций области. В настоящее время получают стипендию 63 интерна, заключивших с государственными медицинскими организациями области договоры о трудоустройстве после окончания обучения на срок не менее 3 лет. Всего за трехлетний период подготовлено 350 специалистов, в медицинские организации области трудоустроилось 334 специалиста, что составляет 95,4% (2014 г. – 109 чел.- 88,5%, 2015 г. – 121 чел. - 96,5%, 2016 г. – 114 чел. – 95,8%).

*Вопрос 5. Какие возникают проблемы при реализации вышеуказанного закона области?*

В соответствии с частью 7 статьи 56 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) лицо, заключившее договор о целевом обучении, не исполнившее обязательства по трудоустройству, за исключением случаев, установленных договором о целевом обучении, обязано возместить в полном объеме расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере относительно указанных расходов.

В настоящее время данная норма работает не в полной мере. При рассмотрении исков, предъявленных к лицам, не исполнившим обязательства по договору о целевом обучении, получавшим меры социальной поддержки в соответствии с законом области от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ « О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области» расходы, связанные с их предоставлением возмещаются, однако размер штрафа, установленного Федеральным законом № 273-ФЗ, как правило, существенно снижается на основании пункта 1 статьи 333 Гражданского кодекса Российской Федерации и не превышает 10-30 тысяч рублей.

**Информация по теме «правительственного часа»  
«Проблемы и перспективы реализации государственной политики,  
направленной на сокращение кадрового дефицита  
в сфере агропромышленного комплекса»**

Сельское хозяйство – важнейшая отрасль экономики страны. Развитие этой отрасли напрямую зависит от кадрового потенциала. Молодые специалисты - аграрии, обладающие современными знаниями, необходимы сельскому хозяйству, однако стоит признать, что на сегодняшний день проблема дефицита кадров в сельском хозяйстве стоит достаточно остро.

По статистическим данным штатная численность агропромышленного комплекса составляет:

На 01.01.2016: 15412 единиц, из них 722 - это вакантные должности (4,6 %);

На 01.01.2015: 15770 единиц, из них – 988 - вакантные должности (6,2%);

На 01.01.2014: 17153 единицы, из них 1346 – вакантные должности (7,8%).

В январе 2016 года в сельскохозяйственных организациях области работало 14690 человек (руководители, специалисты, работники массовых профессий), что по сравнению с 2015 годом меньше на 92 человека. Недостаток в работниках данных категорий составляет 722 единицы.

В 2016 году в сельскохозяйственных организациях области работало 3254 руководителя и специалиста (203 вакансии, в 2015 году была 261 вакансия), из них около 500 – лица пенсионного возраста. Обеспеченность руководителями и специалистами составляла 94,1 %. Недостаток в кадрах наблюдается по следующим должностям: агрономы, ветеринарные врачи, зоотехники, инженеры всех специальностей, рабочие профессии – трактористы – машинисты, операторы машинного доения коров.

**Качественный и возрастной состав руководителей и специалистов  
сельскохозяйственных организаций области**

№	Показатели	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016
1	Количество штатных единиц	17153	15770	15412
2	Фактически работает	16431	14782	14690
3	Имеют высшее образование	1700	1650	1589
4	Имеют среднее проф. образование	3578	3419	3157
5	Лица в возрасте до 30 лет руководители и специалисты/рабочие профессии	466/1338	441/1227	382/1275
6	Лица старше: 55 – женщины, 60 - мужчины руководители и специалисты/рабочие профессии	508/912	501/865	499/1121

При анализе кадрового дефицита в агропромышленном комплексе выделяются следующие проблемы: низкий уровень закрепляемости молодых специалистов в сельскохозяйственном производстве, а также неразвитая инфраструктура сельских поселений (отсутствие школ, детских садов, лечебных и социально-культурных учреждений в сельской местности), низкий престиж профессии, отсутствие жилья и тяжелых труд.

Ответственность за подготовку кадров – как управленческих, так и рабочих – должны нести не только профильные вузы. Обучить талантливого студента, вырастить профессионала можно только при помощи наличия конкретного заказчика – предприятия агропромышленного комплекса. Агропромышленные предприятия должны принимать непосредственное участие в их подготовке. Перспективная сельская молодежь в тех населенных пунктах, где работают сельскохозяйственные и перерабатывающие предприятия, должны являться объектом внимания руководителей агропромышленных предприятий.

Некоторые предприятия АПК в современных условиях не уделяют должного внимания кадровой политике: если профессиональное обучение в той или иной мере присутствует, то профессиональная ориентация, планирование карьеры и работа с кадровым резервом, как средство профессионального развития персонала, а также определение потребностей в профессиональном развитии кадров практически отсутствуют.

Для того чтобы предприятия сельского хозяйства не испытывали нехватки высококвалифицированных кадров, необходимо создать систему подготовки специалистов, которая привлечет в сельскохозяйственные образовательные учреждения молодых людей, заранее определившихся с выбором профессионального пути. Акцент должен быть сделан на молодежи, желающей работать в сельском хозяйстве, умеющей и желающей организовать эффективное производство сельской продукции, обустроить село, создать условия для труда и отдыха своего окружения. Следует выстраивать профориентационную работу среди сельских школьников.

Одним из эффективных методов обеспечения молодежи полной информацией об имеющихся вакантных местах, пользующихся наибольшим спросом на рынке труда, а также предоставления работодателям возможности подбора на эти вакансии студентов, является организация и проведение "Ярмарок вакансий" с привлечением работодателей, представителей учебных заведений, учащейся молодежи, а также ежемесячное обновление информации об имеющихся вакансиях в сельхозпредприятиях области. Данная информация размещается на сайте Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области и представляется в Вологодскую государственную молочнохозяйственную академию им. Н.В. Верещагина и Департамент труда и занятости населения области.

Ежегодно Департаментом сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области проводятся встречи со студентами выпускных курсов академии с участием руководителей сельскохозяйственных предприятий области. Студентам представляется информация о перспективах трудоустройства,



программах самозанятости и мерах поддержки молодых специалистов агропромышленного комплекса, а также информация о вакансиях в организациях агропромышленного комплекса, «День открытых дверей», участие в котором принимают более 50 студентов Вологодскую государственную молочнохозяйственную академию им. Н.В. Верещагина.

Также специалистами Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области совместно с мобильными бригадами Вологодской государственной молочнохозяйственной академии им. Н.В. Верещагина проводятся профориентационные мероприятия с учащимися 9-11 классов муниципальных средних общеобразовательных школ Тотемского Тарногского Великоустюгского Кичменско-Городецкого, Никольского, Кирилловского, Кадуйского, Бабаевского, Чагодощенского, Устюженского, Шекснинского, Сямженского, Харовского, Вожегодского муниципальных районов.

Для стимулирования выпускников образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования к трудоустройству в сельскохозяйственные организации, крестьянские (фермерские) хозяйства в Вологодской области реализуется два закона.

В 2016 году продолжалась реализация закона области от 17 февраля 2011 года № 2466-ОЗ «О единовременных выплатах специалистам агропромышленного комплекса области». За 2016 год предоставлены единовременные выплаты на сумму 1660000 рублей 54 специалистам агропромышленного комплекса, в том числе:

- специалисты второго года работы 29 человек по 40 тыс. руб. на сумму 1 160 000 тыс. руб.;
- специалисты третьего года работы 25 человек по 20 тыс. руб. на сумму 500 тыс. руб.

#### **Информация о количественных показателях за последние три года:**

Год	Количество специалистов, получивших выплаты	в том числе			Сумма (руб.)
		1 год работы	2 год работы	3 год работы	
2014	75	23	20	32	2 000 000
2015	101	47	34	20	4 580 000
2016	54		29	25	1 660 000

В соответствии с законом от 07 декабря 2015 года № 3795-ОЗ «О мерах социальной поддержки направленных на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса», с 01 января 2016 года размер единовременной выплаты увеличен до 230 000 рублей. В рамках реализации вышеназванного закона за 2016 год заключено 56 договоров с молодыми специалистами на получение единовременной выплаты на сумму 12 880 000 рублей:

В разрезе районов:

Вологодский район – 16  
 Великоустюгский район – 6  
 Грязовецкий район – 13  
 Шекснинский район – 6  
 Никольский район – 3  
 Тотемский район – 3  
 Усть-Кубинский район – 1  
 Верховажский район – 1  
 Тарногский район – 2  
 Сокольский район – 2  
 Череповецкий район – 2  
 Кич-Городецкий район – 1

Кроме того, студентам поступившим в 2016 и последующих годах на условиях целевого приема в образовательные организации высшего образования по очной форме обучения по специальностям «зоотехния», «ветеринария», «агроинженерия», «агрономия» предоставляются ежемесячные денежные выплаты в размере четырех тысяч рублей. Ежемесячную денежную выплату получают студенты, принявшие на себя обязательства завершить обучение с получением диплома установленного образца, в течение трех месяцев со дня окончания учебы заключить трудовой договор с сельскохозяйственной организацией и проработать в данной организации не менее трех лет.

В 2016 году заключены 33 договора со студентами Вологодской государственной молочнохозяйственной академии им. Н.В. Верещагина о целевом обучении, 23 человека - по очной форме, 20 из которых уже получают ежемесячную денежную выплату (зоотехния – 4 чел., агрономия – 7 чел., агроинженерия – 6 чел., ветеринария – 3 чел.), 3 человека выбрали направление подготовки «Продукты питания животного происхождения», ежемесячные выплаты по которому законом не предусмотрены и 10 человек по заочной форме, т.е. увеличение составило по сравнению с 2015 годом на 18 человек.

#### **Информация о количественных показателях за последние три года:**

Направление подготовки	Разбивка по годам					
	2014г.		2015г.		2016г.	
	очная	заочная	очная	заочная	очная	заочная
Агроинженерия	5	2	1	6	6	4

Зоотехния	1		1		4	2
Агрономия	1	1			7	2
Ветеринария		2	4	1	3	2
Продукты питания животного происхождения		1	2		3	
Менеджмент						
Технологические машины и оборудование						
<b>ИТОГО</b>		<b>13</b>		<b>15</b>		<b>33</b>

Трудоустройство молодых специалистов и закрепление их на селе остается одной из важных задач формирования кадрового состава и является одним из главных направлений социального развития сельской местности. Результаты проведенного анализа свидетельствуют об увеличении роста трудоустройства на работу в сельскохозяйственные организации.

#### **Сведения о трудоустройстве молодых специалистов в сельскохозяйственные организации**

Направление подготовки	Разбивка по годам		
	2013г.	2014г.	2015г.
ВУЗЫ	19	92	137
Техникумы	3	3	2
Колледжи	1	-	7
Аграрные лицеи	-	-	3
Профучилища	22	6	10
<b>ИТОГО</b>	<b>45</b>	<b>101</b>	<b>159</b>

**Вопрос 1. Какова статистика выплаченных «подъемных» молодым специалистам, приехавшим в село и каково количество закрепившихся на местах специалистов после срока обязательной отработки?**

В 2016 году Департаментом сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области продолжалась реализация закона области от 17 февраля 2011 года № 2466-ОЗ «О единовременных выплатах специалистам агропромышленного комплекса области».

За 2016 год предоставлены единовременные выплаты на сумму 1660000 рублей 54 специалистам агропромышленного комплекса, в том числе:

- специалисты второго года работы 29 человек по 40 тыс. руб. на сумму 1 160 000 тыс. руб.;

- специалисты третьего года работы 25 человек по 20 тыс. руб. на сумму 500 тыс. руб.

**Информация о количественных показателях за последние три года:**

Год	Количество специалистов, получивших выплаты	в том числе			Сумма (руб.)
		1 год работы	2 год работы	3 год работы	
2014	75	23	20	32	2 000 000
2015	101	47	34	20	4 580 000
2016	54		29	25	1 660 000

В соответствии с законом от 07 декабря 2015 года № 3795-ОЗ «О мерах социальной поддержки направленных на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса», с 01 января 2016 года размер единовременной выплаты увеличен до 230 000 рублей. В рамках реализации вышеназванного закона за 2016 год заключено 56 договоров с молодыми специалистами на получение единовременной выплаты на сумму 12 880 000 рублей:

**Сведения о трудоустройстве молодых специалистов в сельскохозяйственные организации**

Направление подготовки	Разбивка по годам		
	2013г.	2014г.	2015г.
ВУЗЫ	19	92	137
Техникумы	3	3	2
Колледжи	1	-	7
Аграрные лицеи	-	-	3
Профучилища	22	6	10
<b>ИТОГО</b>	<b>45</b>	<b>101</b>	<b>159</b>

За 2014 год единовременную выплату получили 32 специалиста, из них продолжают трудиться 29. За 2015 год единовременную выплату получили 20 специалистов, из них продолжают трудиться 17. За 2016 год единовременную выплату получили 25 специалистов, из них продолжают трудиться 25.

**Вопрос 10.** С 1 января 2017 года под угрозой закрытия находится образовательное учреждение – место осуществления деятельности в с. Верховажье, входящее в состав БПОУ ВО «Тотемский политехнический

колледж», учебные корпуса которого расположены по адресам: Вологодская области, Верховажский район, с. Верховажье, ул. Первомайская, 18, ул. Спортивная, 8, ул. Пионерская, 9, ул. Набережная, 2. По состоянию на 22 декабря 2016 года здесь различным профессиям обучается 113 человек, в том числе профессии - машиниста-тракториста. Иные образовательные учреждения, осуществляющие подготовку специалистов для агропромышленного комплекса в Верховажском районе, отсутствуют. Выпускники филиала БПОУ ВО «Тотемский политехнический колледж» с Верховажье востребованы на территории области.

В 2016 году профессиональные образовательные организации области приняли участие в федеральном мониторинге качества подготовки кадров в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования. Мониторинг является частью мер по реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года и входит в комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года №349-р.

На основании сведений Министерства образования и науки Российской Федерации, полученных по результатам мониторинга, Департаментом образования области совместно с органами местного самоуправления и работодателями осуществляется эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций региона, в том числе и филиалов образовательных учреждений СПО. Далее будут приниматься решения о вариантах дальнейшего развития и оптимизации деятельности конкретного учреждения.

По вопросу сохранения филиала Тотемского политехнического колледжа в с. Верховажье 18 января 2017 года проведено рабочее совещание с участием Департамента образования области и руководителей Верховажского муниципального района, на котором определены меры по решению проблем комплектования и организации образовательной деятельности.

**Вопрос 17. Высокий уровень профессионализма и квалификации сотрудников – это один из факторов эффективности агропромышленного производства. Разработана ли в Вологодской области программа по обучению (переобучению) сельхозработников? Если да, то какое количество сельхозработников, в процентном соотношении, планируется обучить (переобучить) до 2020 года? Если данная программа не разработана, то планирует ли профильный Департамент области проводить работу в данном направлении?**

Подготовку кадров со средним профессиональным образованием для сферы сельского хозяйства и предприятий агропромышленного комплекса в Вологодской области в настоящее время обеспечивают 8 техникумов и колледжей:

- Белозерский индустриально-педагогический колледж им. А.А. Желобовского,
- Вологодский аграрно-экономический колледж,
- Великоустюгский политехнический техникум,
- Вологодский политехнический техникум,
- Грязовецкий политехнический техникум,
- Тотемский политехнический колледж,
- Устюженский политехнический техникум,
- Череповецкий многопрофильный колледж.

Подготовка кадров со средним профессиональным образованием осуществляется по 6 следующим востребованным специальностям и профессиям:

- Механизация сельского хозяйства,
- Электрификация и автоматизация сельского хозяйства,
- Ветеринария,
- Агрономия,
- Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства,
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве.

На базе учреждений среднего профессионального образования организована профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации с короткими сроками обучения (продолжительностью от 1 месяца до 1 года).

**Вопрос 19. Какое количество жилых помещений (квартир, домов) предоставлено для проживания молодым специалистам агропромышленного комплекса, а также какое количество земельных участков предоставлено работникам агропромышленного комплекса для последующего строительства жилья?**

С 2014 года на территории Вологодской области реализуются федеральная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 – 2017 годы и плановый период до 2020 года», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2013 года № 598 и областная подпрограмма «Устойчивое развитие сельских территорий Вологодской области на 2014 – 2017 годы и плановый период до 2020 года», утвержденная постановлением Правительства области от 22 октября 2012 года № 1222.

В рамках мероприятий по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов, за 2014 – 2015 годы участниками Подпрограммы стали 231 семья из 25 муниципальных районов области.

В 2016 году в Вологодской области продолжилась реализация мероприятий федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» и подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий Вологодской области на 2014-2017 годы и на период до 2020 года».

В сводный список участников мероприятий – получателей социальных

выплат вошли 99 семей, в том числе 70 по категории «молодые семьи и молодые специалисты».

	2014	2015	2016
Количество семей, получивших социальные выплаты на строительство (приобретение) жилья в сельской местности, всего	114	117	99
в том числе молодых семей и молодых специалистов	58	86	70

Департаментом строительства области на территории Вологодской области государственная поддержка молодых семей в решении ими жилищного вопроса осуществляется в соответствии с подпрограммой «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2015-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2010 года № 1050.

Одним из основных условий реализации данной подпрограммы является наличие софинансирования мероприятий из федерального, областного и местного бюджетов.

В 2014 году Вологодская область не участвовала в реализации мероприятий подпрограммы по причине отсутствия средств областного бюджета на софинансирование социальных выплат.

В 2015 году в рамках подпрограммы предоставлено 26 социальных выплат молодым семьям из 16 муниципальных образований области.

В 2016 году в рамках подпрограммы предоставлено 40 социальных выплат молодым семьям из 21 муниципального образования области.

Департамент имущественных отношений осуществляет реализацию закона Вологодской области от 12 февраля 2015 г. N 3569-ОЗ "Об определении Перечня муниципальных образований Вологодской области, в которых земельные участки предоставляются в безвозмездное пользование для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства, и об установлении Перечня специальностей, работа по которым дает право гражданам получить такие земельные участки на территории Вологодской области". За 2015-2016 годы в Департамент имущественных отношений области поступило 239 заявлений о предоставлении земельных участков, из них 18 заявлений специалистам агропромышленного комплекса. Всего предоставлено 113 земельных участков, из них 9 земельных участков работникам агропромышленного комплекса. В Вологодском районе предоставлено 6 земельных участков, Междуреченском районе – 1 земельный участок, Устюженском районе – 1 земельный участок, Шекснинском районе – 1 участок.

**Вопрос 20. О перечне мероприятий, проводимых Правительством области в части реализации государственной политики области,**

**направленной на сокращение кадрового дефицита в сфере здравоохранения и агропромышленного комплекса с указанием источников и объемов финансирования указанных мероприятий. О результативности проводимых мероприятий в динамике за период с 2014 года по 2016 годы. Об ожидаемых результатах от проведения указанных мероприятий.**

С 2014 года на территории Вологодской области реализуются федеральная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 – 2017 годы и плановый период до 2020 года», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2013 года № 598 (далее – Программа) и областная подпрограмма «Устойчивое развитие сельских территорий Вологодской области на 2014 – 2017 годы и плановый период до 2020 года», утвержденная постановлением Правительства области от 22 октября 2012 года № 1222 (далее – Подпрограмма).

Задачами подпрограммы являются:

- улучшение жилищных условий сельского населения и обеспечение доступным жильем молодых семей, молодых специалистов на селе;
- повышение уровня развития социальной инфраструктуры и инженерного обустройства населенных пунктов, расположенных в сельской местности;
- грантовая поддержка местных инициатив граждан, проживающих в сельской местности.

Реализация мероприятий по грантовой поддержке местных инициатив граждан, проживающих в сельской местности, осуществляется по следующим приоритетным направлениям:

- 1) создание и обустройство зон отдыха, спортивных и детских игровых площадок;
- 2) сохранение и восстановление природных ландшафтов, историко-культурных памятников;
- 3) поддержка национальных культурных традиций, народных промыслов и ремесел.

В рамках мероприятий по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов, за 2014 – 2015 годы участниками Подпрограммы стали 231 семья из 25 муниципальных районов области.

В целях развития сельской инфраструктуры выполнены работы по строительству (реконструкции) водопроводов общей протяженностью 27,7 км в пяти районах области (Верховажском, Кич-Городецком, Сокольском, Череповецком и Шекснинском). В восьми районах области (Верховажском, Вологодском, Великоустюгском, Грязовецком, Кадуйский, Чагодощенском, Череповецком и Шекснинском) построены и введены в эксплуатацию



распределительные газопроводы, протяженностью 56,68 км.

В 2014-2015 годах в трех районах области (Бабаевском, Кирилловском и Чагодощенском) построены четыре комплексных спортивных площадки общей площадью 3449 кв. метра. Введен в эксплуатацию фельдшерско-акушерский пункт в Череповецком муниципальном районе. Также в рамках программы завершено строительство пристройки на 240 учебных мест к средней общеобразовательной школе в Кичменгско-Городецком районе. В рамках мероприятий по грантовой поддержке местных инициатив граждан, проживающих в сельской местности, в муниципальных районах области за 2 года реализован 61 проект (создание и обустройство зон отдыха, спортивных и детских игровых площадок; сохранение и восстановление природных ландшафтов, историко-культурных памятников; поддержка национальных культурных традиций, народных промыслов и ремесел).

В 2016 году в Вологодской области продолжилась реализация мероприятий федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» и подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий Вологодской области на 2014-2017 годы и на период до 2020 года».

В сводный список участников мероприятий – получателей социальных выплат вошли 99 семей, в том числе 70 по категории «молодые семьи и молодые специалисты».

В рамках мероприятий по комплексному обустройству объектами социальной и инженерной инфраструктуры населенных пунктов, расположенных в сельской местности построены 19 объектов, в том числе

- 10 объектов газоснабжения (Верховажском Великоустюгском, Вологодском, Усть-Кубинском, Междуреченском, Череповецком районах) с вводом в эксплуатацию 21,25 км;

- 4 объекта водоснабжения (Вологодском, Сокольском, Нюксенском и Шекснинском районах) с вводом в эксплуатацию 4,6 км;

- 4 спортивные площадки общей площадью 16 636 м<sup>2</sup> (Великоустюгском, Грязовецком, Сокольском, Кирилловском районах);

- 1 фельдшерско-акушерский пункт в Нюксенском районе.

Начато строительство:

- объекта «БОУ «Косковская средняя общеобразовательная школа, расположенная по адресу: Вологодская область, Кичменгско-Городецкий район, с. Косково, ул. Дружбы, д.7»;

- спортивного ядра в д. Морозовица в Великоустюгском муниципальном районе;

- фельдшерско-акушерского пункта в Великоустюгском районе.

В рамках мероприятий по грантовой поддержке местных инициатив граждан, проживающих в сельской местности реализованы 45 проектов.

В рамках подпрограммы 11 «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Вологодской области на 2013–2020 годы» реализуются два закона реализуется два закона от 17 февраля 2011 года № 2466-ОЗ «О единовременных выплатах специалистам агропромышленного комплекса области» и от 07 декабря 2015 года № 3795-ОЗ «О мерах социальной поддержки направленных на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса».

За 2016 год предоставлены единовременные выплаты на сумму 1660000 рублей 54 специалистам агропромышленного комплекса, в том числе:

- специалисты второго года работы 29 человек по 40 тыс. руб. на сумму 1 160 000 тыс. руб.;
- специалисты третьего года работы 25 человек по 20 тыс. руб. на сумму 500 тыс. руб.

**Информация о количественных показателях за последние три года:**

Год	Количество специалистов, получивших выплаты	в том числе			Сумма (руб.)
		1 год работы	2 год работы	3 год работы	
2014	75	23	20	32	2 000 000
2015	101	47	34	20	4 580 000
2016	54		29	25	1 660 000

С 1 января 2016 года размер единовременной выплаты установлен в размере 230 000 рублей. В рамках реализации вышеназванного закона за 2016 год заключено 56 договоров с молодыми специалистами на получение единовременной выплаты на сумму 12 880 000 рублей.

Студентам, поступившим в 2016 и последующих годах на условиях целевого приема в образовательные организации высшего образования по очной форме обучения по специальностям «зоотехния», «ветеринария», «агроинженерия», «агрономия» будут предоставляться ежемесячные денежные выплаты в размере четырех тысяч рублей.

В 2016 году заключены 33 договора со студентами ФГБОУ ВО ВГМХА

им. Н.В. Верещагина о целевом обучении, 23 человека - по очной форме, 20 из которых уже получают ежемесячную денежную выплату (зоотехния – 4 чел., агрономия – 7 чел., агроинженерия – 6 чел., ветеринария – 3 чел.), 3 человека выбрали направление подготовки «Продукты питания животного происхождения», ежемесячные выплаты по которому законом не предусмотрены и 10 человек по заочной форме, т.е. увеличение составило по сравнению с 2015 годом на 18 человек.

**Информация о количественных показателях за последние три года:**

Направление подготовки	Разбивка по годам					
	2014г.		2015г.		2016г.	
	очная	заочная	очная	заочная	очная	заочная
Агроинженерия	5	2	1	6	6	4
Зоотехния	1		1		4	2
Агрономия	1	1			7	2
Ветеринария		2	4	1	3	2
Продукты питания животного происхождения		1	2		3	
Менеджмент						
Технологические машины и оборудование						
<b>ИТОГО</b>		<b>13</b>		<b>15</b>		<b>33</b>

**Вопрос 21. О факторах, оказывающих влияние на кадровый дефицит в агропромышленном комплексе (уровень заработной платы, отсутствие социальной инфраструктуры, отсутствие жилья, уровень квалификации специалиста и т.д.) с указанием оценки влияния каждого из факторов.**

Обеспечение АПК молодыми кадрами – приоритетный вопрос на ближайшие годы. Сложившаяся в социальной сфере ситуация на селе препятствует формированию социально-экономических условий устойчивого развития агропромышленного комплекса, в том числе закреплению молодых кадров на селе.

Для молодых кадров отрасль остается непривлекательной ввиду отсутствия доступного благоустроенного жилья, недостаточно развитой инфраструктуры низкого уровня заработной платы (среднемесячная заработная плата в сельхозорганизациях области в 2016 году составила 22522 рублей, по отношению к среднеобластному показателю составляет 78,1 %).

При анализе кадрового дефицита в сельскохозяйственных организациях

агропромышленного комплекса по вышеперечисленным районам выделяются следующие проблемы:

- низкий уровень заработной платы
- территориально близкое или удаленное расположение населенных пунктов с более развитой инфраструктурой
- неразвитая инфраструктура (в сельской местности закрываются ФАПы, малокомплектные школы и дошкольные заведения, сельские клубы и т.п.)
- низкий престиж работы на селе, неохотно выпускники школ района идут учиться в высшие и средние учебные заведения агропромышленного профиля, выпускники по этим же вышеперечисленным причинам неохотно идут работать по профессии
- отсутствие жилья.

**Вопрос 22. О конкретном перечне вакантных мест в разрезе муниципальных образований области в агропромышленном комплексе.**

По статистическим данным штатная численность агропромышленного комплекса составляет:

На 01.01.2016: 15412 единиц, из них 722 - это вакантные должности (4.6 %);

На 01.01.2015: 15770 единиц, из них – 988 - вакантные должности (6,2%);

На 01.01.2014: 17153 единицы, из них 1346 – вакантные должности (7,8%).

В январе 2016 года в сельскохозяйственных организациях области работало 14690 человек (руководители, специалисты, работники массовых профессий), что по сравнению с 2015 годом меньше на 92 человека. Недостаток в работниках данных категорий составляет 722 единицы.

В 2016 году в сельскохозяйственных предприятиях области работало 3254 руководителя и специалиста (203 вакансии, в 2015 году была 261 вакансия), из них около 500 – лица пенсионного возраста. Обеспеченность руководителями и специалистами составляла 94,1 %. Недостаток в кадрах наблюдается по следующим должностям: агрономы, ветеринарные врачи, зоотехники, инженеры всех специальностей, рабочие специальности – трактористы – машинисты, операторы машинного доения коров.

По состоянию на 10 января 2017 года по информации, поступившей из Администраций муниципальных районов, в организациях агропромышленного комплекса области имеется 247 вакансий руководителей, специалистов и рабочих профессий в 74 предприятиях АПК.

По данным органов местного самоуправления области недостаток в кадрах наблюдается в Бабаевском муниципальном районе 8 единиц, Бабушкинском – 1 единица, Великоустюгском – 6 единиц, Верховажском – 28 единиц, Вожегодском

-7 единиц, Вологодском – 15 единиц, Вытегорском – 10 единиц, Грязовецком – 13 единиц, Кадуйском – 6 единиц, Кирилловском -1 единица, Кичменско-Городецком - 24, Никольском -14, Тарногском - 27, Тотемском - 22, Усть-Кубенском - 2, Харовском -6, Чагодощенском - 10, Череповецком -24, Шекснинском -23, по следующим должностям: агрономы, ветеринарные врачи, зоотехники, инженеры всех специальностей, рабочие специальности – трактористы – машинисты, операторы машинного доения, водители, слесари, животноводы, электрики, рабочие по уходу за животными.

**Вопрос 23. Об участии предприятий региона в целевой подготовке кадров.**

Целевая подготовка – система подготовки кадров, обеспечивающая, с одной стороны, удовлетворение потребностей в квалифицированных кадрах предприятий АПК, с другой – трудоустройство выпускников.

Департамент сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области работает с Вологодской государственной молочнохозяйственной академией им. Н.В. Верещагина и принимает активное участие в подготовке специалистов. Между Департаментом и академией ежегодно заключается договор о целевой контрактной подготовке бакалавров (специалистов) по программам высшего образования для агропромышленного комплекса Вологодской области.

Сельскохозяйственные организации агропромышленного комплекса Вологодской области принимают участие в целевой подготовке кадров:

- 2014 год- 15 четырехсторонних договоров;
- 2015 год – 17 четырехсторонних договоров;
- 2016 год- 25 четырехсторонних договоров.

Информация по дополнительно представленным вопросам:

**Вопрос 6. Какие меры принимаются Правительством области по обеспечению жильем молодых семей и молодых специалистов?**

С 2014 года на территории Вологодской области реализуются федеральная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 – 2017 годы и плановый период до 2020 года», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2013 года № 598 (далее – Программа) и областная подпрограмма «Устойчивое развитие сельских территорий Вологодской области на 2014 – 2017 годы и плановый период до 2020 года» государственной программы «Развитие агропромышленного комплекса и потребительского рынка Вологодской области на 2013-2020 годы», утвержденная постановлением Правительства области от 22 октября 2012 года № 1222 (далее – Подпрограмма).

В соответствии с вышеназванными программами предоставляются

социальные выплаты на строительство (приобретение) жилья гражданам Российской Федерации, проживающим в сельской местности, в том числе молодым семьям и молодым специалистам, проживающим и работающим на селе либо изъявившим желание переехать на постоянное место жительства в сельскую местность и работать там.

Социальные выплаты молодым семьям и молодым специалистам предоставляются за счет средств федерального, областного и местного бюджетов и составляют 70% от расчетной стоимости строительства (приобретения) жилья.

В рамках мероприятий по улучшению жилищных условий молодых семей и молодых специалистов в 2014-2016 годы стали участниками подпрограммы и получили социальные выплаты на строительство (приобретение) жилья в сельской местности 214 семей из 25 муниципальных районов области.

Объем финансирования мероприятий по улучшению жилищных условий молодых семей и молодых специалистов составил 293,4 млн. рублей, в том числе из федерального бюджета выделено 95,4 млн. рублей, из областного бюджета – 99,7 млн. рублей, местных бюджетов – 10,2 млн. рублей, средства граждан (внебюджетные источники) – 88,1 млн. рублей.

В 2017 году продолжится реализация программы «Устойчивое развитие сельских территорий» и на мероприятия по улучшению жилищных условий молодых семей и молодых специалистов из областного бюджета планируется направить 35,0 млн.руб.

**Вопрос 7. Были ли обращения в Министерство сельского хозяйства Российской Федерации с просьбой об уменьшении размера первоначального взноса с 30% до 5-10% для молодых семей и молодых специалистов? Каковы перспективы решения этого вопроса?**

Обращения в Министерство сельского хозяйства Российской Федерации с просьбой об уменьшении размера первоначального взноса с 30% до 5-10 % для молодых семей и молодых специалистов Департаментом не направлялись, так как в соответствии с подпунктом «в» пункта 4 Типового положения о предоставлении социальных выплат на строительство (приобретение) жилья гражданам Российской Федерации, проживающим в сельской местности, в том числе молодым семьям и молодым специалистам, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2013 года № 598, доля собственных и (или) заемных средств в процентах от расчетной стоимости строительства (приобретения) жилья устанавливается нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации. В случае если указанная доля установлена в размере менее 30 процентов расчетной стоимости строительства

(приобретения) жилья, разница компенсируется за счет средств регионального (местного) бюджета субъекта Российской Федерации (муниципального образования).

Закон области «Об областном бюджете на 2017 год и плановый период 2018-2019 годов» сформирован в условиях снижения доходной части поступлений в областной бюджет.

Учитывая изложенное, а также принимая во внимание социальную и долговую нагрузку на областной бюджет, выделить в 2017 году дополнительные средства из областного бюджета на увеличение доли финансирования на строительство (приобретение) жилья гражданам Российской Федерации, проживающим в сельской местности, в том числе молодым семьям и молодым специалистам (при снижении первоначального взноса молодых семей и молодых специалистов) не представляется возможным.

**Вопрос 8. В Вологодской области меры социальной поддержки молодых специалистов в агропромышленном комплексе распространяются только на молодых специалистов, имеющих высшее образование, в то время как в других субъектах Российской Федерации такая поддержка оказывается и специалистам имеющим среднее профессиональное образование. Есть ли необходимость распространения действующих в регионе мер социальной поддержки молодых специалистов агропромышленного комплекса, на специалистов, имеющих среднее профессиональное образование?**

В Вологодской области Департаментом сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области реализуется два закона от 17 февраля 2011 года № 2466-ОЗ «О единовременных выплатах специалистам агропромышленного комплекса области» и от 07 декабря 2015 года № 3795-ОЗ «О мерах социальной поддержки направленных на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса», согласно которых единовременные выплаты молодым специалистам агропромышленного комплекса предоставляются по окончании обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

Статьей 1 закона от 17 февраля 2011 года № 2466-ОЗ «О единовременных выплатах специалистам агропромышленного комплекса области» установлено, что специалистам агропромышленного комплекса области в возрасте до 30 лет, закончившим обучение в профессиональных образовательных организациях или организациях высшего образования и поступившим на работу в

сельскохозяйственные организации, крестьянские (фермерские) хозяйства, осуществляющие свою деятельность на территории Вологодской области (за исключением организаций, расположенных в городах Вологде и Череповце), в течение шести месяцев с даты окончания образовательной организации

Статьей 2 закона от 07 декабря 2015 года № 3795-ОЗ «О мерах социальной поддержки направленных на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса» установлено, что специалистам агропромышленного комплекса области в возрасте до 35 лет, закончившим обучение в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования и поступившим на работу в организации, занимающиеся сельскохозяйственным производством (кроме индивидуальных предпринимателей), осуществляющие деятельность на территории Вологодской области, у которых доля дохода от реализации произведенной или переработанной ими сельскохозяйственной продукции в доходе от реализации товаров (работ, услуг) составляет не менее пятидесяти процентов в течение календарного года; организации, осуществляющие первичную и (или) последующую (промышленную) переработку сельскохозяйственной продукции (в том числе на арендованных основных средствах) и ее реализацию в соответствии с перечнем, утверждаемым Правительством Российской Федерации, при условии, что доля дохода от реализации этой продукции в доходе указанных организаций составляет не менее чем семьдесят процентов за календарный год, крестьянские (фермерские) хозяйства, государственные ветеринарные учреждения, осуществляющие свою деятельность на территории Вологодской области, в течение одного года с даты окончания образовательной организации (не считая периода прохождения военной службы по призыву) (далее - специалисты), единовременные выплаты в сумме 230000 рублей.

В рамках реализации законов за период с 2014 по 2016 год предоставлены 54 единовременные выплаты молодым специалистам агропромышленного комплекса, окончившим обучение в организациях среднего профессионального образования, таким образом молодые специалисты, имеющие среднее профессиональное образование единовременные выплаты получают.